



# 2023 經理人動向 大調查

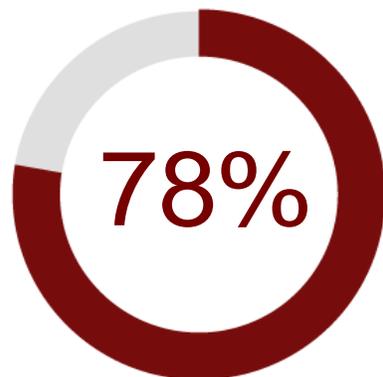
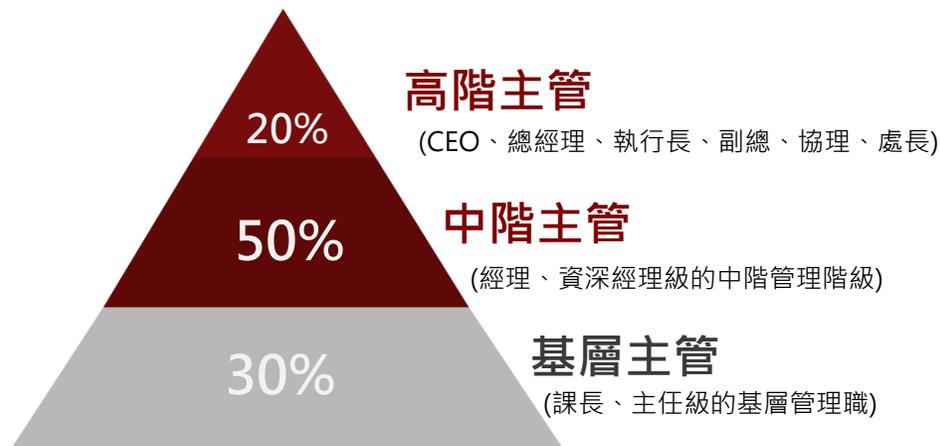
104獵才顧問 資深副總經理 晉麗明

跨界、跨境、跨能力  
經理人的永續職涯力

# 2023 經理人 動向大調查

## 資料來源：

由104獵才顧問執行，於2022/12/16~2023/1/6 針對全台的中高階經理人進行網路問卷調查，回收1,185份有效樣本，95%信心水準下，估計誤差±2.9個百分點。



年齡41~60歲占 78%

男女占比6:4



產業	百分比
一般製造業	29%
半導體與電子產業	20%
民生消費產業	12%
電腦網路資訊業	11%
一般服務業	11%
生技醫療業	7%
財務金融保險業	4%

職類	百分比
經營管理	26%
人力資源	24%
研發/工程	15%
業務/客服	10%
金融/財會	8%
生產/品保	7%
行銷企劃	4%

## 五大焦點

**焦點1**：高階主管轉職行動最積極！基層及中階主管伺機而動。

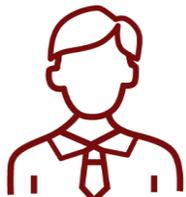
**焦點2**：超過70%主管考慮跨界發展；越高階，越想跨，79%的高階主管考慮跨界發展！

