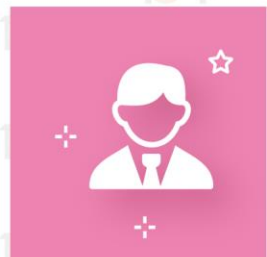


2023

# 職戰力

企業邀約研究所領先群出列

104人力銀行



# Agenda

- 1 研究說明與結果導讀**  
104人力銀行 公共事務部 協理 張雅惠 Pola Chang
- 2 數據之外的職涯思考**  
104人力銀行 職涯教育長 王榮春博士 Spring Wang
- 3 領先群學校分享**  
私立元智大學 教務長 謝建興 (機械工程系教授)  
國立彰化師範大學 電機工程系副教授 林昭志
- 4 媒體聯訪QA**

# Agenda

## 1

研究說明與結果導讀

104人力銀行 公共事務部 協理 張雅惠 Pola Chang

## 【緣起】

研究所即將開始報名，

為協助大學畢業生、以及學生家長判斷是否繼續升學？

判斷研究所是否值得投資？

以及一旦決定繼續升學，若從「高薪職務」角度可報考哪些學校和系所？

104人力銀行分析近12萬名大學及研究所畢業生樣本，

完成2023年「企業邀約研究所 領先群出列」供各界參考。

## 【研究概念】

以往



各學群  
畢業後工作薪資



各校排序

優點：簡明直覺

缺點：無法看出薪資背後的影響因素(如：產業、職務、各校專攻強項、地區、公司規模、個人條件等)

今年



各學群  
畢業後工作薪資  
高薪TOP 5 職務



各校各學群  
獲企業邀約高薪TOP 5 職務  
相對強度



各校各學群  
獲企業邀約高薪TOP 5職務  
領先群出列

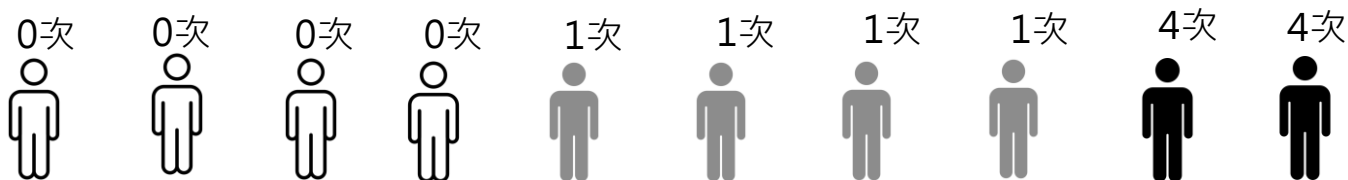
優點：較能看出薪資背後的影響因素(如：產業、職務、各校專攻強項等)

缺點：較複雜，只看TOP 5高薪職務，暫不看TOP 6後職務的企業邀約強度

## 【研究示意】

2020年碩士畢業，且6~8月求職高峰有求職行為(開啟履歷)

舉例：A大學\_資通訊學群，獲企業邀約面試的次數



分子：12次

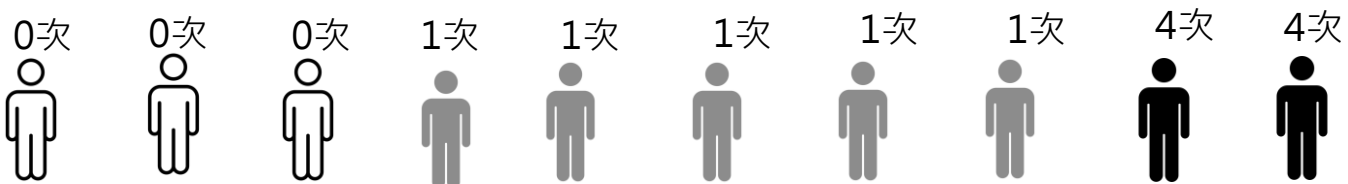
分母：10人

$12\text{次}/10\text{人}=1.2$

平均每位碩士畢業生  
獲1.2次企業面試邀約

2021年碩士畢業，且6~8月求職高峰有求職行為(開啟履歷)

舉例：A大學\_資通訊學群，獲企業邀約面試的次數



分子：13次

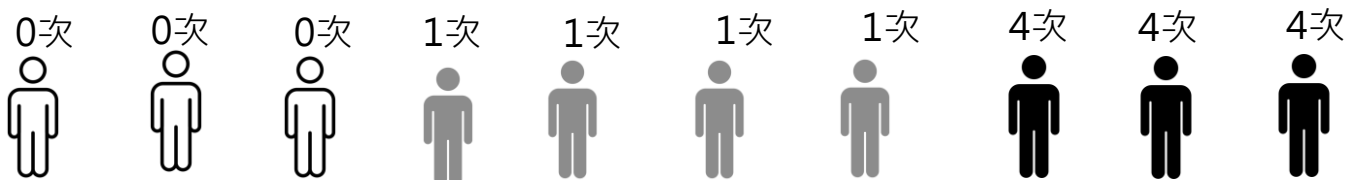
分母：10人

$13\text{次}/10\text{人}=1.3$

平均每位碩士畢業生  
獲1.3次企業面試邀約

2022年碩士畢業，且6~8月求職高峰有求職行為(開啟履歷)

舉例：A大學\_資通訊學群，獲企業邀約面試的次數



分子：16次

分母：10人

$16\text{次}/10\text{人}=1.6$

平均每位碩士畢業生  
獲1.6次企業面試邀約

合計

2020~2022年

A大學\_資通訊學群

分子：41次

分母：30人

平均每位碩士畢業生  
獲1.37次企業面試邀約

該校 職戰力

若，  
A大學\_資訊學群職戰力「高於」全國資通訊  
碩士生均值，

即進 領先群

## 【研究方法】

### 第一步：碩士高薪職務

- 1.定義「資通訊」、「商管」、「工程」三大學群涵蓋哪些研究所。「生醫」學群容易受醫生等特定高薪職務的影響，「教育人文」學群容易受到中等教師制度的影響，「生醫」與「教育人文」皆不在本次研究中。
- 2.在104人力銀行求職資料庫中，撈取最近五年(2018-2022年)畢業的碩士畢業生履歷表(48,728份)，在碩士畢業生第一份正職工作中，找出「最常擔任且薪資中位數最高」的前五大職務，已排除在職生避免有工作經驗拉動薪資走高。

### 第二步：碩士職戰力領先群

#### 1.各校職戰力

分母：最近三年(2020-2022年)碩士畢業，且各該年度6~8月有求職行為(開啟履歷)的碩士畢業生，共計 35,593人。

分子：企業招募上述高薪職務，對各校各學群碩士生發出的面試邀約次數。

#### 2.職戰力領先群

若該校職戰力強度「高於」該學群整體平均，晉升領先群。

另，為完善研究的信效度：

- 1.同時比對104人力銀行徵才資料庫，企業招募該職缺的學歷門檻。
- 2.同時比對最近三年(2020-2022年)大學畢業，且各該年度6~8月有求職行為(開啟履歷)的大學畢業生，共計 84,024人。

## 【結果1】碩士高薪職務出列

1. 缺工潮加上職務專業度高，資通訊學群、工程學群碩士畢業生中位數薪資較高、可達50,000元，且十大高薪職務全部都是工程師
2. 商管學群碩士月薪中位數42,400元，高薪職務較多元：僅一個工程師，其他儲備幹部、軟體設計工程師、產品管理師、國外業務人員、查帳/審計人員。

學群		資通訊		商業管理		工程	
研究所科系		通信學類、資訊工程、資訊管理、電機電子工程相關		一般商業學類、工業管理、公共行政、文書管理、市場行銷、企業管理、其他商業及管理、財稅金融、國際貿易、統計學、會計學、資訊管理、銀行保險相關		土木工程、工業工程、工業設計、化學工程、光電工程、材料工程、河海或船舶工程、核子工程、紡織工程、航太工程、測量工程、農業工程、電機電子工程、機械工程、環境工程、礦冶工程相關	
該學群碩士畢業後第一份正職工作月薪中位數		50,000元		42,400元		50,000元	
該學群碩士畢業後第一份正職工作「最常擔任且薪資中位數最高」的前五大職務	薪資排序	職務	月薪中位數(元)	職務	月薪中位數(元)	職務	月薪中位數(元)
	1	數位IC設計工程師	73,500	儲備幹部	53,450	半導體設備工程師	60,000
	2	半導體工程師	61,250	軟體設計工程師	48,000	半導體工程師	59,500
	3	韌體設計工程師	59,500	產品管理師	45,000	半導體製程工程師	58,750
	4	演算法開發工程師	56,733	國外業務人員	44,050	韌體設計工程師	58,000
	5	RF通訊工程師	54,000	查帳/審計人員	44,000	硬體研發工程師	52,500



## 【結果2-1】資通訊碩士職戰力領先群

### 學校：

- 國立頂大：台、成、清、陽明交大
- 國立四中：中央、中正、中山、中興
- 國立技職：台科、北科、中科、雲科、虎尾科、高科
- 老牌私校：中原、逢甲、元智、淡江
- 特色學校：彰師大、海洋大學

資通訊碩士 高薪職務			職戰力 領先群
1	數位IC設計工程師	設計及改良IC晶片，讓電子產品（如手機）效能提升	中央、中正、北科、中山、台科、清大、成大、中原、台大、中興、彰師大、陽明交通
2	半導體工程師	從事半導體工程之問題研究、設計及技術指導、發展、構建	逢甲、中原、中興、雲科、中央、虎尾科、海洋大學、成大、北科、清大、高科、台科、元智、中山、台大、彰師大、中正、陽明交通、淡江
3	韌體設計工程師	規劃及執行產品控制單元之設計、產品韌體之撰寫與量產產品韌體之維護，並進行韌體測試，控管韌體設計之進度、品質與成本	台科、中央、中正、中興、北科、清大、海洋大學、成大、中山、虎尾科、陽明交通、台大、雲科
4	演算法開發工程師	從事演算法的研究工作，找到新的軟體解決方案	清大、台大、台科、成大、中興、中央、陽明交通、淡江、中正、中山、北科、雲科
5	RF通訊工程師	研究射頻電路，讓手機、wifi、藍芽順暢	中央、台科、北科、中正、元智、逢甲、中原、中山、雲科、彰師大、海洋大學、成大

