

研究所職戰力！五頂、四中、七技職、八私校、三特色大學 企業邀約領先群

104：研發設計職，強邀國立頂大 實務產線職，招手技職 半導體 S 廊道形成，北中南各獲青睞

大學畢業，該不該攻讀研究所？又該報考哪些學校？哪些學群？個人興趣、職涯發展、職務專業、企業青睞、以及薪資加值等都是考量因素。若從「領先群」角度，根據 104 人力銀行「職戰力！企業邀約研究所領先群出列」報告，最近三年，獲企業邀約面試五大高薪職務的碩士領先群包括：國立五頂大、國立四中、國立七大技職、八大老牌私校、以及三所特色大學。若從「職涯發展」角度，104 人力銀行職涯教育長王榮春建議，有明確的職涯方向、有明確想研究的題目、或想出國當實習交換生，「有意識」深造，才能讓研究所生活不留白。

研究所即將開始報名，為協助大學生與家長評估是否該繼續升學，104 人力銀行發布「職戰力！企業邀約研究所領先群出列」報告。其中，「領先群篇」撈取 2020 至 2022 年畢業的資通訊、商管、工程三大學群碩士生，且在各該年度 6~8 月有求職行為(開啟履歷)的 35,593 人，觀察企業招募前五大高薪職務時，對各校三大學群碩士生發出面試邀約比例，進而完成「職戰力」領先群。研究同時比對同期間求職的 84,024 名大學畢業生獲邀程度。另因生醫學群容易受醫生等特定高薪職務的影響，教育人文學群容易受到中等教師制度的影響，本次報告不含生醫學群、教育人文學群。摘要如下：

觀察一：領先群學校表現平均，特色學校突圍

1.依學校體系：

- 國立五頂大(台、成、清、陽明交大、政)
- 國立四中(中央、中正、中山、中興)
- 國立七大技職(台科、北科、中科、雲科、虎尾科、高科、勤益科)
- 老牌八大私校(中原、逢甲、元智、淡江、輔仁、銘傳、東吳、東海)

在資通訊、商管、工程等三大學群中，表現穩定且平均。

2.依學群_資通訊學群、工程學群：

- 研發設計職務，例如演算法、IC 設計、韌體設計、半導體工程師等，多需以深度理論為基礎，強邀國立頂大。
- 實務產線職務，例如設備、製程工程師，因重視實作且需求量大，一般大學、技職、私校全數入榜。「產學合作」提高即戰力，畢業即就業
- 半導體 S 廊道成形，北中南皆有學校躋身領先群

3.依學群_商管學群：

- 政大、輔大表現突出
- 跨域整合職務，例如：儲備幹部、產品管理師、軟體設計工程師、國外業務，多需跨部門溝通、跨領域技術整合、創新創意、規劃管理與解決產品開發，國立頂大、國立四中、國立六大技職、八所老牌私校相對領先
- 技術實作職務，例如：查帳/審計人員，偏向事務型工作、講究精準與條理，多所私立技職入榜

4.依特色學校：

- 海洋大學(航運技術科技 & 通訊/導航/控制整合 & 東北角海事產業)
- 彰師大、台師大(師範體系轉型綜合大學)
- 長庚大學(生醫工程 & AI 半導體 & 奈米材料)

元智大學在資通訊、工程、商管三大學群碩士畢業生高薪職務中全部躋身領先群，包括：半導體工程師、半導體設備工程師、半導體製程工程師、RF 通訊工程師、軟體設計工程師、產品管理師、以及硬體研發工程師。元智大學教務長謝建興(機械工程系教授)代表校方出席記者會時指出，元智積極與科技巨擘合作、設立企業書院、設計三創與通識跨域課程，打造 5G 雲端智慧校園，讓學生成為世代亟需人才。看準產業對數位雲端人才的渴求，加上遠東集團相關資源的綜效發揮，陸續推動微軟(Microsoft)教育者計畫與谷歌(Google)進行「雲端人才搖籃計畫」，並和亞馬遜推行「AWS 雲創學院計畫」，課程創新結合人機對話模型，如 ChatGPT，快速解答問題及提出可行方案，激發學生創造力，期望讓所有學生成為符合環境所需、具高競爭力的人才。面對全球高等教育競爭，元智擬定國際化發展藍圖，包括擴大招生外籍研究生、擴大招收自費外籍大學生、提供本地生出國學習機會、延攬優秀海外師資、營造國際化友善環境等，預計 5 年後將有 20 %外籍師資，並在 2027 年成為全國最國際化的大學。