**焦點3**：打破重練！70.1%經理人願意打破重練，跨界發展！

**焦點4**：跨境海外！50%經理人願前往海外、76%不排斥到東南亞工作！

**焦點5**：經理人轉職必備關鍵實力TOP 1：跨部門+跨世代溝通能力

## 高階主管轉職行動最積極，22%已行動 基層及中階主管伺機而動！



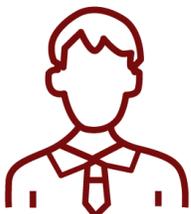
高階主管

22% 已進行投遞履歷與面試或已成功轉職

48% 想，尚未行動

30% 不考慮

越高階  
越具行動力！

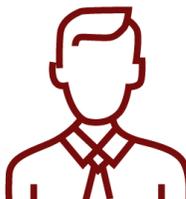


中階主管

14% 已進行投遞履歷與面試或已成轉職

57% 想，尚未行動

29% 不考慮



基層主管

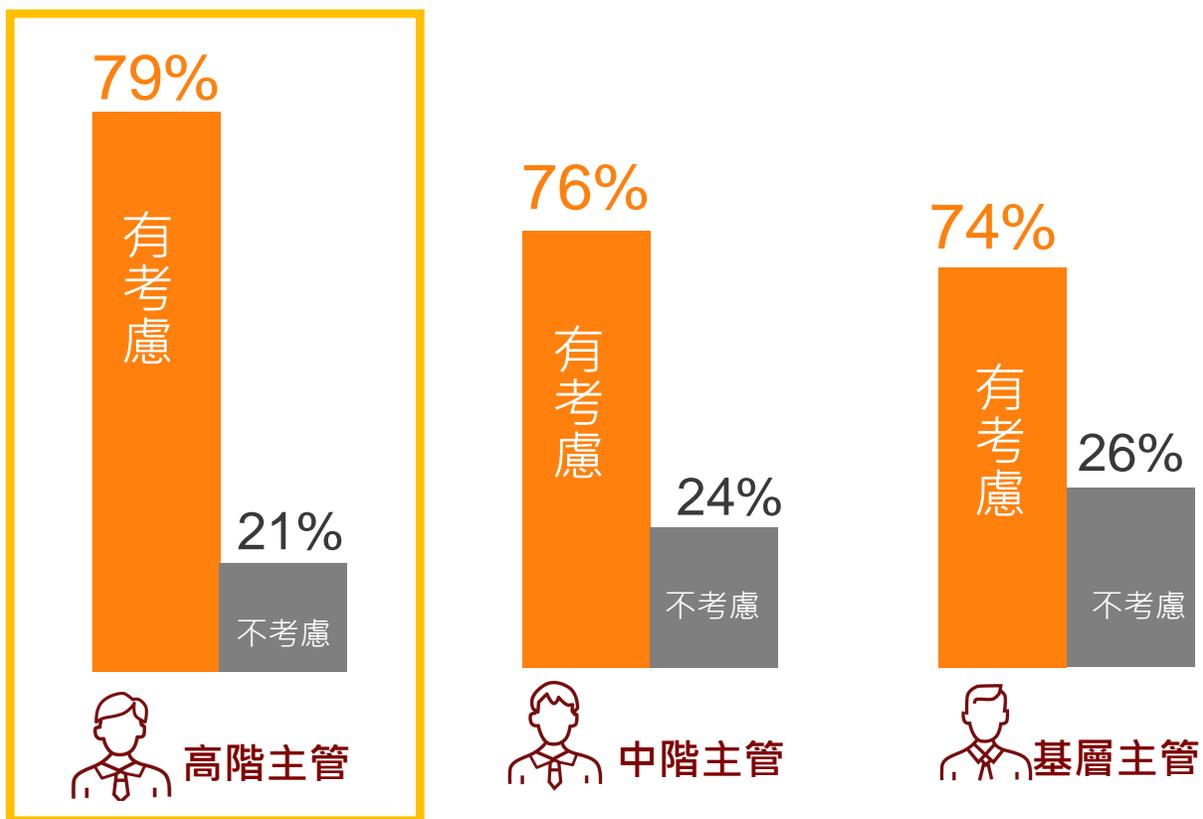
18% 已進行投遞履歷與面試或已成轉職

54% 想，尚未行動

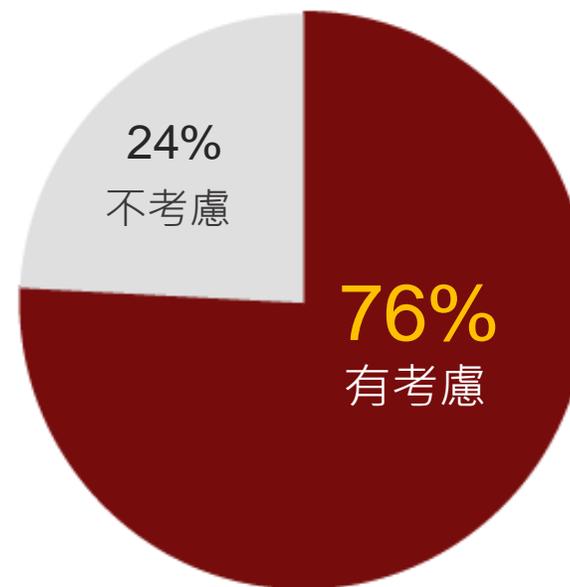
28% 不考慮

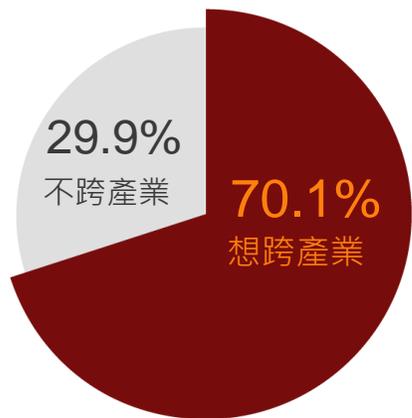
# 超過7成經理人考慮跨界發展!