## 【結果2-2】商管碩士職戰力領先群

### 學校：

- 國立頂大：台、成、清、陽明交大、政大
- 國立四中：中央、中正、中山、中興
- 國立大學：台北大學
- 國立技職：台科、北科、中科、雲科、虎尾科、高科
- 老牌私校：中原、逢甲、元智、淡江、輔仁、銘傳、東吳、東海
- 私立技職：南台科大
- 特色學校：彰師大、台師大、海洋大學

黃底 代表商管學群比資通訊學群新增  
 灰字 代表商管學群比資通訊學群減少

商管碩士 高薪職務		職戰力 領先群
1	儲備幹部	北科、台師大、淡江、銘傳、台科、政大、台北大學、中山、輔仁、中興、中原、逢甲、成大、中正、高科、 中科、陽明交通、雲科
2	軟體設計工程師	中興、中正、中央、雲科、台科、台北大學、中山、彰師大、輔仁、成大、中原、台大、陽明交通、 高科、元智
3	產品管理師	台科、陽明交通、成大、北科、中央、台師大、中興、元智、台大、中正、政大、輔仁
4	國外業務人員	北科、 中科、東吳、中興、逢甲、成大、台科、陽明交通、彰師大、東海
5	查帳/審計人員	逢甲、 中科、文化、彰師大、東海、高科、東吳、銘傳、淡江、台北大學、中正、雲科大、輔仁、政大、南 台科、中原、北科、成大

## 【結果2-3】工程碩士職戰力領先群

### 學校：

- 國立頂大：台、成、清、陽明交大
- 國立四中：中央、中正、中山、中興
- 國立大學：聯合大學
- 國立技職：台科、北科、中科、雲科、虎尾科、高科、勤益科
- 老牌私校：中原、逢甲、元智、淡江
- 私立技職：明志科
- 特色學校：彰師大、海洋大學、長庚大學

綠底 代表工程學群比資通訊學群新增學校  
 灰字 代表工程學群比資通訊學群減少學校  
 藍底 代表工程與資通訊學群相同的高薪職務

工程碩士 高薪職務			職戰力 領先群
1	半導體設備工程師	管理半導體生產設備，確保機台順利運作，讓設備發揮最大生產效能	雲科、中山、長庚大學、中興、聯合大學、海洋大學、逢甲、中正、中原、成大、虎尾科、中央、勤益科、明志科、北科、高科、元智、台科
2	半導體工程師	從事半導體工程之問題研究、設計及技術指導、發展、構建	中央、長庚大學、雲科、中興、中原、成大、中正、清大、元智、中山、逢甲、台科
3	半導體製程工程師	改良並控管生產品質，製造完美手機晶片	長庚大學、中原、中央、雲科、元智、逢甲、中興、明志科、海洋大學、中正、成大、清大、中山、台科、陽明交通、北科、虎尾科
4	韌體設計工程師	規劃及執行產品控制單元之設計、產品韌體之撰寫與量產產品韌體之維護，並進行韌體測試，控管韌體設計之進度、品質與成本	台科、中正、北科、中央、海洋大學、中興、雲科、台大、陽明交通、中山、虎尾科、淡江、成大
5	硬體研發工程師	研究、設計、開發及檢測各種用途的電腦或電腦相關設備，並負責監督該備及其零組件之製造與安裝	中原、台科、中正、中央、海洋大學、北科、長庚大學、淡江、元智、雲科、明志科、台大、勤益科、陽明交通、中山、虎尾科、成大

# 【小結1】職戰力領先群學校的4個觀察

## 依體系

- 國立五頂大
- 國立四中
- 國立七大技職
- 八大私校

在資通訊、商管、工程等三大學群中，表現穩定且平均

## 資通訊+工程學群

- 研發設計職務，例如演算法、IC設計、韌體設計、半導體工程師等，多需以深度理論為基礎，強邀國立頂大。
- 實務產線職務，例如設備、製程工程師，因重視實作且需求量大，一般大學、技職、私校全數入榜。「產學合作」提高即戰力，畢業即就業
- 半導體S廊道成形，北中南皆有學校躋身領先群

## 商管學群

- 政大、輔大表現突出
- 跨域整合職務，例如：儲備幹部、產品管理師、軟體設計工程師、國外業務，多需跨部門溝通、跨領域技術整合、創新創意、規劃管理與解決產品開發，國立頂大、國立四中、國立六大技職、八所老牌私校相對領先
- 技術實作職務，例如：查帳/審計人員，偏向事務型工作、講究精準與條理，多所私立技職入榜

## 特色學校

- 海洋大學(航運技術科技 & 通訊/導航/控制整合 & 東北角海事產業)
- 彰師大、台師大(師範體系轉型綜合大學)
- 長庚大學(生醫工程 & AI半導體 & 奈米材料)

## 【小結2】 15大高薪職務，大學學歷有望敲門

- 資通訊、工程學群高薪職務多需要碩士學歷。商管學群大學學歷即有敲門機會
- 若大學畢業已明確想從事數位IC設計工程師、演算法開發工程師，建議續讀研究所。碩士已成該職務的基本門檻

資通訊學群					商業管理學群					工程學群				
職務	月薪中位數(元)	職缺對學歷要求占比(%)			職務	月薪中位數(元)	職缺對學歷要求占比(%)			職務	月薪中位數(元)	職缺對學歷要求占比(%)		
		博士	碩士	學士			博士	碩士	學士			博士	碩士	學士
數位IC設計工程師	73,500	2	91	6	儲備幹部	53,450	0	12	59	半導體設備工程師	60,000	0	19	77
半導體工程師	61,250	5	64	30	軟體設計工程師	48,000	0	44	53	半導體工程師	59,500	5	64	30
韌體設計工程師	59,500	0	68	29	產品管理師	45,000	2	38	56	半導體製程工程師	58,750	1	71	26
演算法開發工程師	56,733	10	81	9	國外業務人員	44,050	0	20	74	韌體設計工程師	58,000	0	68	29
RF通訊工程師	54,000	2	65	31	查帳/審計人員	44,000	0	20	77	硬體研發工程師	52,500	1	52	43

## 【小結3】15大高薪職務，學士可敲門，薪水待努力

- 三大學群高薪職務，碩士薪資都高於學士。差異較大的是：儲備幹部多20,350元、韌體設計工程師多19,500~16,000元，RF通訊工程師多19,000元，數位IC設計工程師多18,500元，半導體工程師多17,500元。相同職務，碩士、學士工作內容及難度各異
- 「學歷」對資通訊及工程學群而言，如同攻讀碩士的必要(知識)津貼；對商管學群而言，雖然不是求職的必要門檻，但若有，則為加分紅利。

資通訊學群				商業管理學群				工程學群			
職務	月薪中位數(元)			職務	月薪中位數(元)			職務	月薪中位數(元)		
	碩士	學士	差異		碩士	學士	差異		碩士	學士	差異
數位IC設計工程師	73,500	55,000	18,500	儲備幹部	53,450	33,100	20,350	半導體設備工程師	60,000	45,000	15,000
半導體工程師	61,250	42,000	11,733	軟體設計工程師	48,000	40,000	8,000	半導體工程師	59,500	42,000	17,500
韌體設計工程師	59,500	40,000	19,500	產品管理師	45,000	40,000	5,000	半導體製程工程師	58,750	42,000	16,750
演算法開發工程師	56,733	45,000	11,733	國外業務人員	44,050	36,000	8,050	韌體設計工程師	58,000	42,000	16,000
RF通訊工程師	54,000	35,000	19,000	查帳/審計人員	44,000	38,000	6,000	硬體研發工程師	52,500	40,000	12,500

