

景氣亂流！年終有沒有？

2022年終暨2023年調薪展望記者會

104人資學院 總經理 花梓馨
2022/11/22





《2022~2023台灣地區薪資福利調查報告》

由104人資學院進行，於2022年7/18-10/14針對企業人資及用人主管進行網路問卷調查，今年共計1,017家企業參加，涵蓋全市場213個職務代表薪資

2022企業年終及2023景氣調薪大調查

104公共事務部於2022/10/25~11/10針對企業人資及用人主管進行網路問卷調查，共計回收1,691家有效樣本，在95%的信心水準下，抽樣誤差為正負2.38%。

01

2022年 實際薪資

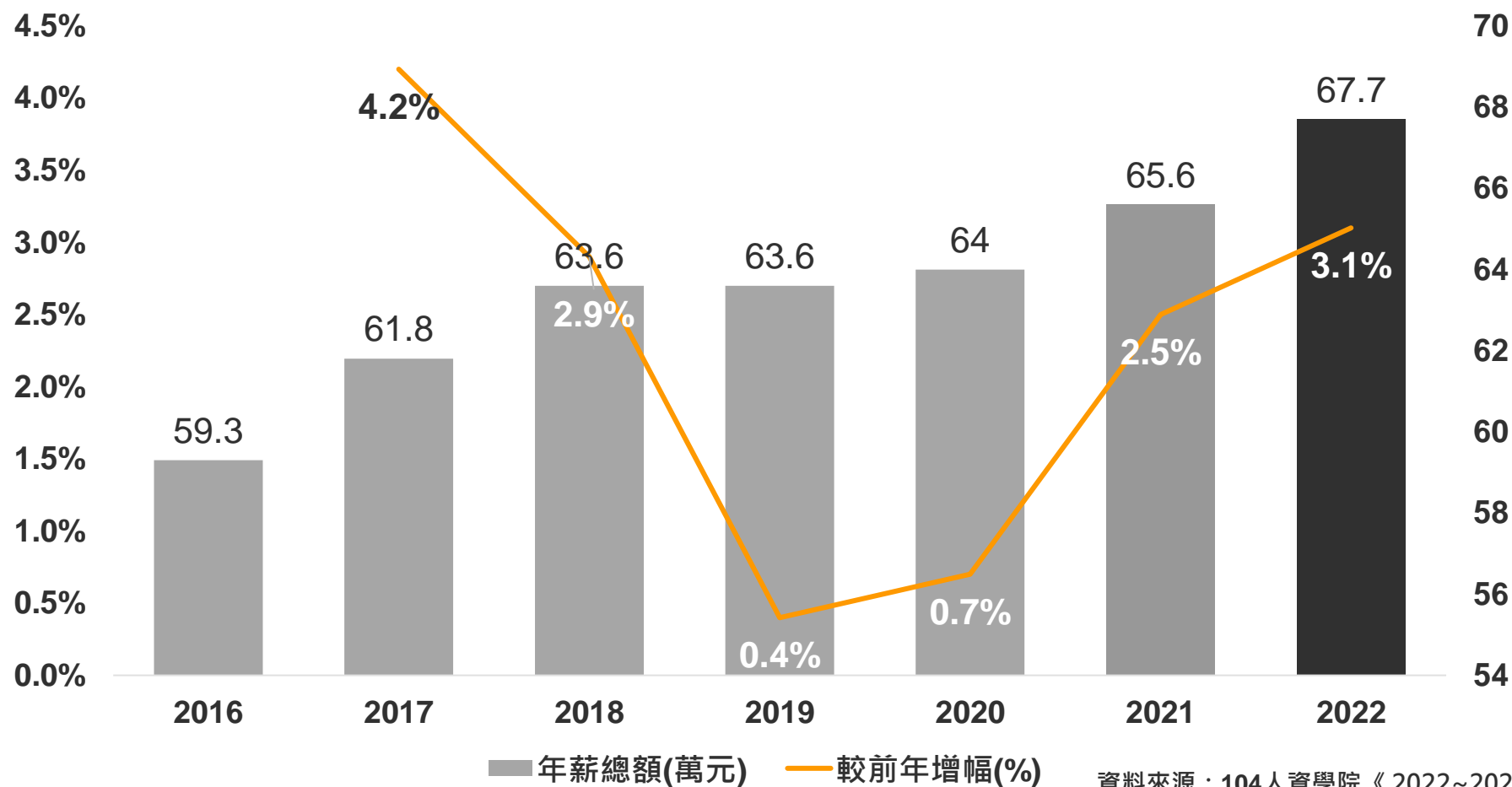


- 薪資結構的四大主要項目，2022年皆高於上年
- 其中，2022年平均年薪總額67.7萬元，比上年增加3.1%，高2萬元

薪資結構	2022年	年增減
年本薪：平均月本薪 x 12	52.5萬元	1.4%
固定年薪：年本薪 + 津貼	56.8萬元	1.6%
保障年薪：固定年薪 + 固定獎金(固定保障的年終/中獎金)	61.7萬元	2.4%
年薪總額：保障年薪 + 變動獎金(績效獎金、佣金、業績獎金、員工分紅、全勤獎金等)	67.7萬元	3.1%
獎金/年薪總額	15%	--