越高階，越有跨界思維，79%高階主管考慮跨界!



請問您是否有考慮跨界發展?

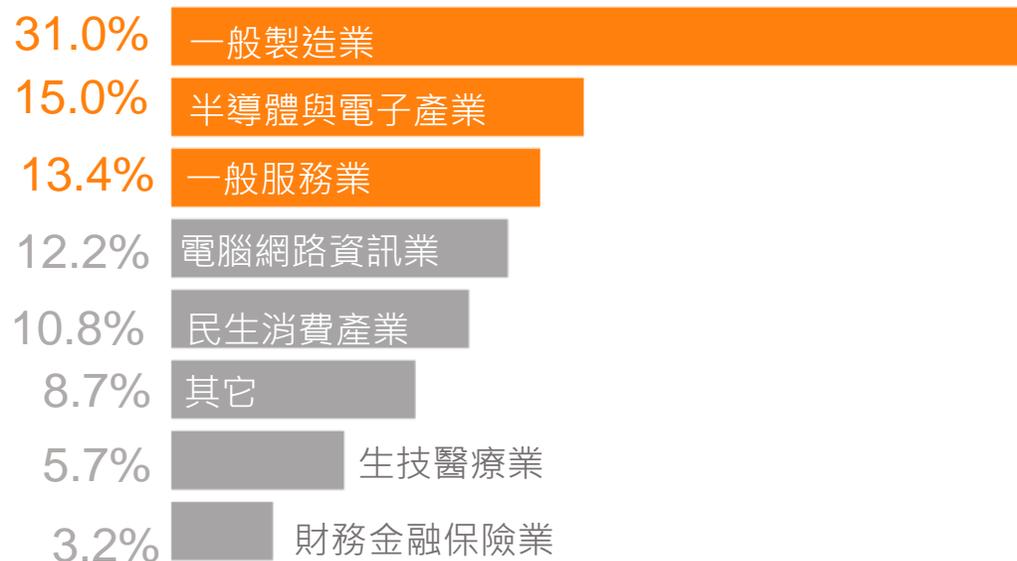




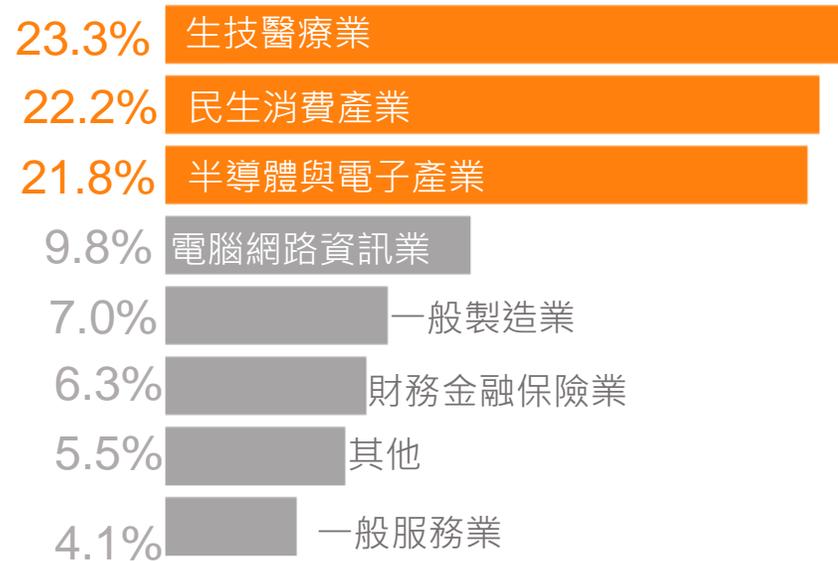
## 70.1% 經理人願意打破重練！跨界發展

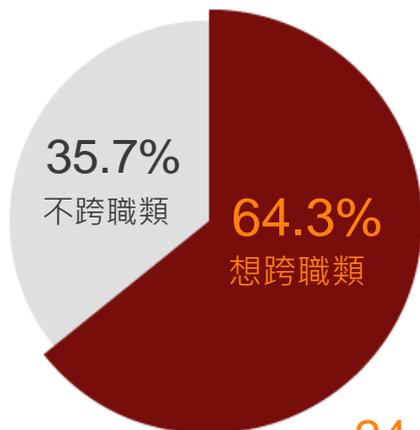
最想從製造業、半導體與電子業、服務業，前進生技醫療、民生消費、半導體

哪些產業的經理人最想跨界？



跨界最想挑戰的產業？

