

「現在換我問！我的未來無限」 記者會

104集團總經理 黃于純 Joanna Huang

「現在換我問！我的未來無限」

01



2023 新鮮人徵才概況

歡迎新鮮人工作數較疫情谷底翻倍成長94% 工作選擇多

02



年輕人心目中夢幻工作的新定義

03



在得到夢幻工作前, 你必須先走過的夢幻面談

86%求職者不敢發問！3大面試困境，難尋夢幻工作

資料來源：

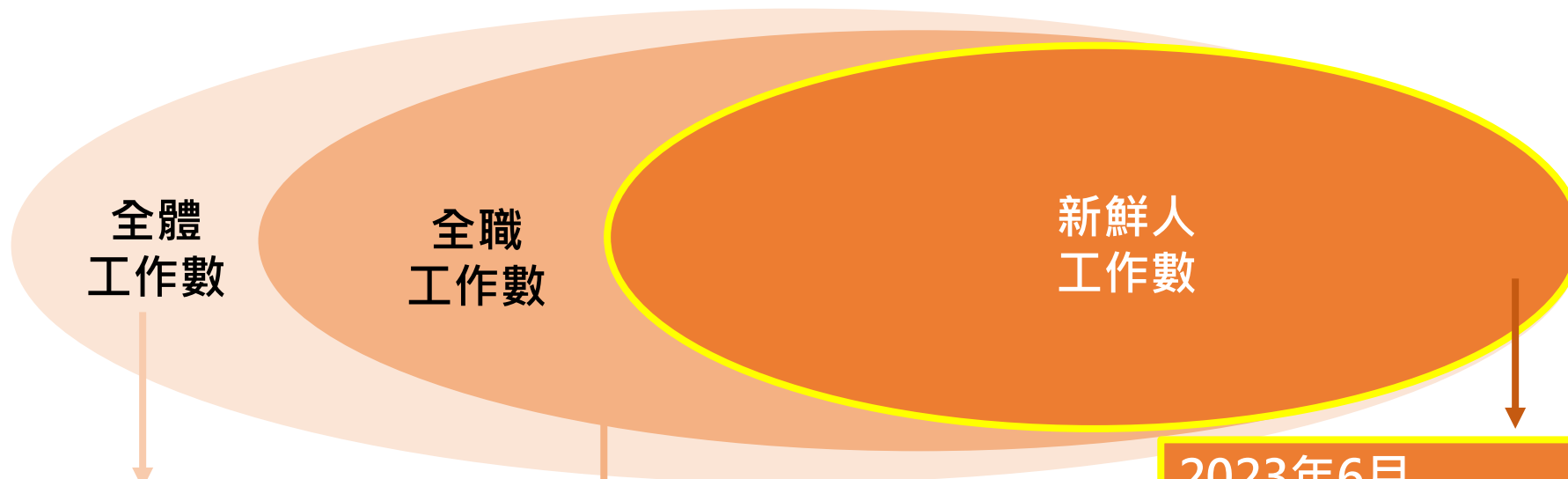
1. 104人力銀行徵才資料庫。
2. 年輕人問卷調查。2023/4/10~5/9期間，網路回收813位18~30歲的學生或工作經驗五年以下求職會員，95%信心水準下，抽樣誤差為正負3.44%。
3. 企業問卷調查。2023/4/13~5/8期間，網路回收996位有面試經驗的企業人資或用人主管，95%信心水準下，抽樣誤差為正負3.11%。