# Agenda

## 2

數據之外的職涯思考

104人力銀行 職涯教育長 王榮春博士 Spring Wang

# 就讀研究所對職戰力的三大幫助



爭取需要專業度較高的好職缺



切入企業時有好的職涯起跑點



證明個人學習能力及學習動力



## 我該透過念研究所，提升職戰力嗎？



清楚個人職涯發展方向→讀研究所可以高效培養專業！



選讀的研究所，會與企業有產學/專題/實習...機會嗎？



大學期間的學習成就低落，想透過研究所增補專業？

# 我該透過念研究所，提升職戰力嗎？

## 台灣學生 & 工作者的職涯發展現況

### ● 歐美人才養成



### ● 台灣人才養成



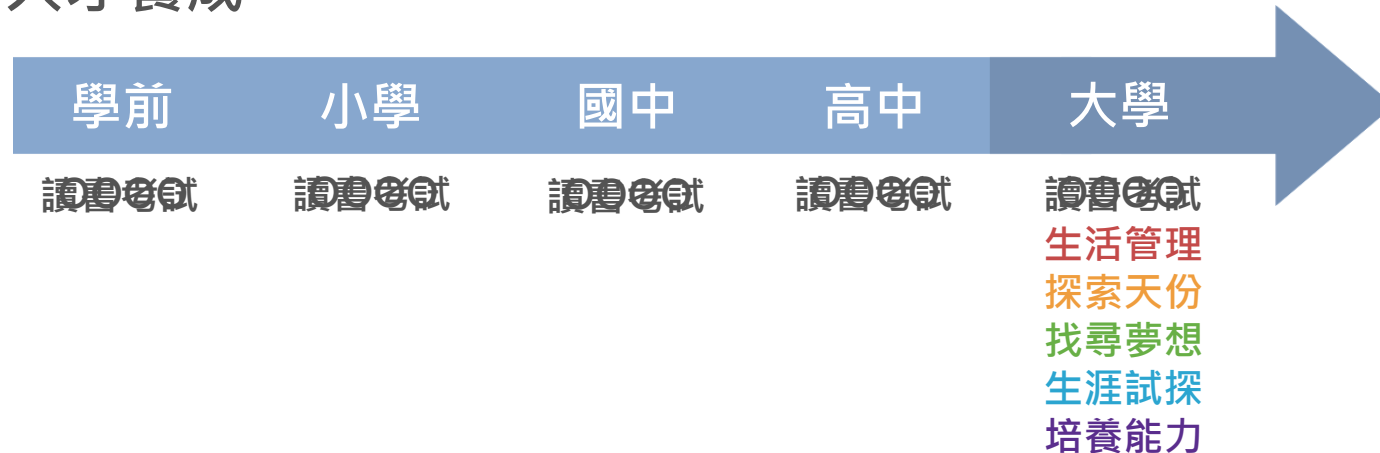
# 我該透過念研究所，提升職戰力嗎？

## 台灣學生 & 工作者的職涯發展現況

### ● 歐美人才養成



### ● 台灣人才養成



# 我該透過念研究所，提升職戰力嗎？

- 目前社會新鮮人生涯發展與規劃的模式



- 希望社會新鮮人生涯發展與規劃的模式



## 什麼狀況下，可能比較不適合念研究所？



不清楚職涯發展方向，想要透過念研究所逃避這個問題



純粹只是為了洗學歷，沒有清楚的學習目標及職涯目標



選擇的職涯發展領域，比較重視實戰經歷，不重視學歷

# 【小結】要不要念研究所？

## • 建議念

- 職涯方向清楚、學習動力強：快快念完、學到東西
- 有清楚的研究方向：大加分、不解不快
- 實習、國外交換、研究室Lab有產學/專題合作：應用面廣
- HR觀點：學習動機展現、願意為學習投資
- 專業需求高、職涯發展好、薪水福利高（參考[104薪資情報](#)）、產業前景棒（如：綠領）

## • 不建議念

- 不要以為「不知道要做什麼」，就先選擇念研究所！



# Agenda

## 3

### 領先群學校分享

私立元智大學 教務長 謝建興 (機械工程系教授)

國立彰化師範大學 電機工程系副教授 林昭志

# 【Show case】元智大學 & 彰化師範大學

## 資通訊碩士 領先群學校：

- 國立頂大：台、成、清、陽明交大
- 國立四中：中央、中正、中山、中興
- 國立技職：台科、北科、中科、雲科、虎尾科、高科
- 老牌私校：中原、逢甲、元智、淡江
- 特色學校：彰師大、海洋大學

半導體工程師、RF通訊工程師

數位IC設計工程師、半導體工程師、RF通訊工程師

## 商管碩士 領先群學校：

- 國立頂大：台、成、陽明交大、政大
- 國立四中：中央、中正、中山、中興
- 國立大學：台北大學
- 國立技職：台科、北科、中科、雲科、虎尾科、高科
- 老牌私校：中原、逢甲、元智、淡江、輔仁、銘傳、東吳、東海
- 私立技職：南台科大
- 特色學校：彰師大、台師大

軟體設計工程師、產品管理師

軟體設計工程師、國外業務人員、查帳/審計人員

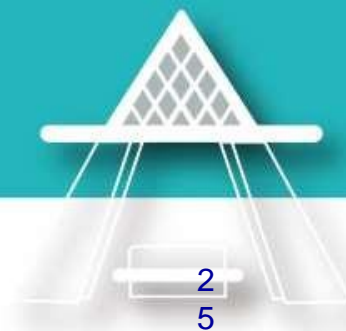
## 工程碩士 領先群學校：

- 國立頂大：台、成、清、陽明交大
- 國立四中：中央、中正、中山、中興
- 國立大學：聯合大學
- 國立技職：台科、北科、中科、雲科、虎尾科、高科、勤益科
- 老牌私校：中原、逢甲、元智、淡江
- 私立技職：明志科
- 特色學校：海洋大學、長庚大學