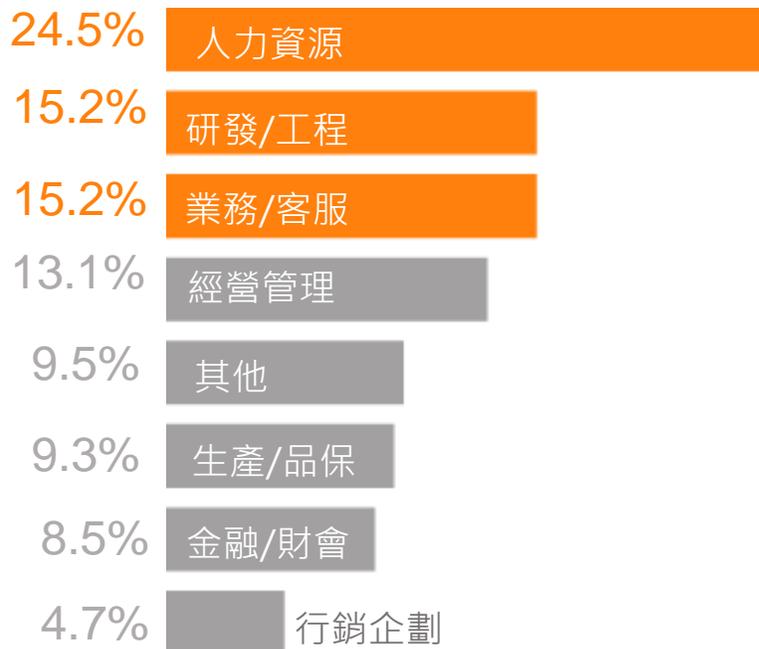




## 業務/客服、人力資源 雙向跨界

最想從人資、研發/工程、業務/客服，跨入經營管理、行銷企劃、業務/客服、人資  
跨界最想挑戰的職類？

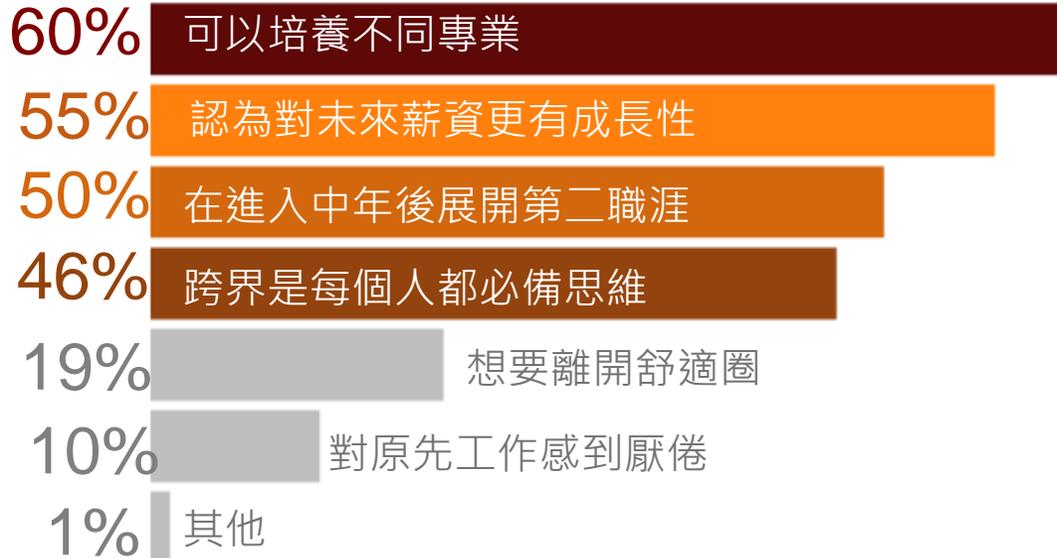
哪些職類的經理人最想跨界？



# 為何而跨？

整體經理人認為，跨界發展能培養不同專業，對於薪資有成長性，並有助展開第二職涯！

想挑戰跨界上述產業/職務的原因 (至多3項)