56.6萬

個工作，歡迎新鮮人



2023年6月歡迎新鮮人全職工作數56.6萬個，占整體64%



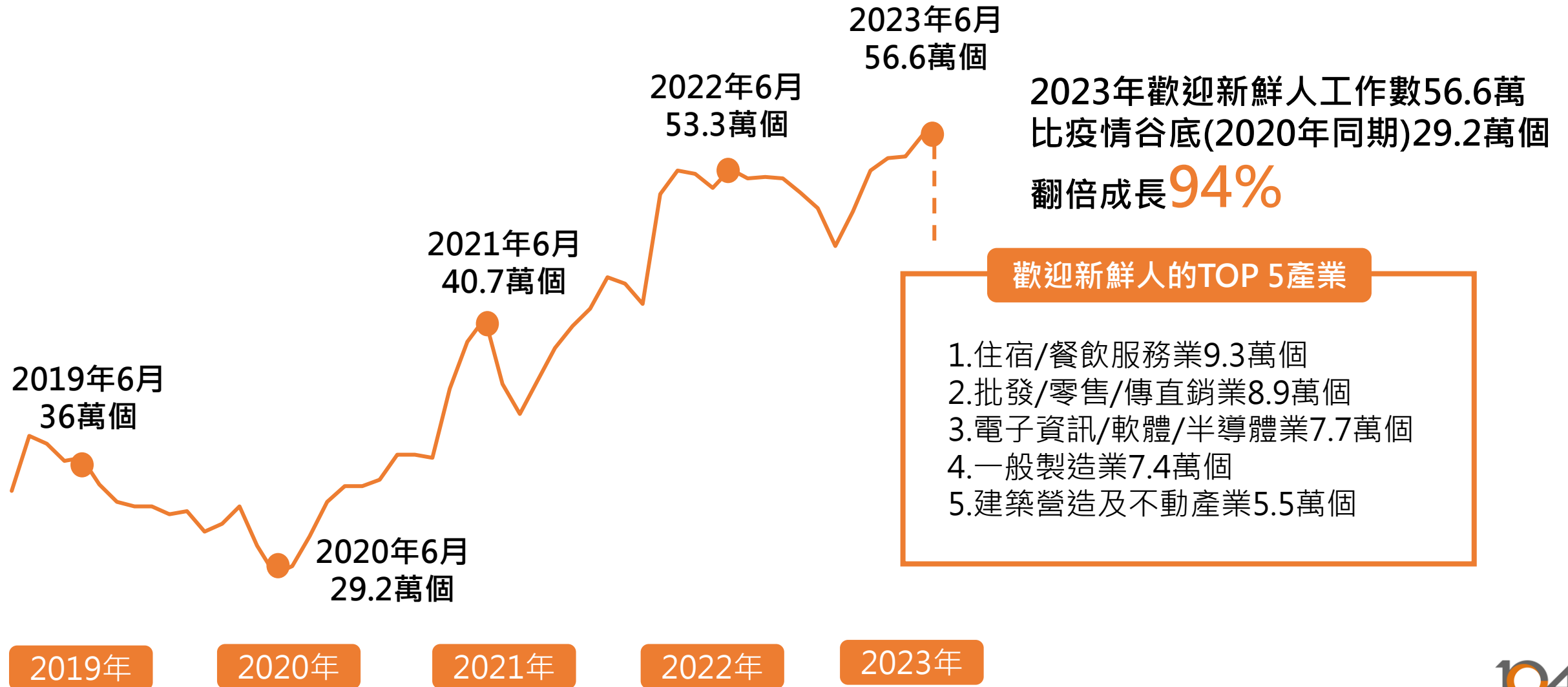
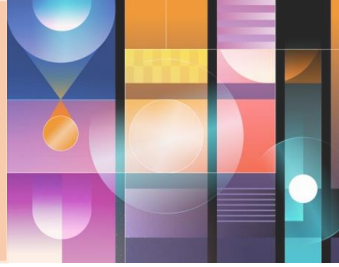
2023年6月
104人力銀行線上**全體**工作數
107.8萬個，史上最多

2023年6月
104人力銀行線上**全職**工作數
88.5萬個，史上最多

2023年6月
104人力銀行線上**全職**，且，
年資一年以下或不拘的工作數
56.6萬個(占全體64%)，史上最多

民生消費/電資通訊

最缺新鮮人





① 2023年缺工的趨勢仍舊,今年歡迎新鮮人的工作機會

比2020年疫情谷底成長94%

比2019年疫情之前成長57%

② 大缺工時代,「找不到人」成為企業普遍的現象 . 畢業季的

搶才大賽已經開打,我們相信:愈了解/同理年輕人的企業愈

有機會勝出

③ 這代年輕人和你想像的不一樣!!