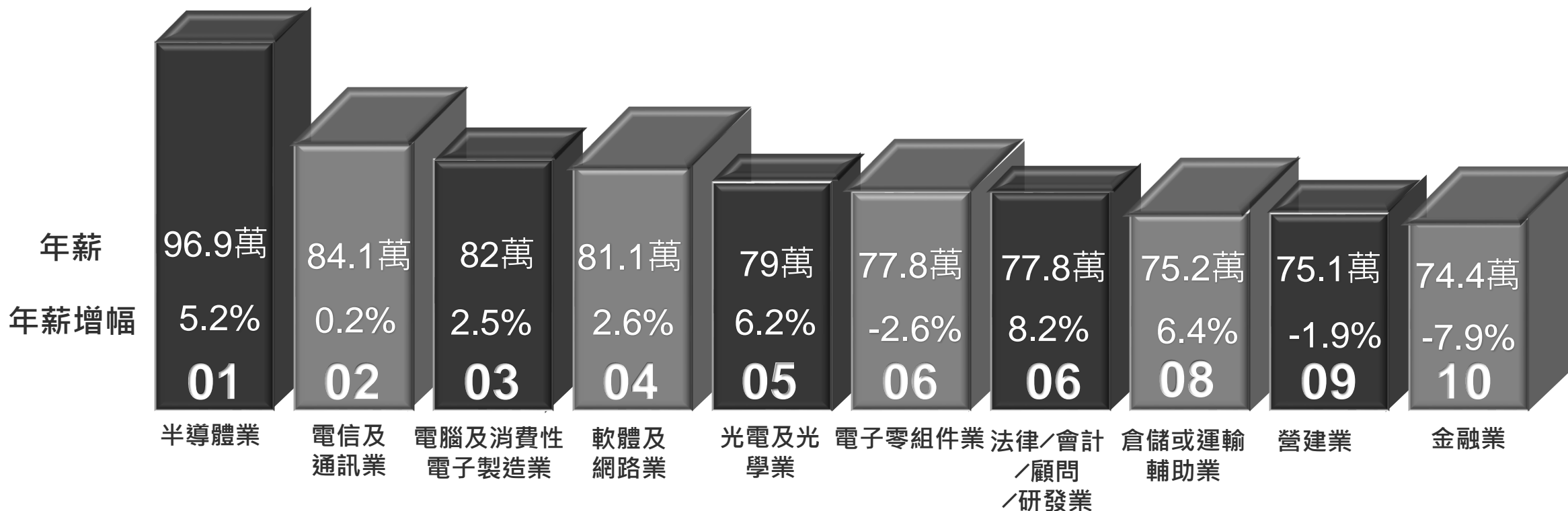


- 2022年平均年薪總額67.7萬元，7年來最高
- 年增2萬元，增幅3.1%為5年新高



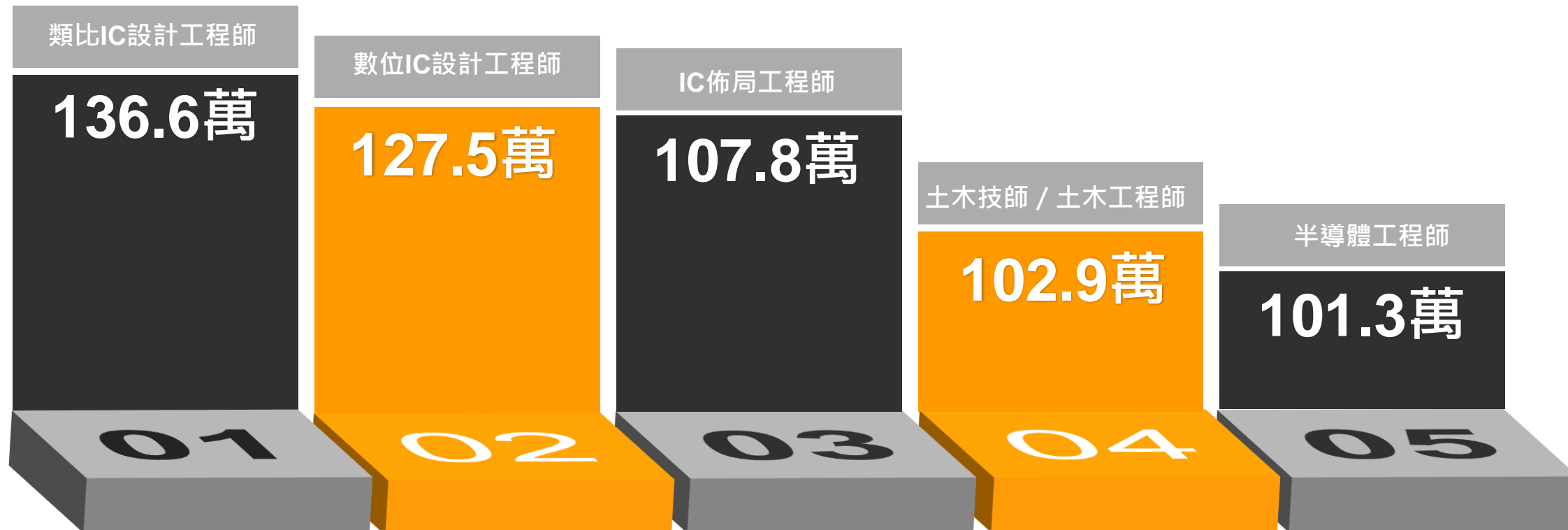


- 2022年平均年薪總額前十大產業中，以「半導體業」96.9萬元最高，其次為「電信及通訊業」84.1萬元、「電腦及消費性電子製造業」82萬元
- 半導體不畏晶片過剩雜音，年薪排名七連霸，年增幅5.2%優於平均3.1%
- 升息循環！金融業因股市交易量下滑、防疫理賠衝擊，年薪下滑7.9%最多；電子零組件出口趨緩、營建業房市降溫，年薪下降



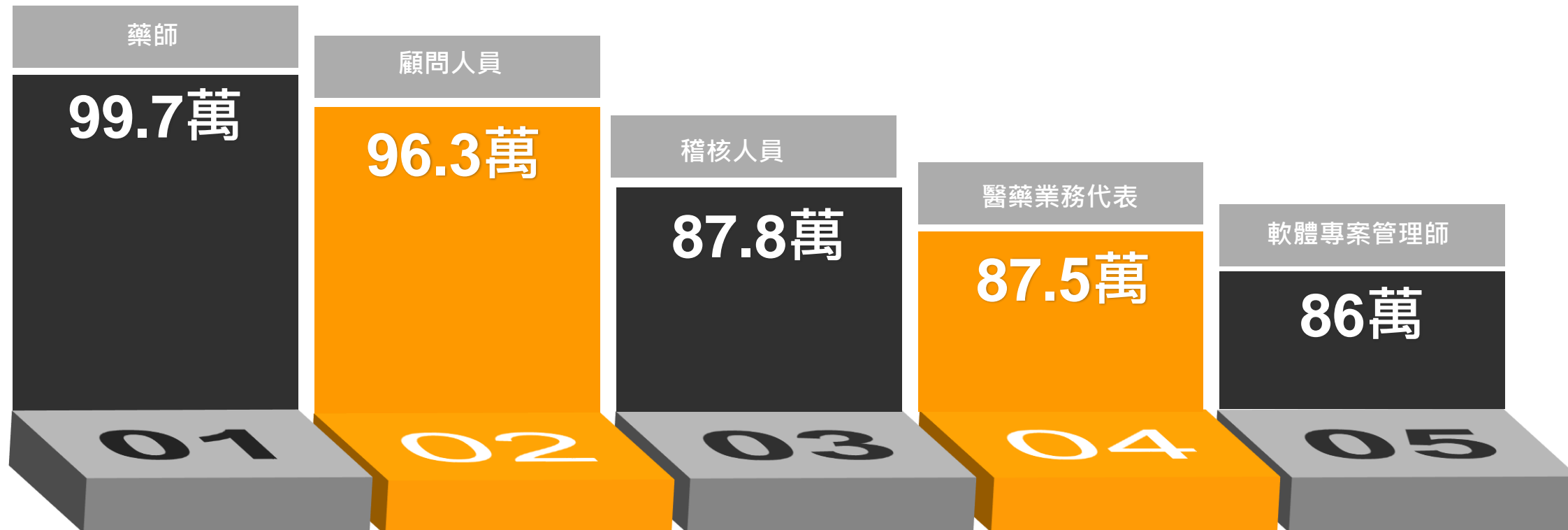


- 2022年平均年薪總額最高的五大職務多屬專業門檻高、需求缺口大的工程師，均薪皆逾百萬
- 土木技師/工程師專業含金量高+大缺工，薪資能與科技業職務一搏





- 2022年非工程師職務平均年薪總額最高的五大職務，除了高度專業的顧問人員、稽核人員入榜外，藥師、醫藥業務代表因疫情讓相關從業人員擁有好薪情。



02

2022年 預期年終



- 95.9%的企業預期會發放年終獎金，平均發放1.33個月，比上年1.10個月高出7天薪資
- 會發放年終的企業(95.9%)比上年(93.8%)略多，其中，13.3%企業發放金額高於上年，占比也高於上年(12.7%)
- 10.9%住宿餐飲業沒有年終，居全產業最多，已比上年(24.7%)好轉13.8個百分點，逐步走出疫情陰霾