半導體設備工程師、半導體工程師、  
半導體製程工程師、硬體研發工程師



# 國立彰化師範大學

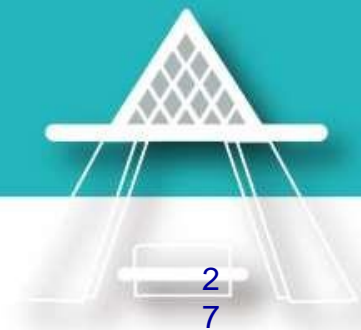


# 簡報 大綱

- 優質招生成果
- 強化人才培育
- 積極對外募款及爭取校級計畫
- 提高教師研發生產力
- 提升國內外排名成績
- 持續進行校園建設與美化

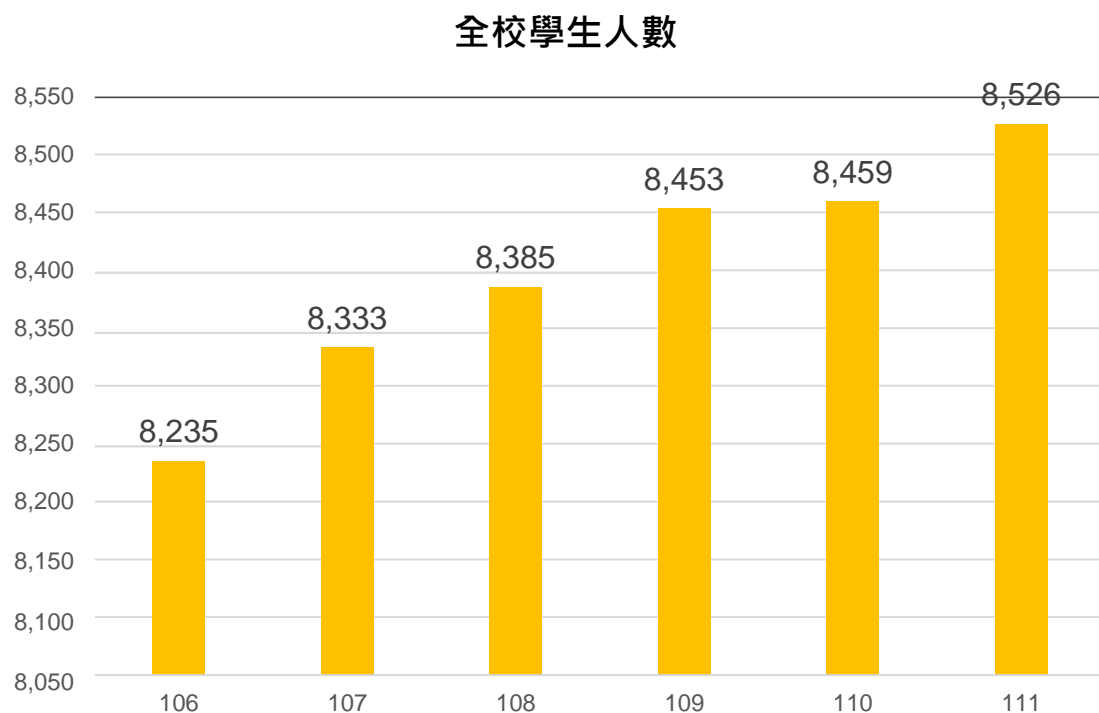


# 優質招生成果



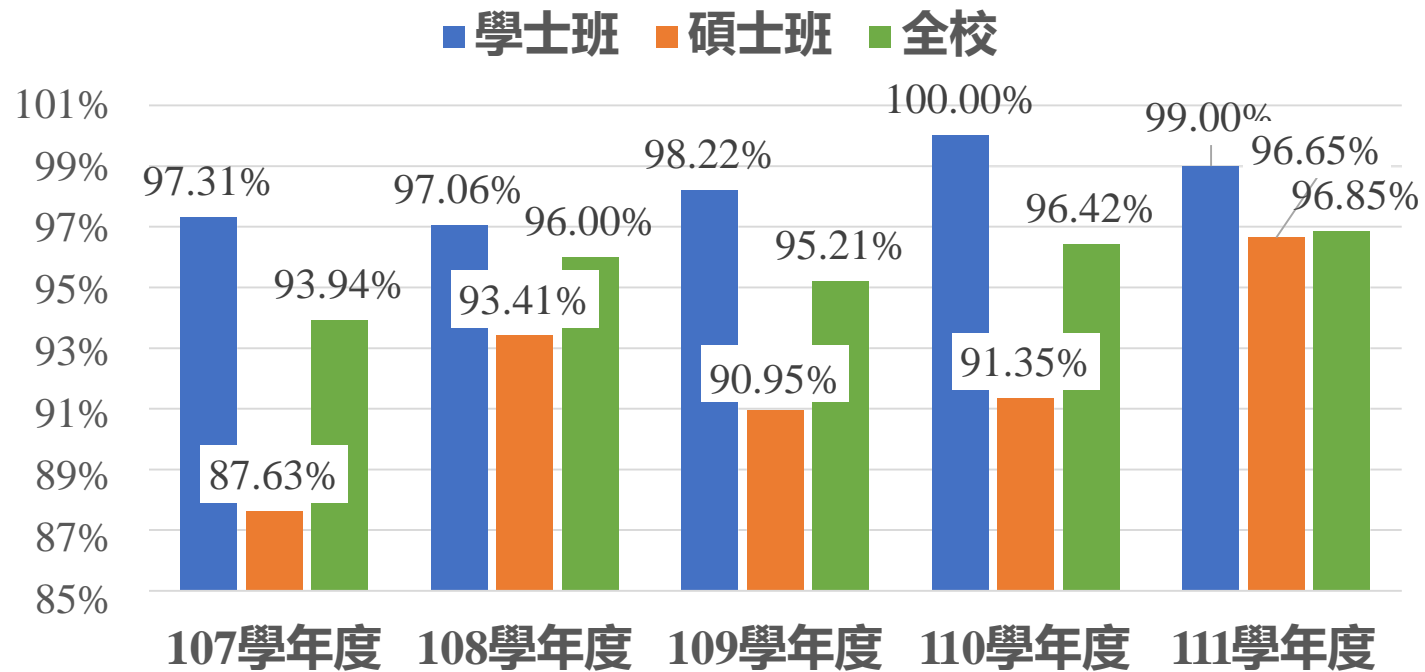
# 優質招生：全校學生人數穩定成長

- 111學年度學生人數創近年新高。
- 兩校區學生數分配平均。



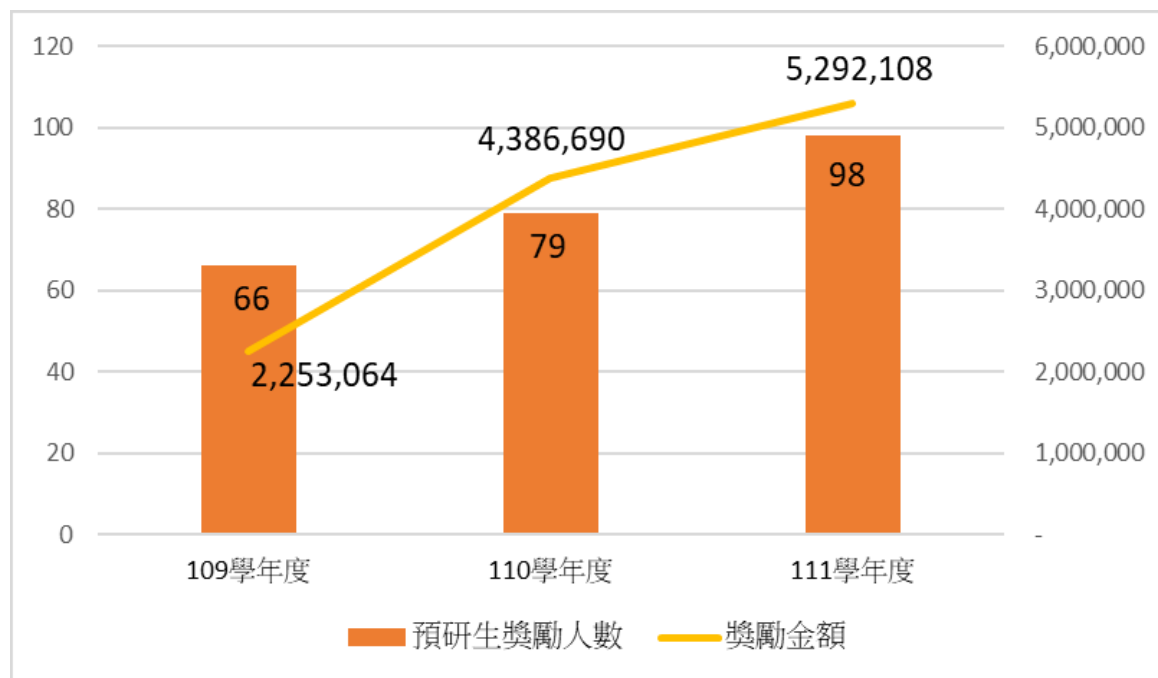
# 優質招生：107-111學年學生註冊率

- 近年學士班新生註冊率接近100%且學生素質優良。
- 111學年度整體註冊率達96.85%，創近五年新高。



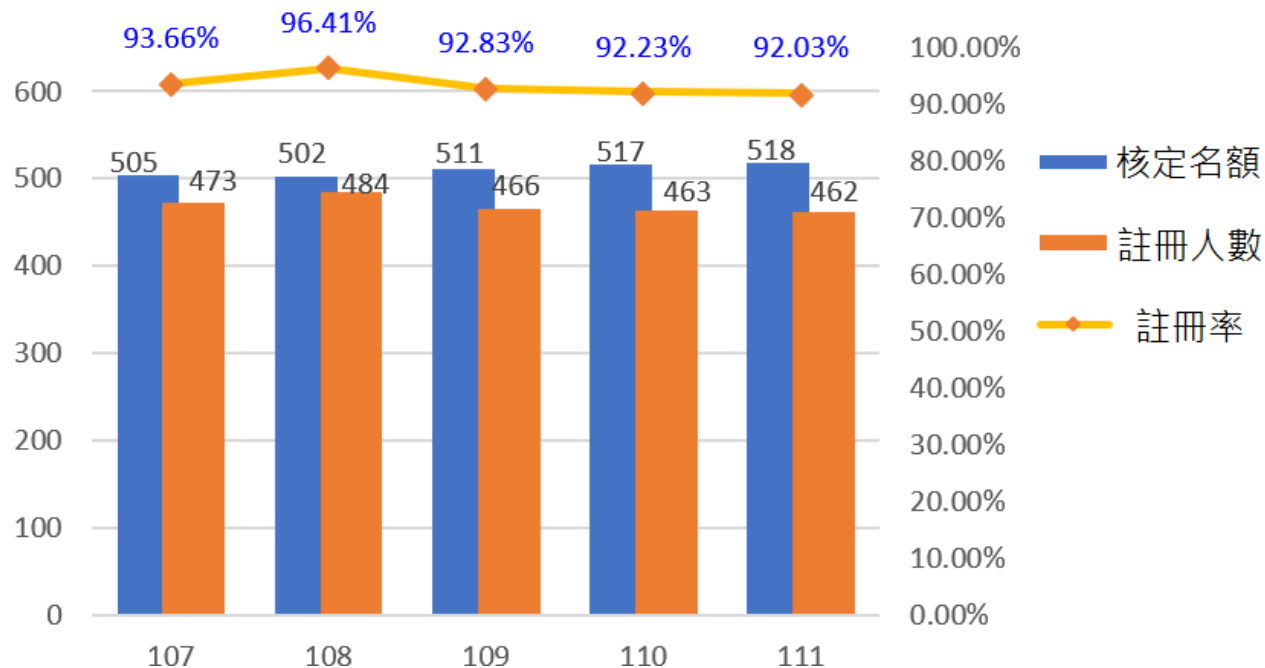
# 優質招生：推動「4+1」預研究生

- 大學期間上修碩士班「免收學分費」，確定錄取成為本校碩士生者，可領續讀獎勵金3萬元、修畢學分再領2萬元。
- 近3年預研究生獎勵人數及獎勵金額均逐年成長。



# 優質招生：碩士在職專班註冊率穩定

- 近年註冊率穩定，皆維持9成以上。
- 因應全球資訊科技領域及資通訊數位迅速發展，110及112學年度增設「科技應用與管理」及「人工智慧應用服務」碩士在職專班。



# 設置「高齡健康促進與照護管理原住民專班」

- 扶持原鄉與培育原民人才，落實全民原教。
- 外加原住民族學生人數逐年增加。

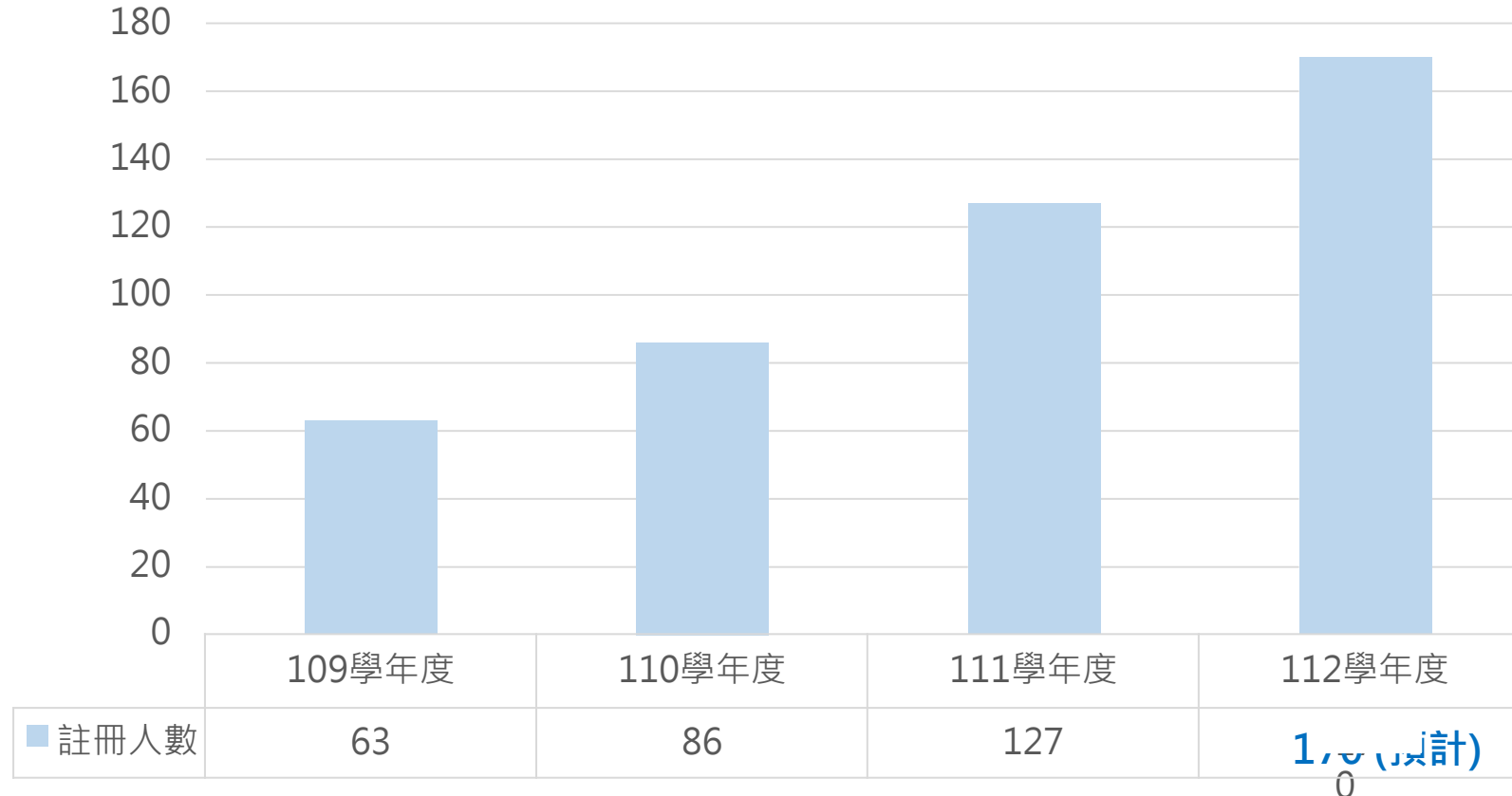
本校原住民族學生人數						
	107學年	108學年	109學年	110學年	111學年	112學年 (預估)
博士班	0	2	1	1	2	2
碩士班*	8	8	7	17	18	18
學士班	83	108	107	109	110	110+30
合計	91	118	115	127	130	160