夢幻工作不再是錢多事少離家近

也不再是當島主、Youtuber、空姐、機師?

69% 年輕人的新夢幻工作

- 預期中！工作兼顧「個人生活意識」WLB最夢幻。
- 「找到一件喜歡的事，全然付出，做到值得尊敬」居次，堪稱年輕人的新夢幻工作，排名勝過「錢多」居三。

(針對30歲以下的求職會員)

Q：哪些情境符合您對「夢幻工作」的定義？

工作與生活平衡

77.9%

找到一件喜歡的事，全然付出，做到值得尊敬

69.2%

錢多

65.4%



要如何找到夢幻工作 ??

從一場**相互尊重**的**夢幻面試**開始

可能讓求職者找到夢幻工作

也可能讓企業找到夢幻員工

Inter-view 雙向面試



傳統面試： 主要是由企業問求職者問題, 以確認其是否能勝任



- a meeting in which someone asks you questions to see if you are suitable for a job. By Cambridge Dictionary
- An interview is a structured conversation where one participant asks questions, and the other provides answers. By WIKIPEDIA

夢幻面試： 企業與求職者相互了解的過程

Q：何謂「夢幻面試」？

- 面試後，求職者和面試官可以彼此了解對方
- 面試官不會因為求職者問的問題而產生偏見，或者反而不錄取
- 求職者和面試官互覺尊重
- 求職者的每個問題，面試官都能真實正確的回答
- 面試官詳盡介紹公司、工作內容、以及薪資福利

30歲以下求職會員及企業人資及用人主管前五選項一致

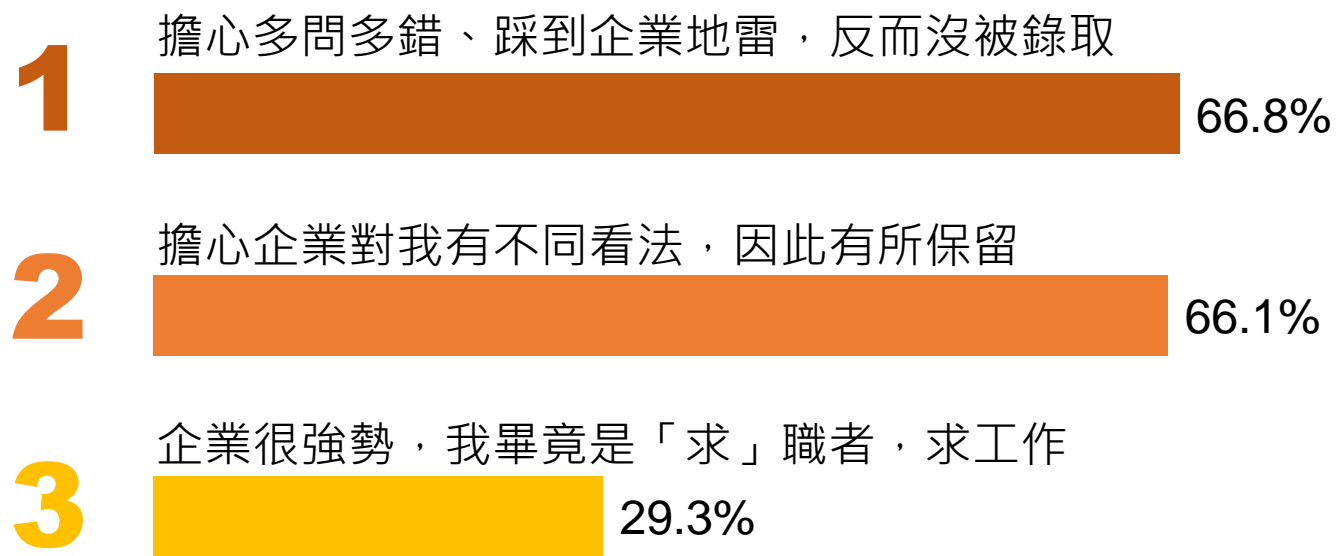


86% 求職者不敢在面試中盡情提問



(針對30歲以下的求職會員)

