

## 7 成經理人考慮跨界！外派東南亞獵才營收 3 年成長 3 倍

**104 獵才：50%經理人願前往海外、76%不排斥到東南亞工作 三大原因：薪資優渥、體驗文化、累積經驗**

2023 年後轉職，經理人動向如何？104 獵才顧問資深副總經理晉麗明觀察，歷經疫情及景氣變動，「跨」已成經理人的集體意識，76%經理人考慮跨界發展，跨產業、跨職務、跨區域，越高階、越想跨。104 獵才顧問最新發布《2023 年經理人動向大調查》摘要如下：

1. 跨界選項：最想從製造業、半導體與電子業、服務業，前進生技醫療、民生消費、半導體。最想從人資、研發/工程、業務/客服，跨入經營管理、行銷企劃、業務/客服、人資。
2. 跨出國境：50%經理人有意前往海外，76%不排斥到東南亞工作。獵才東南亞營收 3 年成長 3 倍。
3. 跨界原因：60%希望培養不同專業，55%認為對未來薪資有幫助，50%期盼中年後第二職涯。

調查由 104 獵才顧問於 2022 年 12 月 16 日至 2023 年 1 月 6 日針對全台中高階經理人進行網路問卷調查，總計回收 1,185 份有效樣本，在 95%信心水準下，估計誤差  $\pm 2.9$  個百分點。

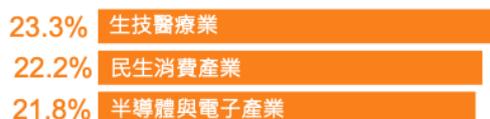
### 摘要一：經理人跨界想進生技醫療、民生消費、半導體

調查指出，高階主管轉職行動最積極，22%已展開行動，基層及中階主管伺機而動。超過 7 成經理人考慮跨界發展，越高階，越有跨界思維，其中，79%高階主管考慮跨界！104 獵才顧問資深副總經理晉麗明分析，台灣去年下半年出口出現衰退，國外科技巨擘也傳出裁員消息，在此同時，民生消費服務業卻大噴發，經理人正跨界流轉，70.1%想跨產業、高於 64.3%想跨職類。

#### 哪些產業的經理人最想跨界？



#### 跨界最想挑戰的產業？



哪些職類的經理人最想跨界？



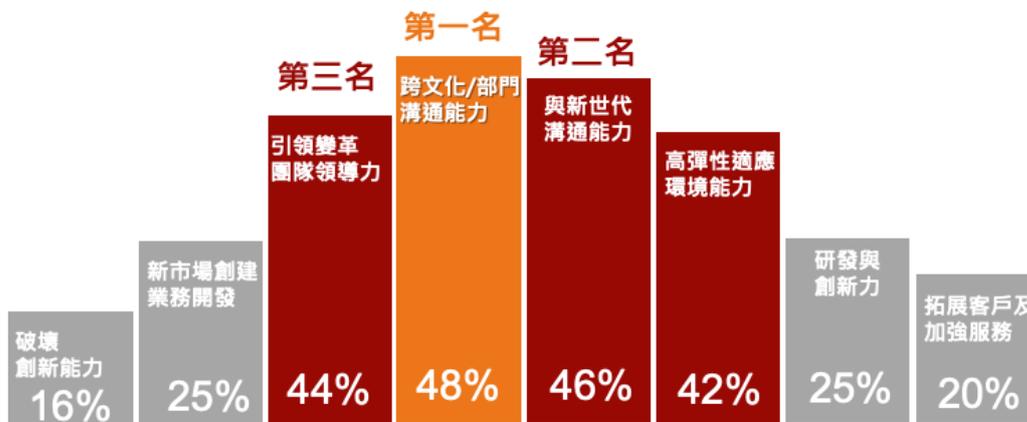
跨界最想挑戰的職類？



## 摘要二：經理人跨界三大原因：培養不同專業、薪資成長、展開第二職涯

為何經理人想跨界？104 獵才顧問資深副總經理晉麗明指出，60%經理人認為跨界可培養不同專業、55%認為對未來薪資更有成長性、50%期望在中年後展開第二職涯為三大主因。依職級高階主管最在意職涯永續，基層與中階主管重視能力提升帶來的薪酬。經理人轉職必備三大關鍵力：跨文化/部門溝通能力、與新世代溝通能力、引導變革團隊領導力。

未來您認為，在專業領域上需要增強的軟實力(Soft Skills)技能為? (至多3項)



## 摘要三：後疫時代 50%經理人有意前往海外 76%不排斥到東南亞工作

後疫情時代來臨，2023 經理人動向大調查發現，50%經理人有意前往海外工作，其中有 76%經理人不排斥到東南亞工作。104 獵才顧問資深副總經理晉麗明指出，中國大陸疫情期間的封控，美中關係的緊張，地緣政治風險與日俱增，東南亞成本低廉成為分散風險的首選，企業的布局帶動經理人前往東南亞的意願。至於經理人為何會想前往海外工作？59%因海外薪資相對優渥、42%希望體驗多元文化、41%盼累積更多工作技能與經驗。不過，40%因家人無法南移、37%不符合未來職涯發展或擔心詐騙，是卻步的主要原因。

### 關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S.四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2021 年成立高年級 50+人力銀行，協助中高齡再就業再健康的自立模式、解決企業缺工，善盡企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：[corp.104.com.tw](http://corp.104.com.tw)。

新聞聯絡人：

Tel : (02)2912-6104 ext. 6868

---

公共事務部 品牌公關  
洪德諭 Terry.Hong

Mobile : 0987-576-104

Fax : (02)7702-7104

Email : [terry.hong@104.com.tw](mailto:terry.hong@104.com.tw)

Add : 新北市新店區寶中路 119 號 3 樓

---