2022年會發年終獎金的企業比例

95.9%

yoy +2.1個百分點

平均發放 1.33個月

yoy +0.23個月

13.3%企業年終較2021年增加

yoy +0.6個百分點

15.4%企業年終較2021年減少

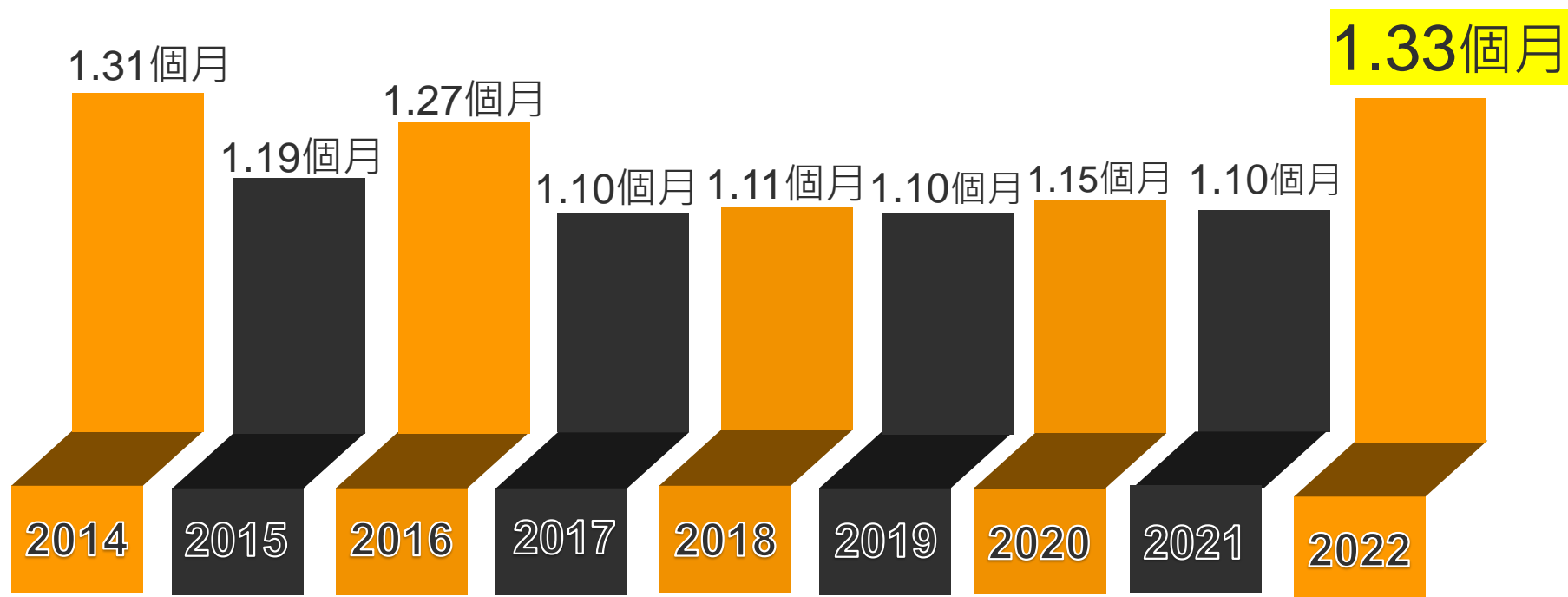
yoy +2.6個百分點

4.1%企業沒有年終 yoy -2.1個百分點

17大產業中，住宿餐飲業10.9%沒有年終，比去年少13.8個百分點
但89.1%平均獲得0.85個月，比去年多0.35個月，雖敬陪末座但已逐步走出疫情陰霾。



- 企業預期2022年年終獎金平均1.33個月，為9年來新高



最近9年 當年度平均年終獎金



四大產業排序

- ① 電子製造業：1.49個月
- ② 傳統製造業：1.38個月
- ③ 一般服務業：1.3個月
- ④ 知識密集服務業：1.21個月

最高②半導體業- 平均**1.78**個月，yoy+0.21個月