Q：您「不敢」在面試中盡情提問的原因？



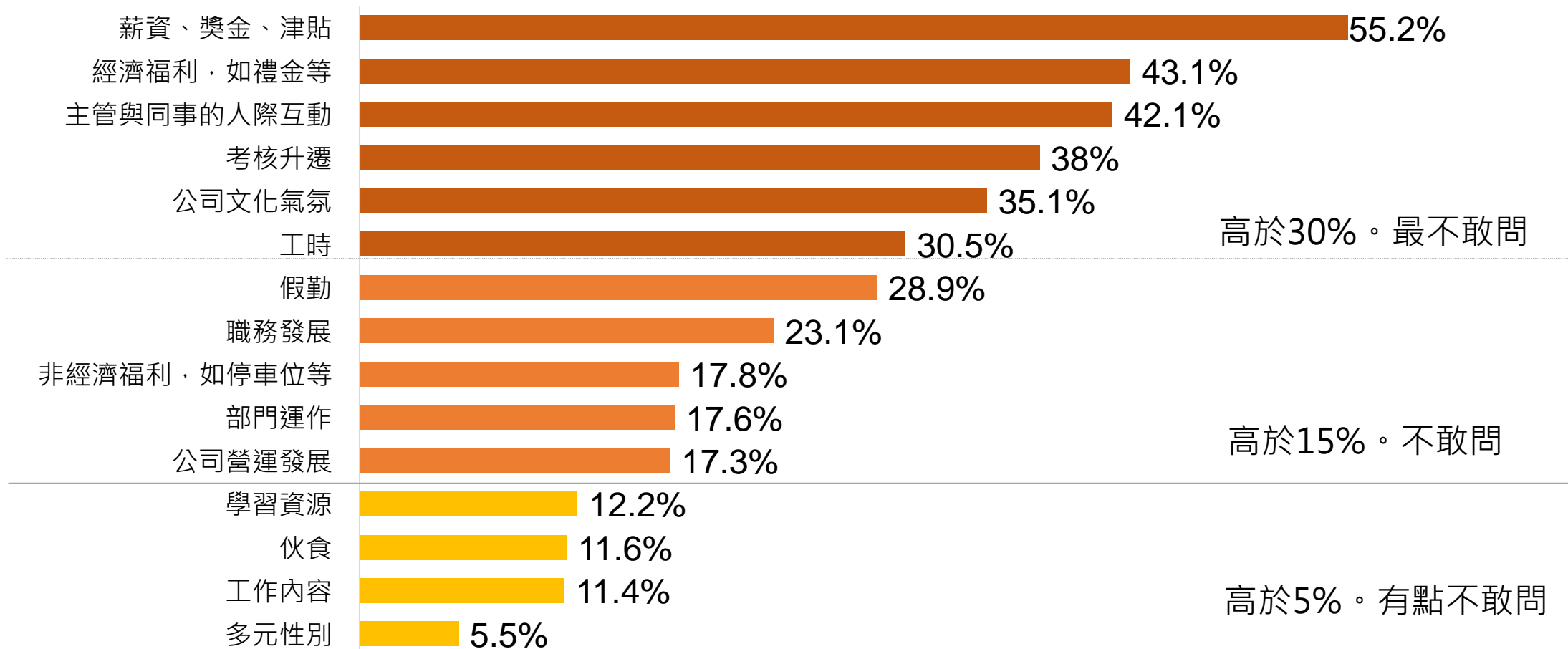
6 大類問題 面試最不敢問

薪資、福利、人際
升遷、文化、工時



(針對30歲以下的求職會員)