註\*：不含碩士在職專班



# 優質招生：境外生新生註冊人數成長

- 近年積極對境外招生，註冊人數倍增。



# 強化人才培育



# 產業學院計畫



產業學院計畫

想  
挑戰自己嗎?  
規劃自己的未來  
修完課程即能到矽品  
上班的機會嗎?

112年度本校產業學院與矽品精密工業  
「多元跨界產業實務人才培育專班」  
熱烈報名中

凡本校明年應屆畢業生皆可報名·名額有限·報名請點我

7月開始  
受理報名

開學辦理  
2場說明會

9月15日中  
午報名截止

9月底公告  
名單

# 辦理AI工作坊



- 辦理目的及內容
  - 培訓本校師生與時俱進擁有人工智慧資訊素養應用知能。
  - 邀請「人工智慧及其應用」課程授課師長及有興趣教師共同參與。
  - 課程將分別針對理工領域與人文社科領域進行生成式AI的應用教學與主題探究練習。
- 課程時段
  - 第一梯次：112/8/17(四) 09:00-16:00
  - 第二梯次：112/8/22(二) 09:00-16:00
- 報名期限：
  - 即日起至112/8/11(五)中午12:00

線上報名QR Code



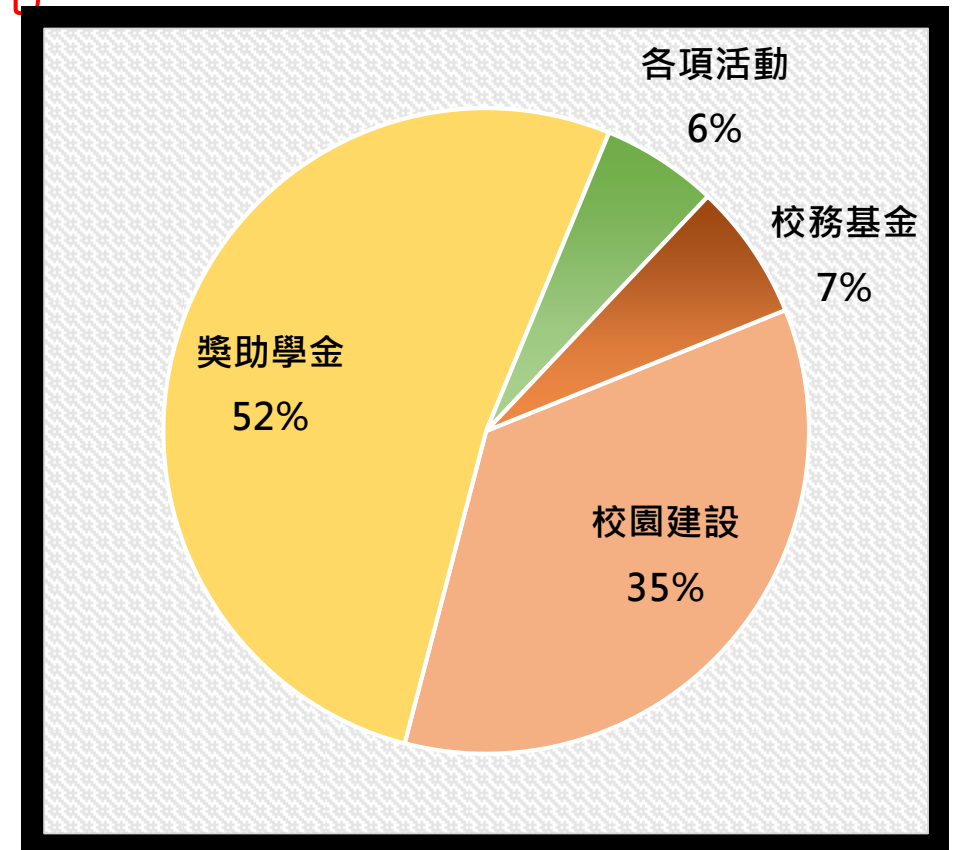
# 積極對外募款及爭取校級計畫



# 對外募款挹注校園建設及獎助學金

- 109年至112年本校共募款8,863萬餘元

項目	年度	109年	110年	111年	112年	合計
校園建設		16,322,500	10,671,750	2,583,120	1,600,000	31,177,370
獎助學金		11,741,595	14,128,586	15,936,505	4,420,417	46,227,103
各項活動		2,339,380	1,339,000	1,354,741	137,120	5,170,241
校務基金		5,043,120	207,600	808,600	4,000	6,063,320
總計						88,638,034



※112年度資料統計至112年4月30日

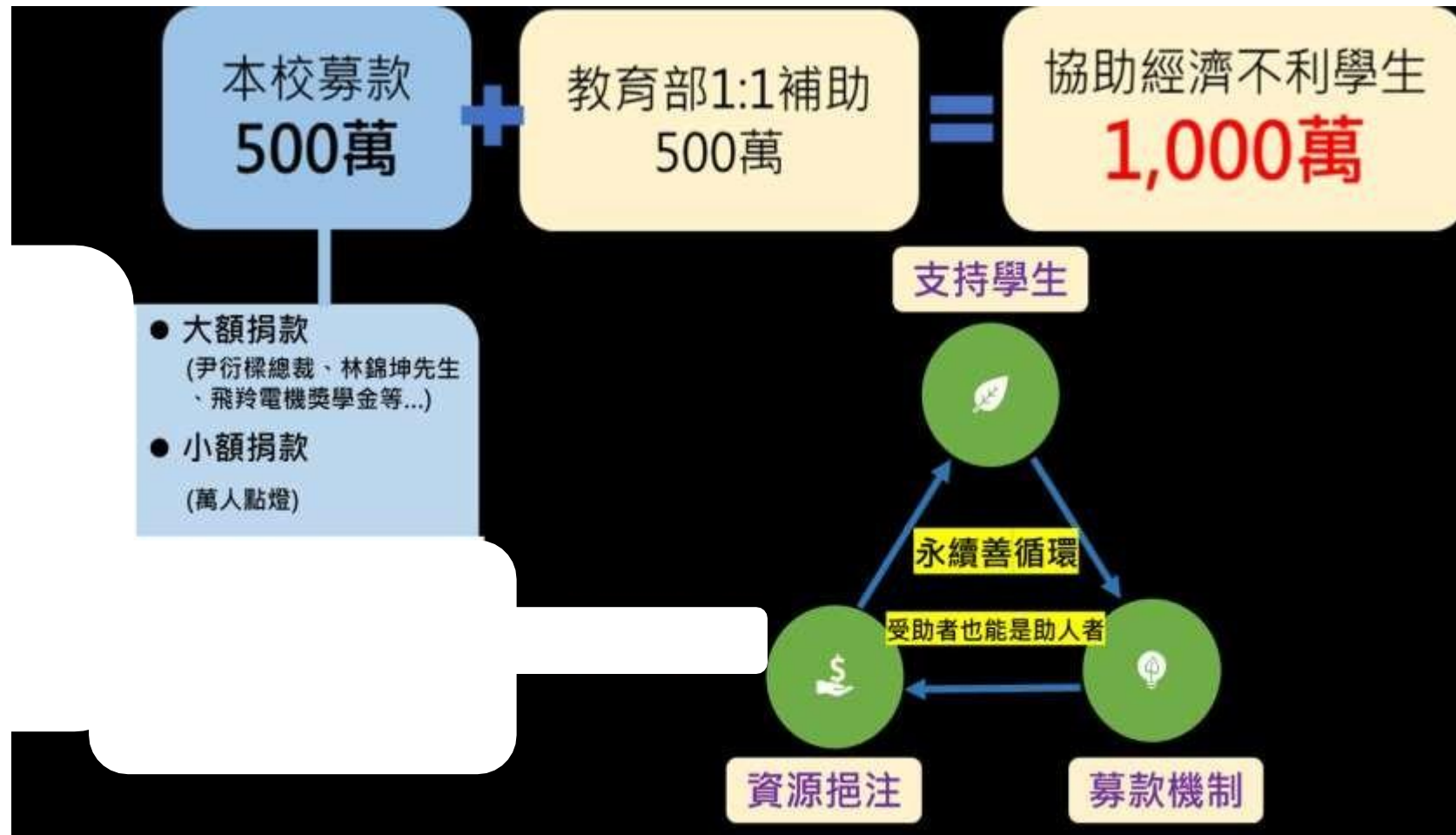
# 推動「萬人點燈，聚沙成塔」募款專案

- 本校自109學年度起推動「萬人點燈·聚沙成塔」募款活動
- **111年**相較於110年，該項**受贈金額成長近2倍**，**截至112年度**累計募得**257萬8,414元**