最高③營建業- 平均**1.68**個月，yoy+0.45個月

最低①住宿與餐飲業- 平均**0.85**個月，yoy+0.35個月

最低②民生消費製造業- 平均**1.07**個月，yoy0個月

高於均值的公司型態

- 大型企業(500人以上)：平均**1.52**個月
- 外商企業：平均**1.41**個月
- 上市櫃台資：平均**1.48**個月

最高①金融業- 平均**2.07**個月**12年11連霸**，yoy+0.23個月

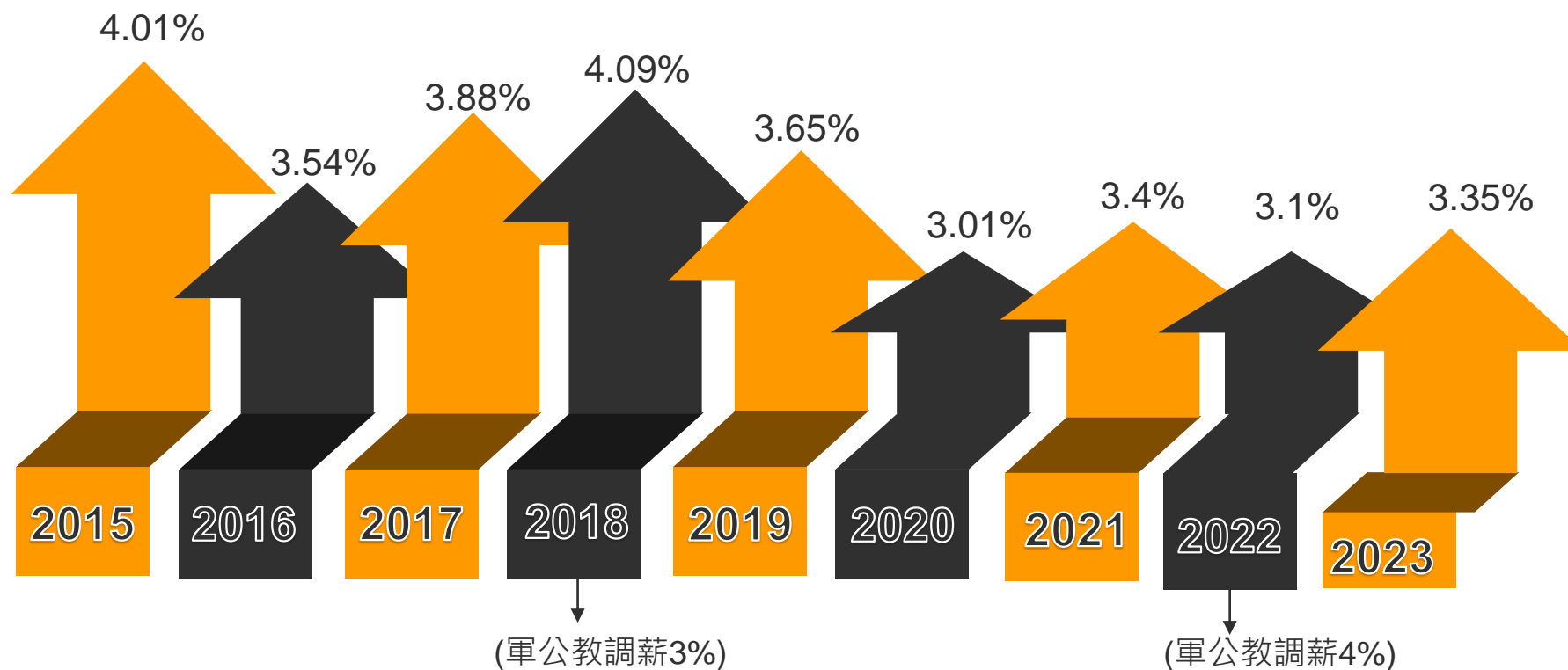
最低③醫療服務業- 平均**1.20**個月，yoy+0.14個月

03

2023年 預期調薪



- 2023年，45.2%的企業預期調薪3.35%，調薪幅度優於上年的3.1%
- 依104人力銀行資料庫平均月薪4.4萬元估算，2023年平均每月預期調薪1,474元，比上年多172元