Q：面試中，哪些問題讓您「想問但不敢問」？



主要大類，3個具體問題 面試最不敢問

薪資、獎金、津貼

Q：薪水跟預期有差距，可以談嗎？

Q：多久會調薪？

Q：公司會定期調薪嗎？

經濟福利

Q：有什麼特別的福利嗎？

Q：有優於勞基法的福利嗎？

Q：有三節禮金嗎？

主管與同事的 人際互動

Q：主管很難搞嗎？

Q：主管是哪一種管理風格？

Q：部門風氣如何？

升遷考核

Q：升遷的標準是什麼？

Q：平均多久會被升遷？

Q：主管和公司如何打年度考績？

工時

Q：我有事時 可以拒絕加班嗎？

Q：公司沒事時 可以準時下班嗎？

Q：加班會有有加班費嗎？

面試後，求職者對企業

一知半解



(針對30歲以下的求職會員)

Q：實際面試後，
您了解企業嗎？



(針對30歲以下的求職會員)

Q：實際面試後，
您覺得，企業了解您嗎？





菜鳥的薪水比老鳥高嗎？

如何用一句話形容公司？

現在換我問

#年輕人給企業的104問

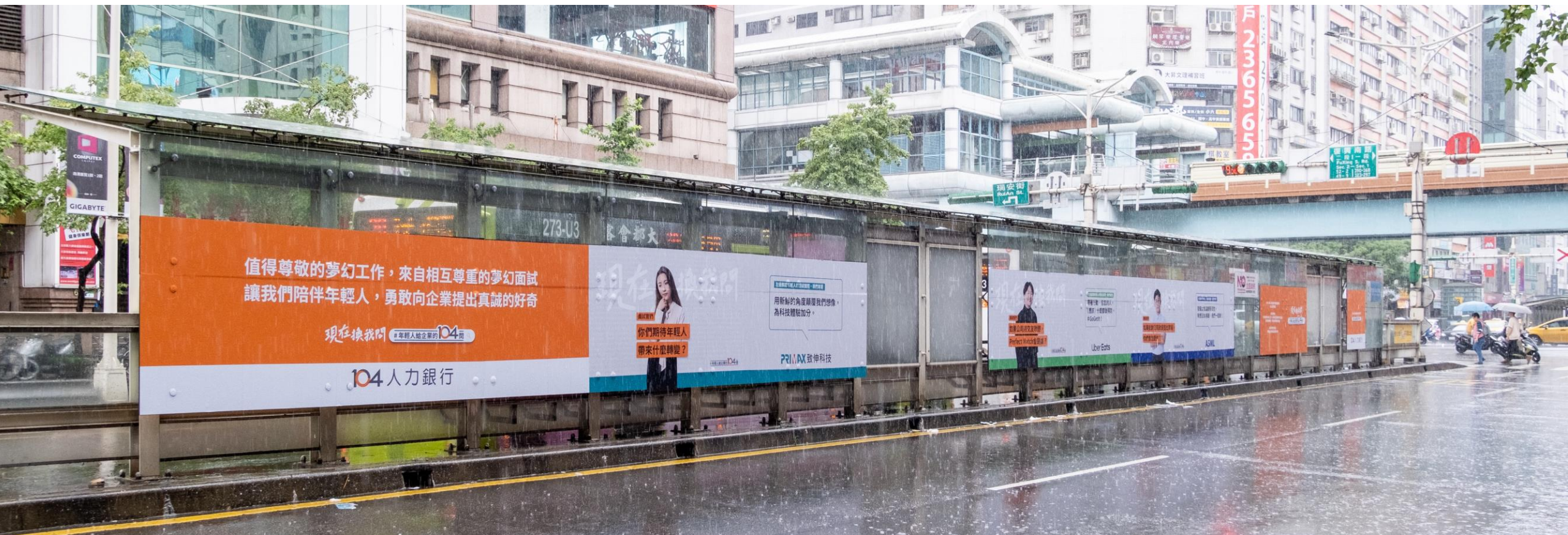
考核時，最重要的指標是什麼？

下班可以不回訊息嗎？

公司目前遇過最難解決的狀況是什麼？

我們相信夢幻工作，源自一場夢幻面試
以互相了解為前提，探索攜手的可能

現在換我問！企業接招，挺身回答 台北信義路四段(近大安捷運站)