年度	不指定系所		指定系所		合計	
	筆數	金額(元)	筆數	金額(元)	筆數	金額(元)
110年	55	614,100	12	233,800	67	847,900
111年	41	620,800	50	968,475	91	<b>1,589,275</b>
112年*	15	16,800	28	124,439	43	141,239
總計	111	1,251,700	90	1,326,714	201	2,578,414

\*112年度資料統計至112年4月30日

# 有效運用募款及教育部補助扶助弱勢





# 積極爭取高教深耕經費

學校名稱	核定經費	學生人數(學士+碩士日間)
國立臺灣師範大學	324,963,949	12,754
國立臺北大學	98,142,220	7,465
國立暨南國際大學	89,662,348	5,533
國立彰化師範大學	77,873,704	6,674
國立東華大學	77,756,120	9,321
國立屏東大學	71,360,523	7,450
國立嘉義大學	67,795,521	8,548
國立臺東大學	64,098,591	4,057
國立臺中教育大學	61,422,484	4,113
國立宜蘭大學	60,866,935	5,009
中山醫學大學	59,791,865	6,520
南華大學	59,765,478	4,448
臺北市立大學	55,253,550	6,629
國立高雄大學	52,383,303	5,293
國立臺南大學	52,336,642	4,904
長榮大學	51,477,733	6,377
國立高雄師範大學	50,450,179	5,389
國立聯合大學	48,254,839	6,535
國立臺北教育大學	42,922,168	4,752
大葉大學	41,843,361	5,114

# 規劃申請全新「精進師資素質及特色發展計畫」

- 計畫轉變重點：結合高教深耕計畫共同推動，納入申請教學實踐研究計畫為審查項目，增列師培USR為獨立項目，加強挹注資源。新舊制度比較如下：

計畫內涵	舊計畫制度	新計畫制度
計畫特色	<ul style="list-style-type: none"> <li>吸引優秀適切人才投身教育，精進師資生素質及教學專業</li> <li>導引發展學校本位師資培育特色，建立優良師資培育制度與典範</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>強化專業化與優質化</li> <li>深化師資生對新課綱、數位、新興科技、議題教學素養能力</li> <li>發展具前瞻性、創新及特色培育課程</li> <li>落實地方教育輔導之社會責任</li> </ul>
計畫期程	現行-2學年一期，4月底前提報(110/9/1-112/8/31)	新一期-旗艦學校一期4年，9月15前提報(113/1/1-116/12/31)
計畫辦理事項	現行-辦理事項共10項，自行選列	新一期-引導整體發展，設定必選
計畫額度	1,000萬元	1,400萬元/年

# 提高教師研發生產力



# 持續修訂獎勵補助措施

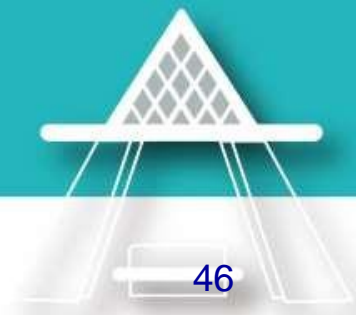
- 鼓勵教師申請國科會第二件計畫，111年經費增長為109年的156%
- 國科會計畫、非國科會計畫與產學計畫件數持續增加，教師產學、計畫件數與比率從109年的91%提升到111年的103%，達成平均每教師至少有一件計畫的目標，
- 另外教學實踐研究計畫通過率從48%，提升到112年度51.85%，申請54件，核定28件。

# 執行計畫成果

年度	109		110		111		112	
教師人數		363		370		367		363*
件數/比率	件數	比例	件數	比例	件數	比例	件數	比例
國科會 一般計畫	146	40.22%	145	39.19%	145	39.51%	129	35.55%
非國科會計畫	128	35.26%	130	35.14%	157	42.78%	160	44.07%
產學計畫	57	15.70%	66	17.84%	76	20.71%	49	13.49%
合計/比例	331	91.18%	341	92.16%	378	103%	338	93%*

以上統計至112年6月止

# 提升國內外排名成績



# THE世界大學影響力

- 2021年：全球1,118所學校參與，排名401-600名區間
- 2022年：全球參與校數增加，1400多所大學中排名301-400名區間
- 2023年：全球參與校數持續增加，1591所大學中排名維持301-400名區間

年度	全球排名	參與排名數	說明
2021	401-600	1118	全臺國立大學排名第7
2022	301-400	1406	全臺國立大學排名第7
<b>2023</b>	<b>301-400</b>	<b>1591</b>	全臺國立大學排名第7

# 國內排名：遠見雜誌2023排行榜(1)

- 全臺灣公立大學排名：排名20名

表6 公立大學30強 |

	2023	比去年		2023	比去年		2023	比去年
國立臺灣大學	1	0	國立雲林科技大學	11	0	國立臺北教育大學	21	0
國立成功大學	2	0	國立政治大學	12	-1	國立高雄大學	22	2
國立陽明交通大學	3	0	國立臺灣海洋大學	13	0	國立勤益科技大學	23	-1
國立清華大學	4	0	國立中正大學	14	0	國立臺中教育大學	23	5
國立中山大學	5	0	國立高雄科技大學	15	0	臺北市立大學	23	3
國立臺灣師範大學	6	1	國立東華大學	16	0	國立宜蘭大學	26	-3
國立中央大學	7	-1	國立屏東科技大學	17	0	國立嘉義大學	27	-1
國立臺灣科技大學	8	0	國立臺北大學	18	1	國立臺北護理健康大學	28	1
國立臺北科技大學	9	1	國立暨南國際大學	18	0	國立聯合大學	29	-5
國立中興大學	10	-1	國立彰化師範大學	20	0	國立高雄師範大學	30	2



# 國內排名：遠見雜誌2023排行榜(2)

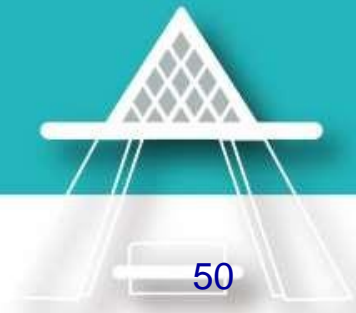
- 全臺灣綜合大學排名：排名21名
- 六大面向當中：教學表現排名21
- 關鍵指標註冊率：排名13
- 關鍵指標就學穩定率：排名18

表3 綜合大學30強

	2023	比去年		2023	比去年		2023	比去年
國立臺灣大學	1	0	國立雲林科技大學	11	0	國立彰化師範大學	21	註
國立成功大學	2	0	逢甲大學	12	-1	朝陽科技大學	22	0
國立陽明交通大學	3	0	亞洲大學	13	0	義守大學	23	-2
國立清華大學	4	0	國立臺灣海洋大學	14	0	國立高雄大學	24	註
國立中山大學	5	0	中原大學	14	1	國立勤益科技大學	25	-2
國立中央大學	6	0	東海大學	16	1	國立宜蘭大學	26	-2
國立臺灣科技大學	7	0	明志科技大學	17	1	國立嘉義大學	27	-1
長庚大學	8	註	國立高雄科技大學	18	1	國立聯合大學	28	-3
國立臺北科技大學	9	1	元智大學	19	-3	龍華科技大學	29	-2
國立中興大學	10	-1	國立屏東科技大學	20	0	國立虎尾科技大學	30	-2

註：長庚大學2022年為醫科大學第8名  
註：國立彰化師範大學2022年為人文社科大學第11名  
註：國立高雄大學2022年為人文社科大學第16名

# 持續進行校園建設與美化



# 兩校區設置車牌辨識系統

- 為推行停車使用無票證系統，增加使用之便利性，規劃設置進德及寶山校區車牌辨識暨收費系統
- 範圍包含進德校區校門及地下停車場入口、寶山校區大門入口
- 7/31決標，將擇期辦理議價，預計9月10日完工。