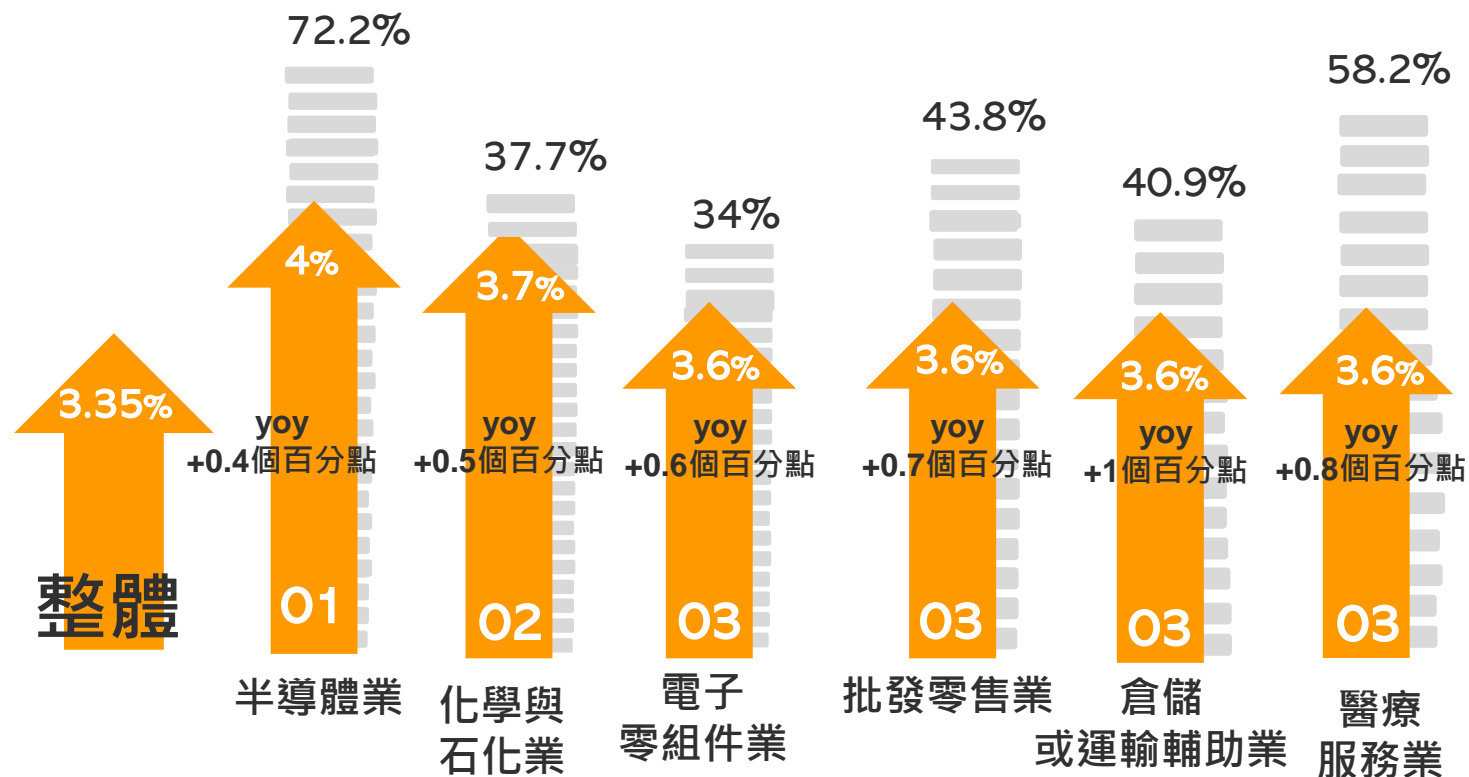
最近9年 企業估計調薪幅度



- 產業偏多+專業人才難尋！半導體業 2023年平均調薪幅度4%，連續兩年稱霸
- 預期會調薪的企業占比：半導體業(72.2%) > 醫療服務業(58.2%) > 軟體網路業(57.6%)

四大產業排序

- ① 電子製造業：3.61%
- ② 一般服務業：3.35%
- ③ 知識密集服務業：3.33%
- ④ 傳統製造業：3.25%



2023年會調漲薪資的企業比例

2023年加薪幅度%

註：金融業因樣本不足未列入榜單中

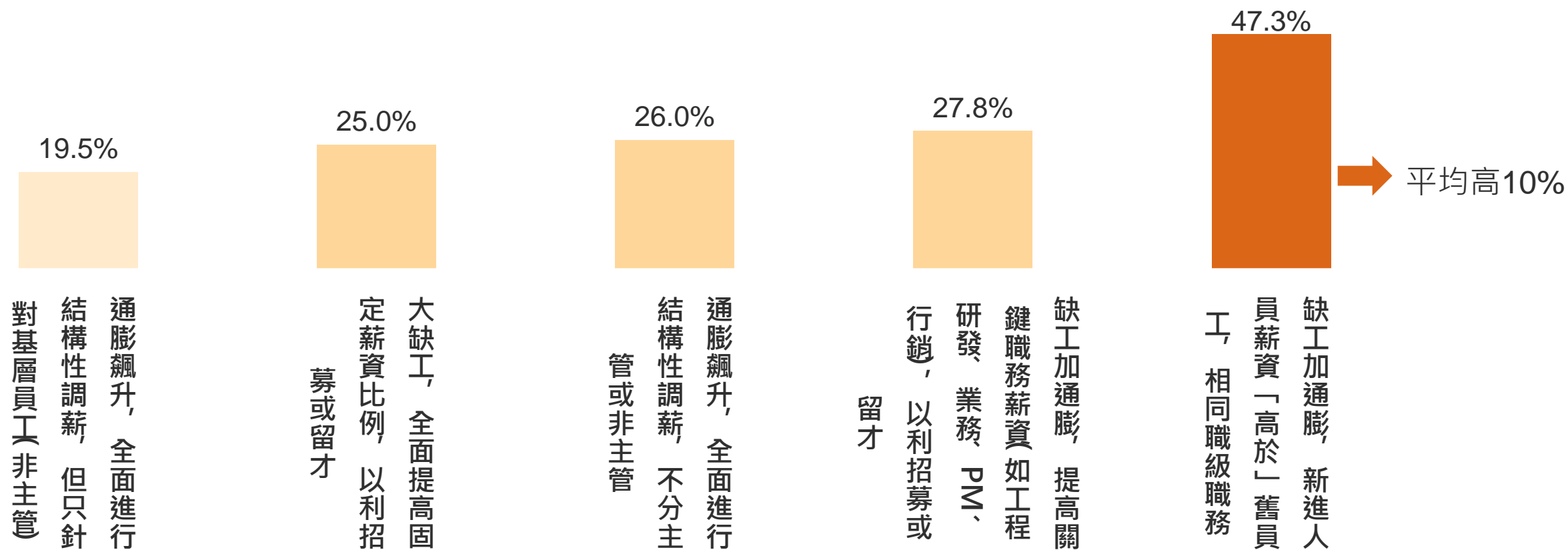
資料來源：104人力銀行

04

最近兩年 薪酬趨勢



- 缺工+通膨同步催化！新進人員薪資可能高於在職員工。若高，平均高出10%
- 常見的調薪策略：優先關鍵人才→全體調薪→只調固定薪資(著眼每月確定受惠)→只調非主管
- 薪資指標同時考量個人特質(9.7%)、長期薪資如限制型股票(3.7%)、ESG成效(1.9%)，尚未形成大趨勢