黃崇禮皮膚科

群星牙醫診所 預約專線 | 02-3393

到一
高中國中
補習班
2709-2000
本棟202號3F

約診專線:
27090033
27092211
2709-0033

百漢
國語文
2709-0033

學 / 會考 / 學測 / 閱讀 / 表達 / 作文



PSB
K&H
K&Hoff
H&H

PSB
K&H
K&Hoff
H&H

NO
SMOKING
2025

現在
帶著行動、信念的人
(應該)什麼都得到
#GoGetIt!

如果你對公司政策提出
你們會怎麼做?

用新鮮的角度替我們
為科技體加分。

如果公司用交友軟體
Perfect Match會是!

Uber Eats

ASML
發覺才能讓創新發生,
有想法尚挑戰,我們一起

現在換我問

面試官們

你們更看重人的潛力，

還是能力？

左邊那題年輕人的面試提問，我們來答

如同我們在銀行界也是新來的，
能力讓我們後來居上，
潛力讓我們走得更遠。



將來銀行
NEXT BANK

現在換我問

面試官們

你們願意用

有刺青的人嗎？

左邊那題年輕人的面試提問，我們來答

我們相信刺青就像麥克雞塊
沾上醃醋醬，不影響本質，
還更凸顯特色。



現在換我問

面試官們

如果公司用交友軟體，

Perfect Match會是誰？

左邊那題年輕人的面試提問，我們來答

帶著行動、信念的人，
(應該) 什麼都做得到。
#GoGetIt!

Uber Eats

現在換我問

面試官們

期待年輕人加入後待幾年？

左邊那題年輕人的面試提問，我們來答

待幾年？待到你成為和牛大師、
鍋物之王，或是擁有分身，
兩者兼具也沒問題！

SINCE 1999
乾杯集團
KANPAI GROUP





現在換我問

面試官們

如果我對公司政策提出質疑

你們會怎麼做？

左邊那題年輕人的面試提問，我們來答

發聲才能讓創新發生，
有想法肯挑戰，我們一起做！

ASML

現在換我問

面試官們

你們期待年輕人

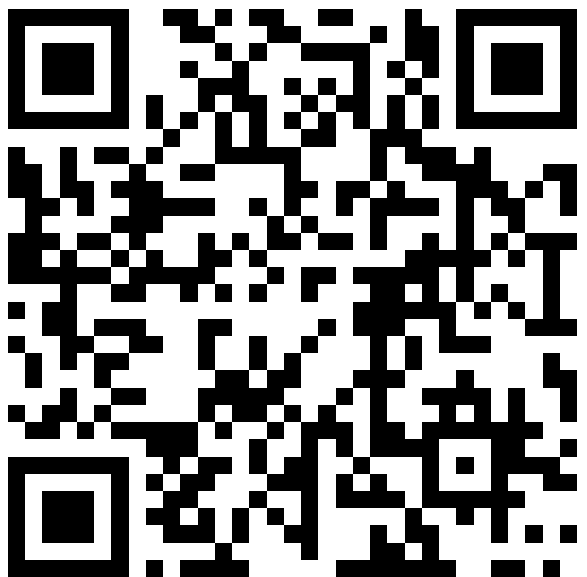
帶來什麼轉變？

左邊那題年輕人的面試提問，我們來答

用新鮮的角度顛覆我們想像，
為科技體驗加分。

PRIMAX 致伸科技

104 Be A Giver 「現在換我問」，
歡迎下載104人力銀行首度收錄的
「#年輕人給企業的104問」。



現在換我問

年輕人
給企業的104問

不常見，但需要被聽見的面試提問！

首次收錄！

「中性打扮會影響錄取機率嗎？」

「公司願意花錢讓員工去上課嗎？」

「你們更看重人的潛力還是能力？」

面試過程中，年輕面試者想問不敢問的問題
多面向解析，一次搞懂他們好奇的是什麼！