## 依職級

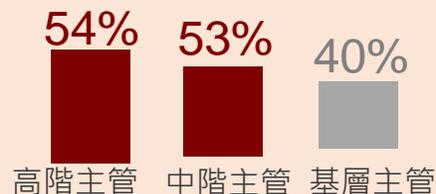
高階主管最在意職涯的永續

認為跨界有助展開第二職涯

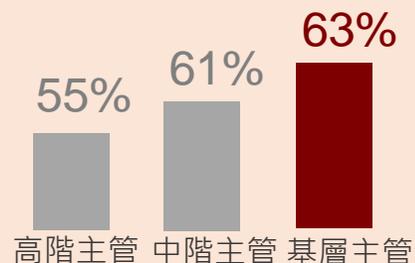
基層/中階主管認為培養不同專業、薪資有成長性

想挑戰跨界上述產業/職務的原因 (至多3項)

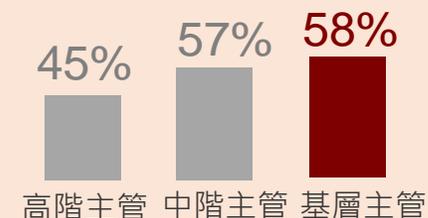
高階主管認為跨界有助於  
在進入中年後展開第二職涯

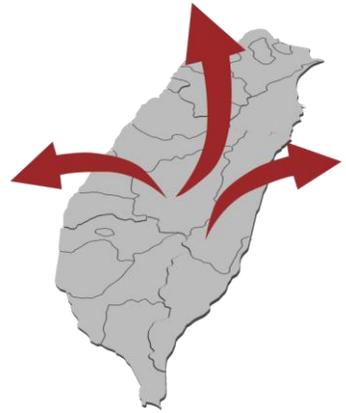


基/中層主管認為跨界  
可以培養不同專業



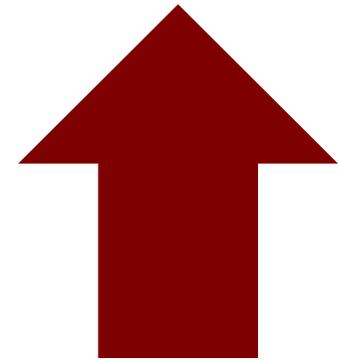
基/中層主管認為跨界  
對未來薪資更有成長性





對中高階及關鍵人才需才孔急!  
外派東南亞工作的獵才營收

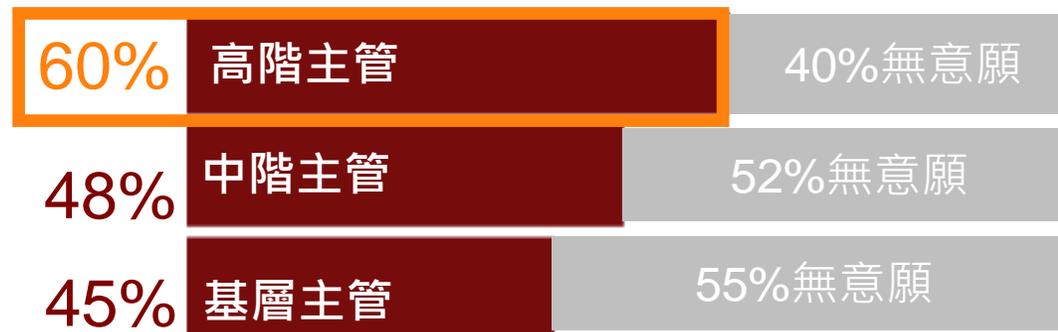
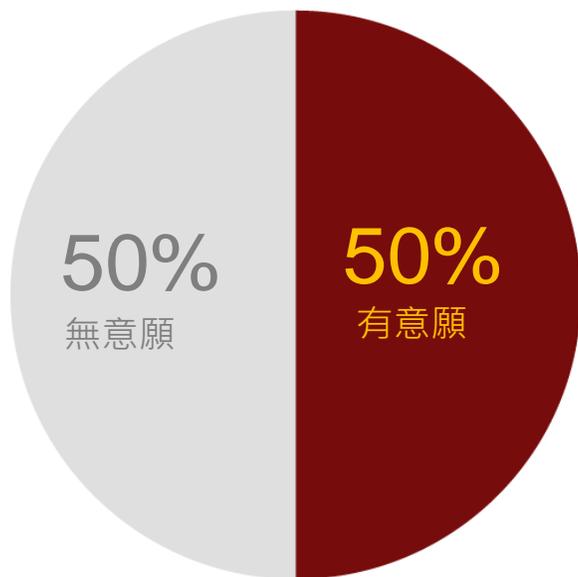
**3年成長 3倍！**