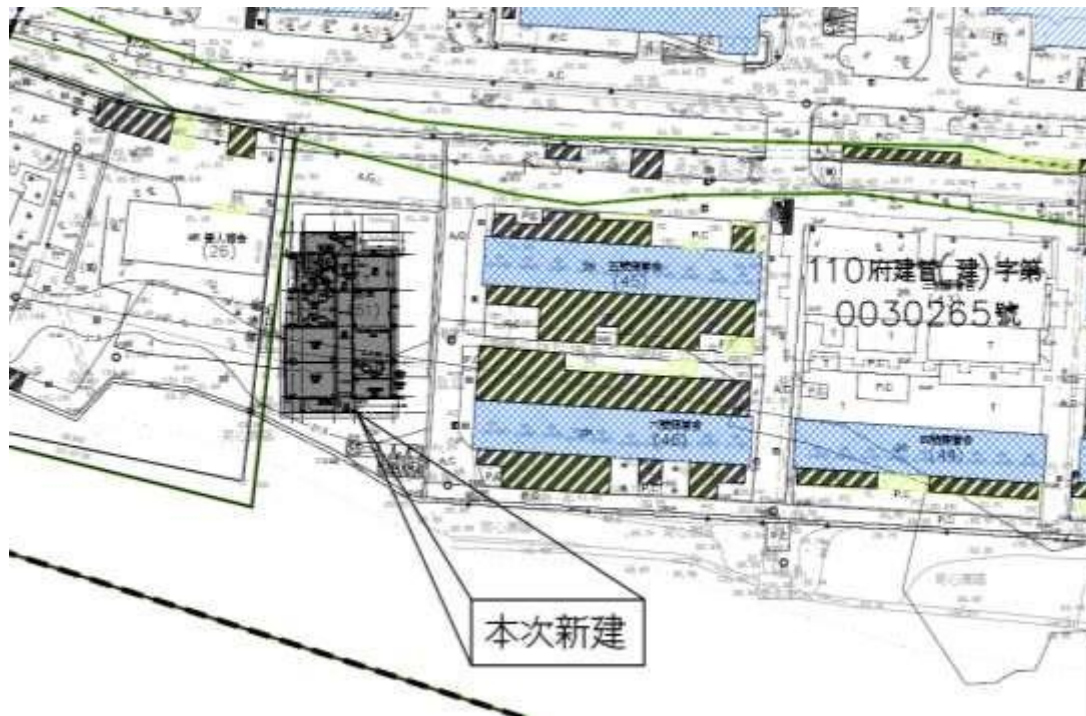
# 進德校區：理學院一館興建工程

- 111年2月14日開工，112年7月施工至頂樓，預計113年5月完工。



# 進德校區：理學院二館興建工程

➤ 預計112年12月完成工程發包，114年5月完工。



# 進德校區：地下室停車場修繕工程

- 改善進德校區停車場地面鋪面斑駁問題



# 寶山校區：風雨球場

- 計畫總預算為7,789萬3,158元，教育部補助款3,600萬元
- 預計113年5月完工



# 兩校區植栽美化

- 一、由蕭瑞芬名譽博士捐贈美金50萬元，指定用途辦理本校校園景觀綠美化之用。
- 二、已採購美國紫薇、羅漢松、真柏、黑松、五葉松、藍花楸、茶花等，總計種植581株，採購金額總計590萬5,570元。
- 三、未來賡續辦理白沙湖週邊、輔諮系館及特教系館植樹(花旗木)、寶山校區工學院、科技學院及管理學院週邊景觀綠美化改善、滯洪池景觀改善工程、環校道路植栽補植等。





# 兩校區植栽美化：寶山校區

- 環境改善考量，規劃移除黑板樹



# 兩校區植栽美化：寶山校區

- 改善滯洪池現況，預計朝親水理念進行整體設計規劃



# 兩校區植栽美化：寶山校區

- 滯洪池週邊植栽及日式庭園造景規劃



# 兩校區植栽美化：寶山校區

- 日式庭園造景規劃



# 兩校區植栽美化：寶山校區

- 日式庭園造景規劃區



# 兩校區植栽美化：寶山校區

- 日式庭園造景規劃區



# 「職戰力！企業邀約研究所領先群出列」記者會

## 元智大學報告

謝建興教務長

2023年9月13日



- 資訊、通訊、工程、管理學院研究發展重點
- 產學合作推動/企業書院
- 三雲聚頂計畫
- 國際化發展藍圖



# 資訊學院研究發展重點

資訊社會

(Social Informatics)

數位內容

(Digital Content)

IC設計自動化

(IC Design Automation)

數據科學

(Data Science)

雲端運算

(Cloud Computing)

元宇宙

(Metaverse)

人工智慧

(Artificial Intelligence)

計算科學

(Computational Sci.)

生物醫學資訊

(Biomedical Informatics)

資訊安全

(Info. Security)

智慧物聯網

(AIOT)

動畫科技

(Game Technology)

## EduRANK

人工智慧：台灣第 8、私校第 1

自然語言處理：台灣第 8、私校第 1

電腦視覺：台灣第 8、私校第 1

網頁開發：台灣第 7、私校第 1

計算機工程：台灣第 10、私校第 1

遠見雜誌資訊學群起薪調查(2022)

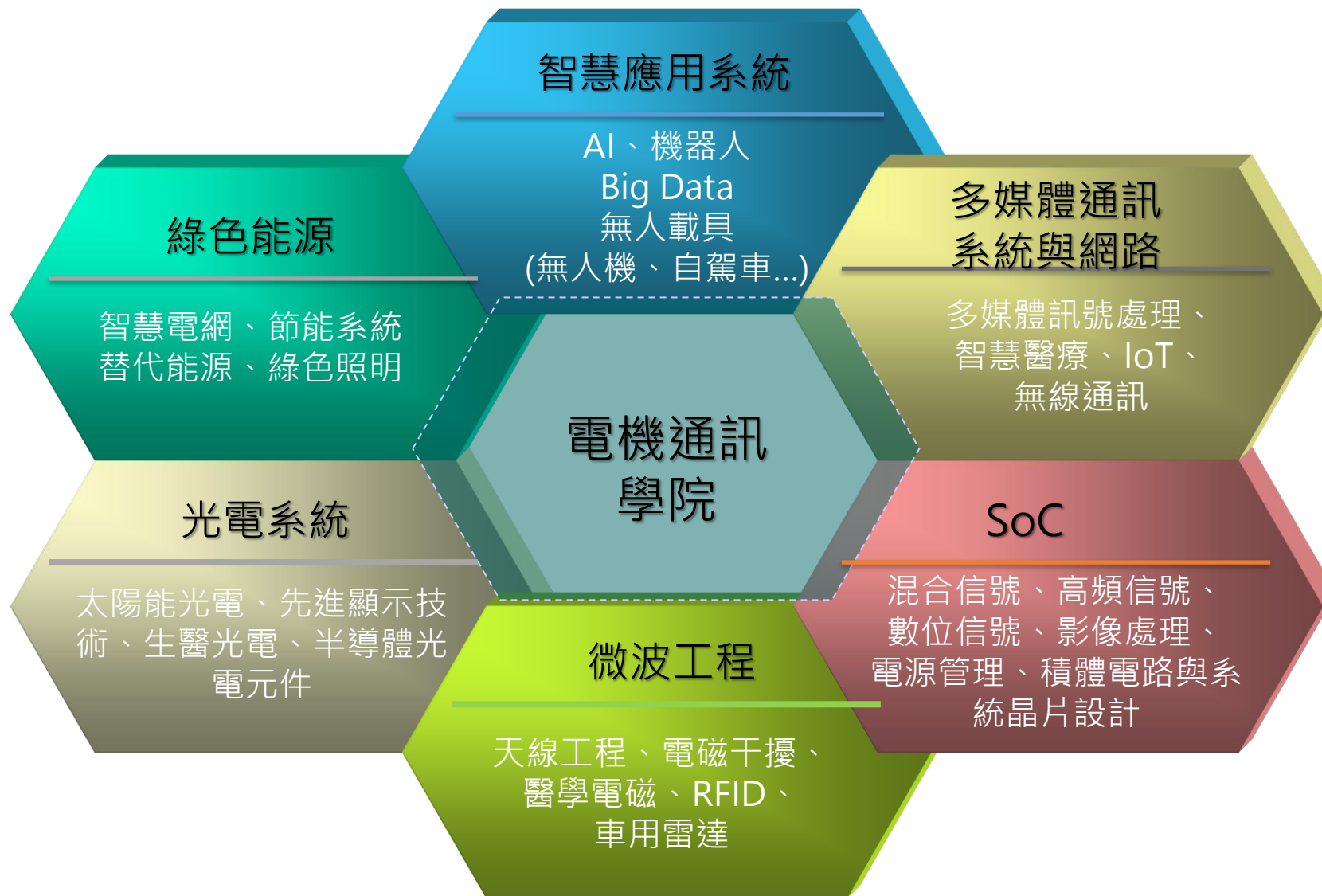
碩士班：私校第 2

104人力銀行工程學群起薪調查(2022)