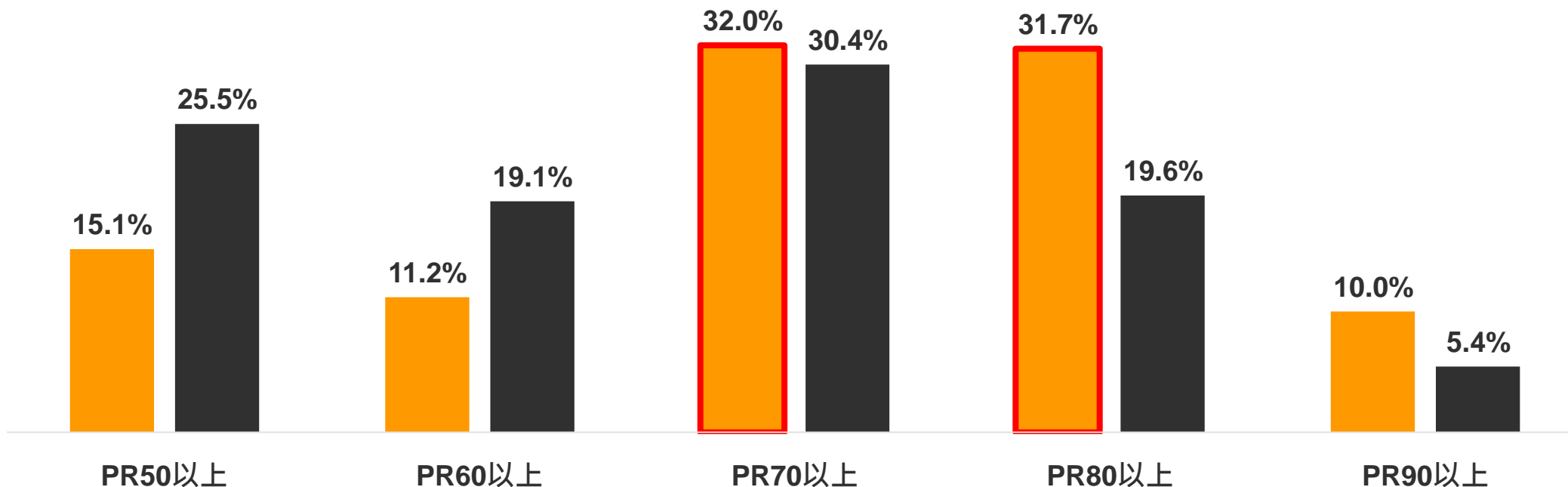




- 薪資PR 50(贏過一半的企業) ≠ 有市場競爭力
- 建議需達PR 80以上，具有相對競爭力
- 薪資PR評比，除了比公司整體，也需比個別公司的關鍵職缺

最近兩年大缺工，請問您觀察，薪資的市場排序PR值需達多少，才具備競爭力？

■ 公司整體薪資 ■ 常見的關鍵職務「工程研發、業務、PM、行銷」



05

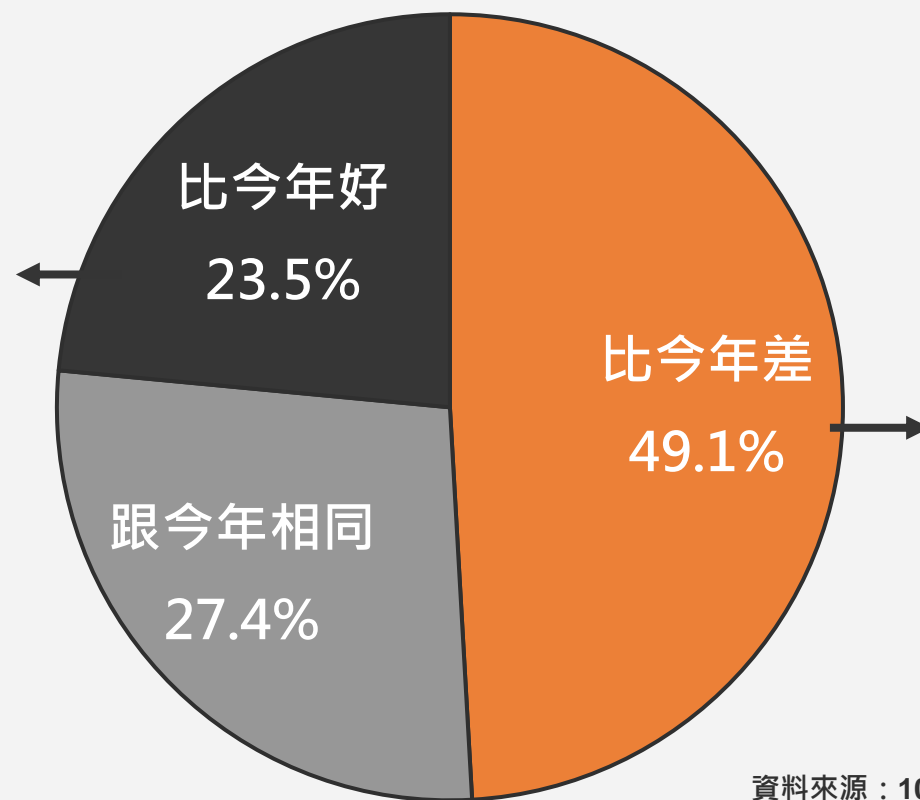
企業看2023年景氣



- 全球景氣拖累、原物料及物價上漲將衝擊台灣明年景氣，不過解封有望成為帶動明年景氣的契機。
- 2023年台灣景氣如何？49.1%企業看差、23.5%企業看好。兩者相抵後，「淨看壞」達25.6個百分點