# 疫後回歸海外發展趨勢！

50% 經理人有意願往海外工作，其中「高階主管意願最高60%」

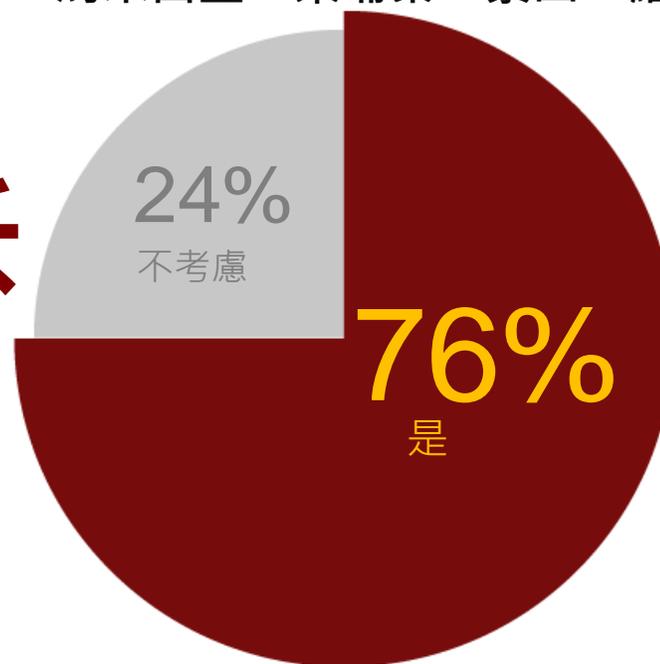
未來的職涯規劃中，是否有意願前往海外工作？



海外工作意願，相較於中階與基層主管，有高達6成以上的高階主管，有意往海外發展職涯

# 想跨境發展！ 76% 經理人不排斥 到東南亞工作

請問您是否有考量往東南亞(越南、泰國、  
馬來西亞、柬埔寨、寮國、緬甸)發展？

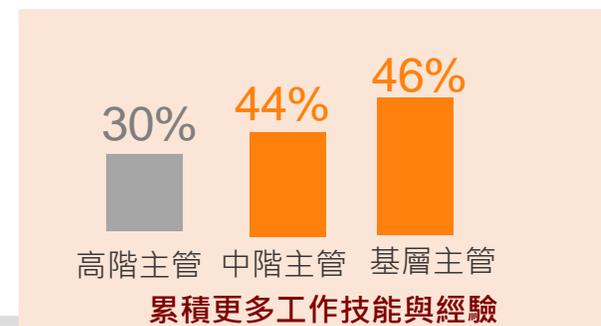
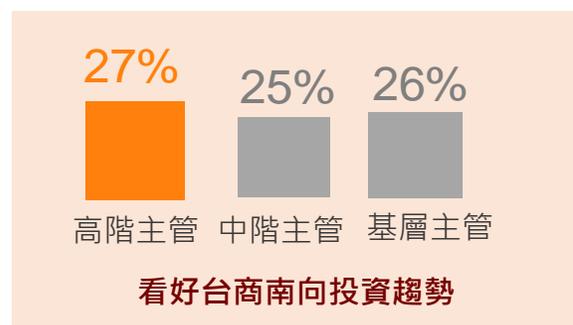
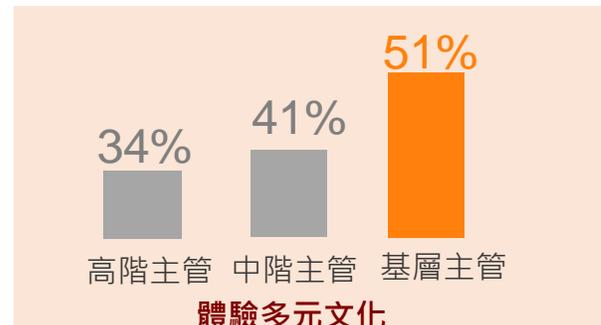
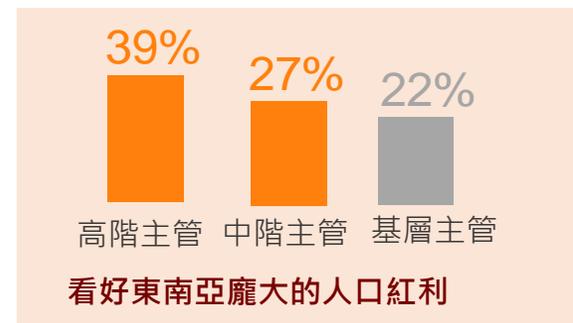
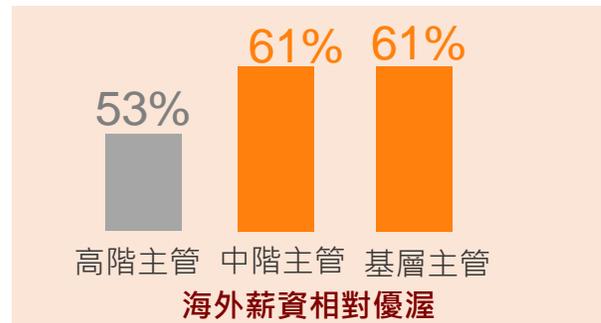
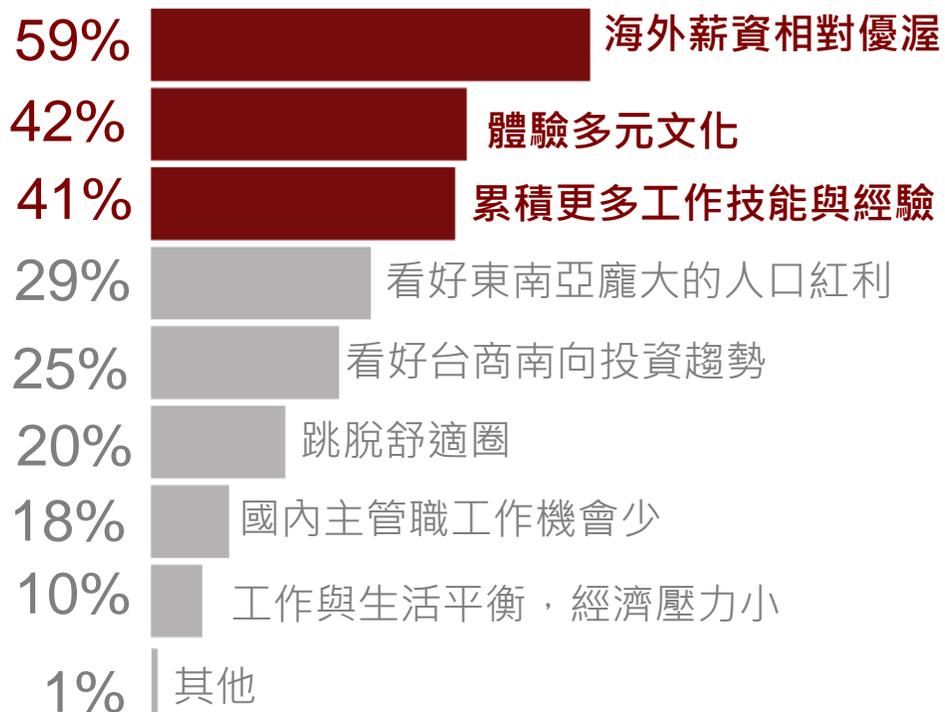