學士班：與中興、雲科大同列前段班

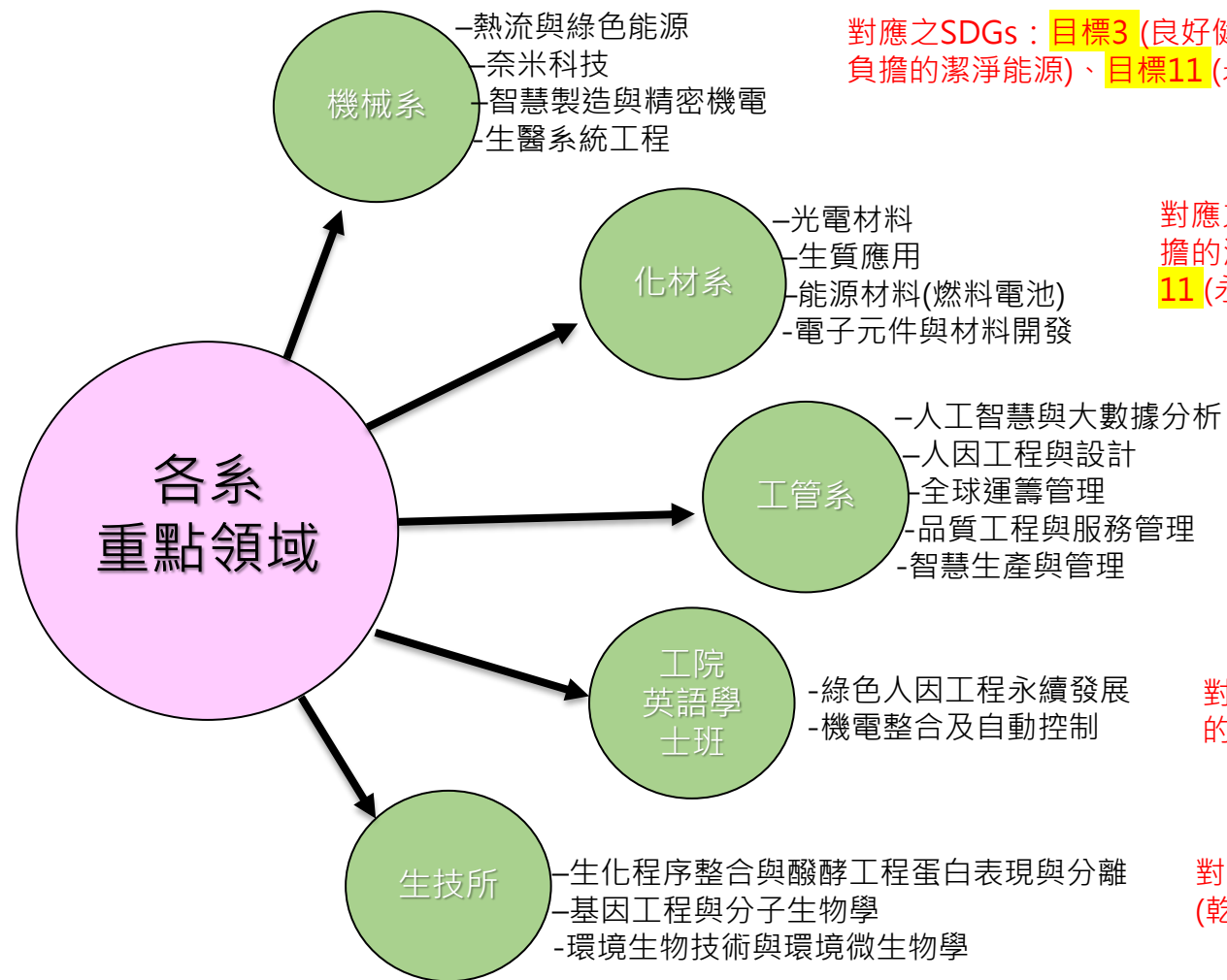


# 電機通訊學院研究發展重點



# 工程學院研究發展重點

低碳、智慧、永續、健康



對應之SDGs：目標3 (良好健康和福祉)、目標7 (可負擔的潔淨能源)、目標11 (永續城市與社區)

對應之SDGs：目標3 (良好健康和福祉)、目標7 (可負擔的潔淨能源)、目標9 (產業創新與基礎建設)、目標11 (永續城市與社區)、目標12 (負責任的消費與生產)

對應之SDGs：目標9 (產業創新與基礎建設)、目標11 (永續城市與社區)、目標12 (負責任的消費與生產)

對應之SDGs：目標4 (優質教育)、目標7 (可負擔的潔淨能源)、目標9 (產業創新與基礎建設)

對應之SDGs：目標3 (良好健康和福祉)、目標6 (乾淨水與衛生)

# 管理學院研究發展重點

## AACSB認證全球前5%頂尖商管學院

擁有超過100所以上國際合作學校，交換學生、雙聯學位、海外實習等，遍佈全球近30個國家。

與國內四大會計師事務所及知名上市櫃公司進行企業實習、就業合作，產學無縫接軌。

遠東集團企業辦學 - 產學實習人才培育計畫，畢業後直接進入遠東集團企業任職。

#遠見《2022全台熱門研究所起薪排名》-元智大學「管理」領域碩士起薪私校最高。

#《2023年EduRank研究表現排名》-財務金融居國全國第8名、會計居全國第7名。

企業永續發展下的  
創新與創業

企業治理  
與風險管理

華人特色之  
人力職能發展

數位經濟之全球  
市場與國際策略

數位全通路  
行銷趨勢研究

企業會計資訊  
與決策

智能投資





企業書院

研究中心



合作企業

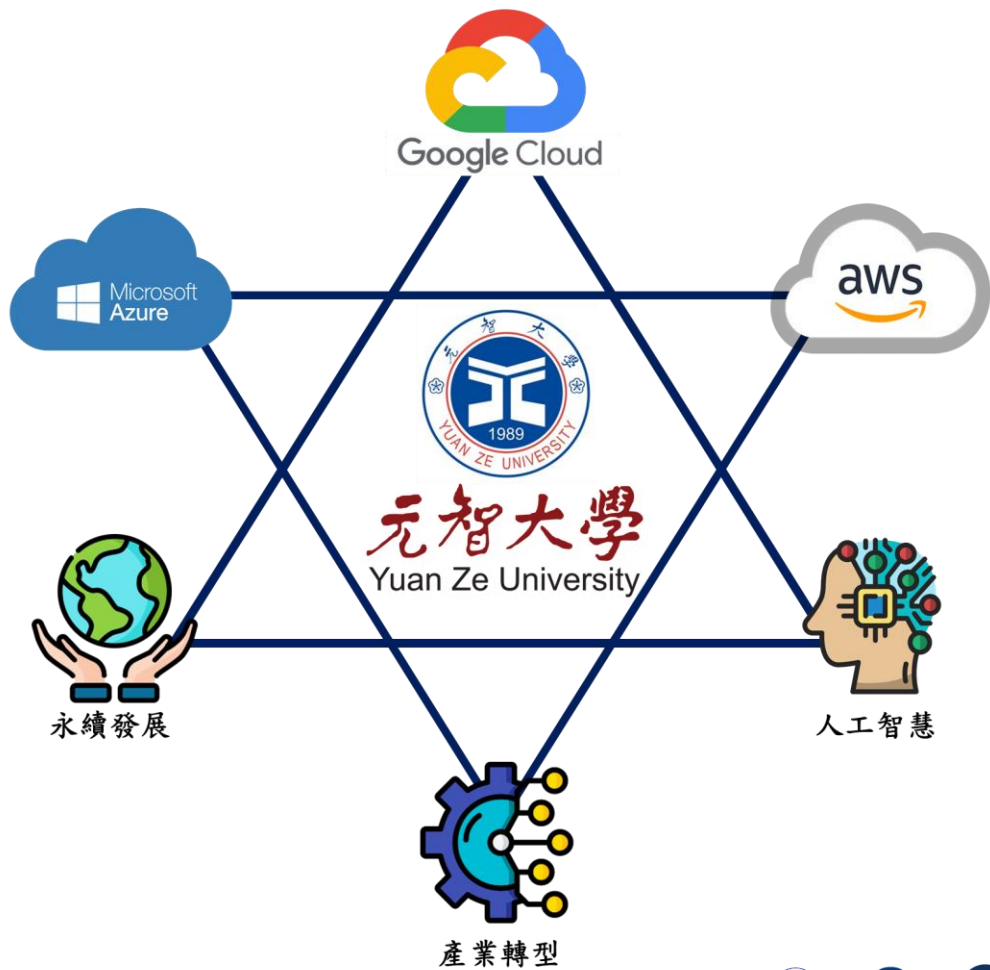


## 創建產學合作新模式 ( 共同育才 )

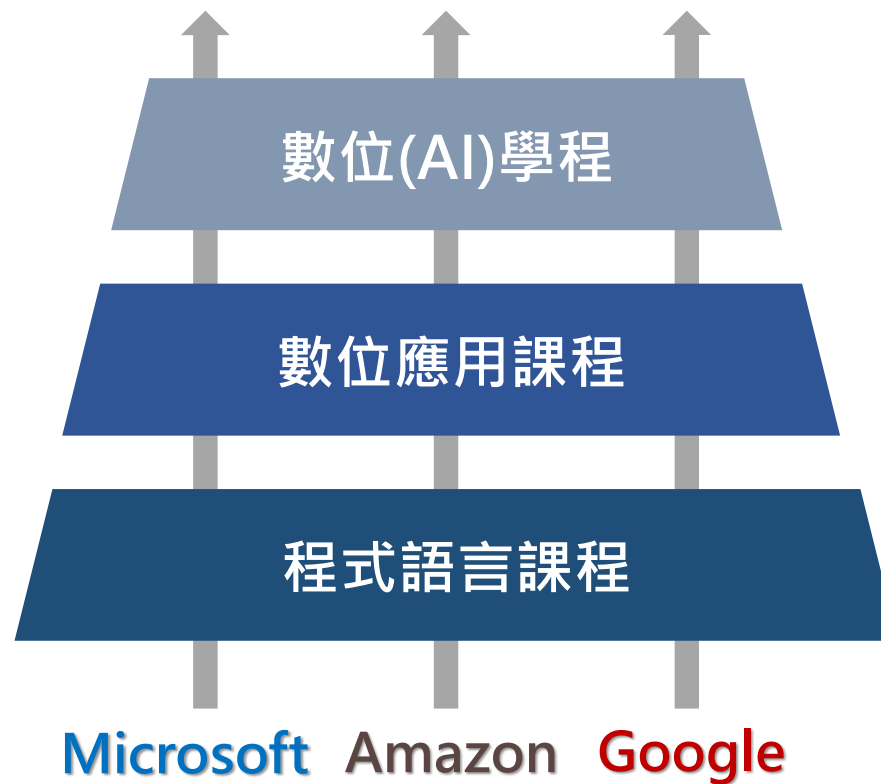
- 期許「企業書院」成為與產業界合作的重要管道，以人才培育為本，擴大產學合作，引進產業資源

# 三雲聚頂計畫

台灣唯一和「全球三大雲端巨頭」同時合作的大學



## 三雲聚頂計畫



台灣最國際化的  
頂尖大學

Taiwan's Most  
International Top  
University

1

## 提供外籍研究生獎學金

每年提供外籍碩博士生獎學金，爭取優秀外籍研究生，以提升教師研發能量，並留任優秀教師

2

## 擴大招收外籍大學生

以台灣最國際化的頂尖大學及高品質英語授課吸引付費外籍生，以達外籍生佔20%之目標

3

## 提供學生國外學習環境

尋求日韓等國大學合作，由教師帶學生赴國外移地授課或進行大規模交換，並歡迎對方前來元智

4

## 延攬優秀國際師資

除國際書院外籍師資外，各系新聘外籍教師，以達外籍教師佔20%之目標

5

## 營造國際化友善環境

各單位均能以英語處理外籍師生事務