看好主要原因：

1. 疫情解封！各國防疫更成熟，有助趨緩經濟衝擊71%
2. 全球景氣持續復甦46.3%
3. 民間消費增加18.6%



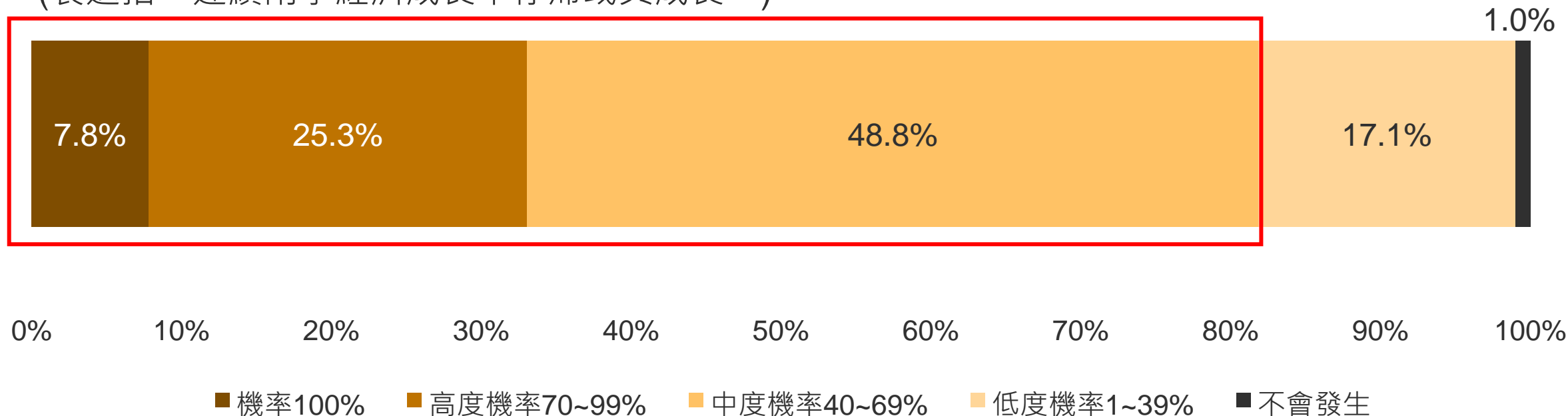
看壞主要原因：

1. 全球景氣復甦不如預期68.8%
2. 原物料及物價上漲42.6%
3. 國內經濟成長不如預期32%



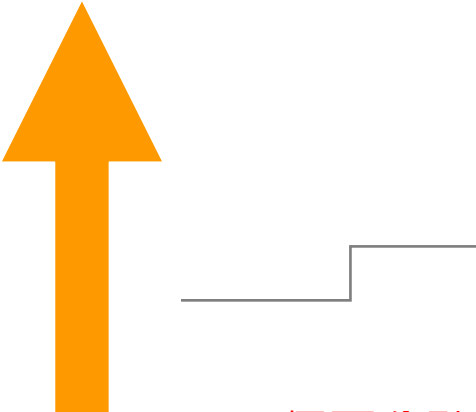
- 合計81.9%的企業擔憂2023年全球及台灣景氣可能衰退
- 最擔心通膨(73.7%)、烏俄戰爭(51.5%)、貨幣緊縮(45%)。其次為：能源短缺(39.6%)、匯率貶值(29.3%)、半導體庫存增加需求降溫(28.6%)，中國二十大重申絕不放棄對台動武(27.6%)
- 2023年景氣回溫時間點？28.1%企業：2023年第三季。15.4%企業：2023年第四季。

合計81.9%企業認為，全球主要國家「2023年經濟衰退」的機率為中度及高度機率。
(衰退指，連續兩季經濟成長率停滯或負成長。)





- 整體有43.8%的企業表示2023年將新增職缺，平均新增公司員額的9.8%
- 會新增職缺的企業比例、新增員額的規模，2023年皆比上年下降
- 軟體網路業、半導體業、顧問服務業有超過55%成企業2023年將新增職缺(不含遞補現有職缺)


yoy-3.9個百分點
2023年43.8%企業
將新增職缺
平均員額新增9.8%
yoy-0.2個百分點

新增職缺重點產業

- ① 軟體網路業：60.6%(2023年將新增職缺)，員額新增11.3%
- ② 半導體業：55.6%，員額新增8.5%
- ③ 顧問服務業：55.6%，員額新增10.4%

recap

1. 2022年平均年薪67.7萬，創7年新高，年增幅3.1%，創5年新高
2. 2022年預期年終，95.9%的企業預期發放1.33個月，比上年高出7天薪資
3. 2023年預期調薪，45.2%的企業預期調薪3.35%，優於上年，月增172元
4. 缺工+通膨！47.3%企業新進人員薪資平均比舊員工高出10%
5. 企業薪資PR 80以上具有市場競爭力
6. 景氣亂流！「淨看壞」2023年景氣達25.6百分點，另有81.9%企業擔憂衰退，預期2023年Q3~Q4才會好轉。
7. 2023企業徵才新增員額較2022年保守



流程	講者	時間
報告發表 & 趨勢分享	104人資學院 總經理 花梓馨	09:30~10:00
	媒體自由訪問	10:00~