# 2023 經理人 動向大調查

## 經理人認為：

薪資較優渥，能體驗多元文化+累積工作技能與經驗

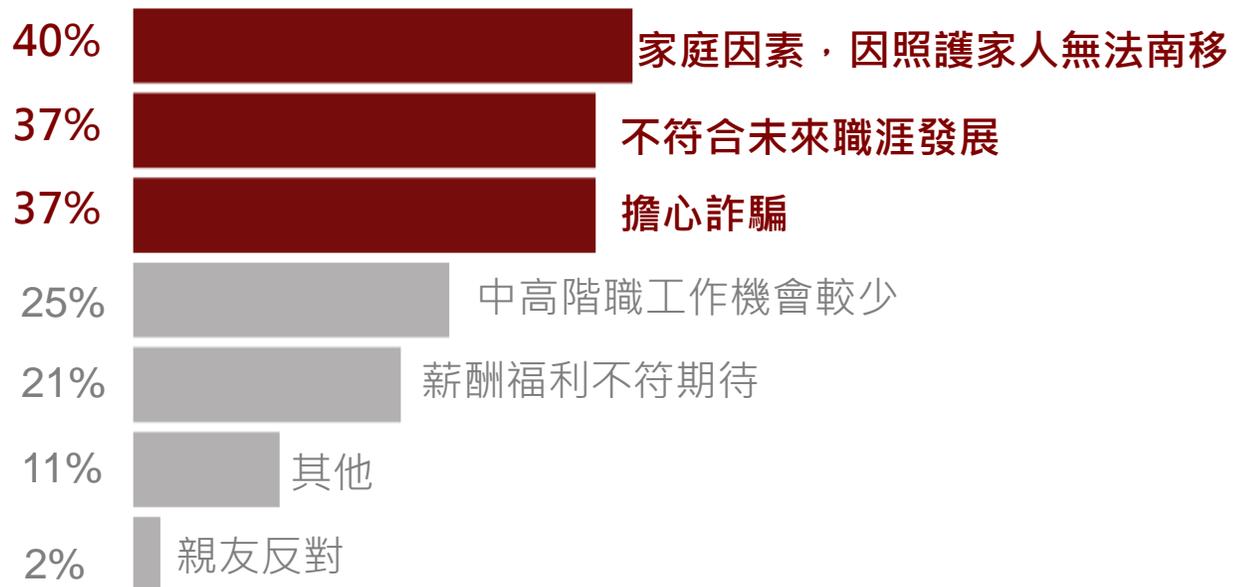
前往「東南亞」工作的主要原因? (至多3項)



### 南向擔憂與阻礙？

經理人認為：1.家庭因素+因照護家人無法南移、  
2.不符合未來職涯發展 3.擔心詐騙，為前三大不考慮主因

不考慮前往東南亞主要原因 (至多3項)

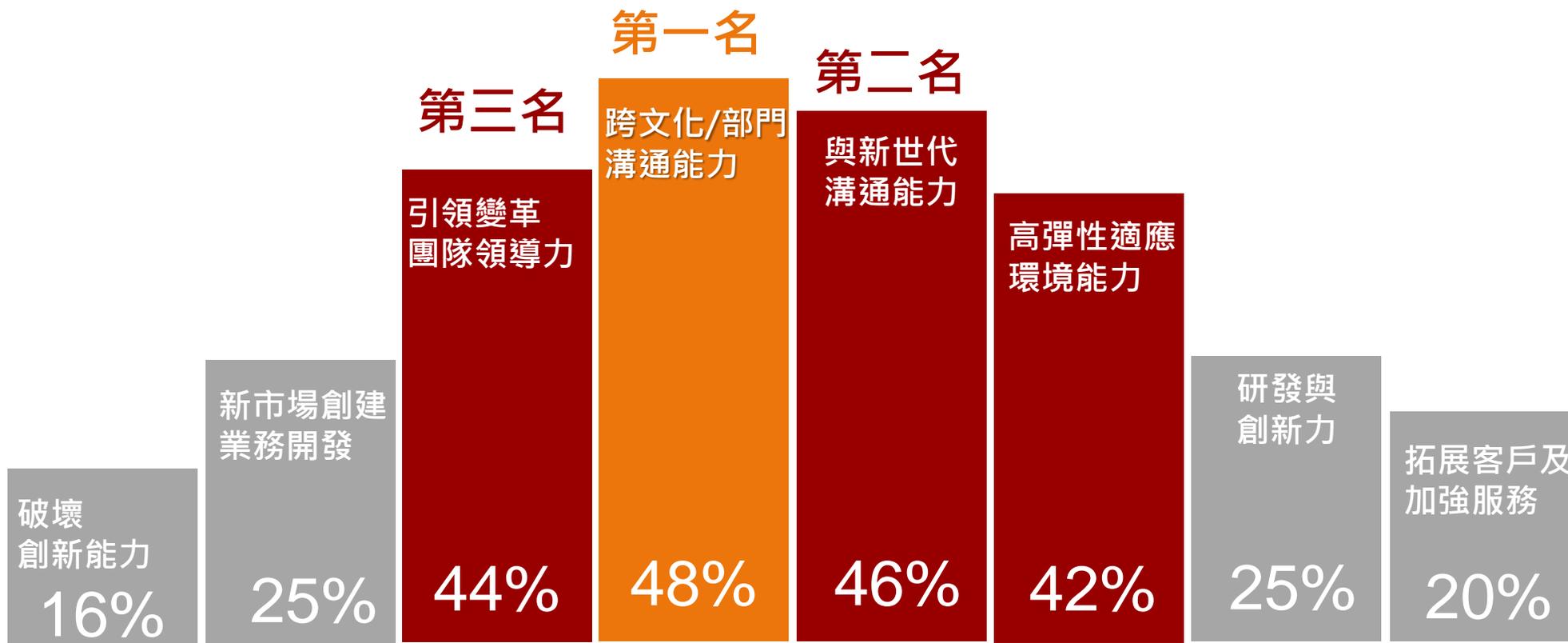


## 2023 經理人 動向大調查

面對環境劇變下，

**經理人轉職必備TOP1關鍵實力：跨文化/跨部門溝通能力！**

未來您認為，在專業領域上需要增強的軟實力(Soft Skills)技能為? (至多3項)



Thank you.