由師範體系轉型為綜合大學的國立彰化師範大學也在躋身領先群，包括：數位 IC 設計工程師、半導體工程師、RF 通訊工程師、軟體設計工程師、國外業務人員、以及查帳/審計人員。彰師大工學院電機系林昭志副教授代表校方出席記者會時指出，彰師大在 2023 年 THE 世界大學是全球排名 301~400 名，高居全台灣國立大學第七名，面對少子化衝擊，111 學年度整體註冊率達 96.85%，創近五年新高，境外新生註冊人數也連年成長。彰師大工學院包括機電、電機、電子、資訊等工程系所及國際工程碩士學位學程，透過各領域的專業課程培養學生具備 IC 設計、人工智慧、智慧製造、半導體、RF 通訊、物聯網、軟體設計、能源等工程實作能力，並強調跨領域學習與產學合作，培育學生成為符合產業應用與科技發展趨勢之優秀人才。彰師大具有鄰近中部科學園區與中彰投多個工業區的地理優勢。彰師大畢業生的流向包括台積電、聯發科、日月光半導體、友達光電等知名企業。

觀察二：研究所非大學避難所！深造前先盤點：職涯明確、有研究領域方向、想國際交換

該如何評估是否適合念研究所？104 人力銀行職涯教育長王榮春指出，健康理想的狀態是：有明確的職涯發展方向、有清楚的研究題目方向、想國際實習交換與實習，至少有這三大指標，念研究所確實能證明自己的學習能力與動力，碩士畢業後，可望擁有更好的職涯起跑點，能幫助自己爭取到專業度較高、薪資較高的好職缺；反之，如果只是為了逃避就業而去念研究所，或者單純洗學歷，盲目投資 1~2 年時間和學費念完，反而無法為職涯加分。

104 人力銀行「職戰力！企業邀約研究所領先群出列」報告同時觀察三大學群碩士畢業生最常從事的高薪職務發現，資通訊、工程學群除了半導體設備工程師外，職缺要求碩士的比例均超過 52%，資通訊的數位 IC 設計師、演算法開發工程師碩士比例更超過 80%，若職涯方向明確，將來想投入這些高薪職務，研究所確實已成為標準配備，但商管學群職缺要求碩士比例則低於 44%，碩士可視為加分條件，大學可已先進入職場實戰，邊做邊學。

3 大學群企業邀約研究所領先群 資料來源：104 人力銀行

資通訊碩士 高薪職務		職戰力 領先群
1	數位 IC 設計師	中央、中正、北科、中山、台科、清大、成大、中原、台大、中興、彰師大、陽明交通
2	半導體工程師	逢甲、中原、中興、雲科、中央、虎尾科、海洋大學、成大、北科、清大、高科、台科、元智、中山、台大、彰師大、中正、陽明交通、淡江
3	韌體設計工程師	台科、中央、中正、中興、北科、清大、海洋大學、成大、中山、虎尾科、陽明交通、台大、雲科
4	演算法開發工程師	清大、台大、台科、成大、中興、中央、陽明交通、淡江、中正、中山、北科、雲科
5	RF 通訊工程師	中央、台科、北科、中正、元智、逢甲、中原、中山、雲科、彰師大、海洋大學、成大

工程碩士 高薪職務		職戰力 領先群
1	半導體設備工程師	雲科、中山、長庚大學、中興、聯合大學、海洋大學、逢甲、中正、中原、成大、虎尾科、中央、勤益科、明志科、北科、高科、元智、台科
2	半導體工程師	中央、長庚大學、雲科、中興、中原、成大、中正、清大、元智、中山、逢甲、台科
3	半導體製程工程師	長庚大學、中原、中央、雲科、元智、逢甲、中興、明志科、海洋大學、中正、成大、清大、中山、台科、陽明交通、北科、虎尾科
4	韌體設計工程師	台科、中正、北科、中央、海洋大學、中興、雲科、台大、陽明交通、中山、虎尾科、淡江、成大
5	硬體研發工程師	中原、台科、中正、中央、海洋大學、北科、長庚大學、淡江、元智、雲科、明志科、台大、勤益科、陽明交通、中山、虎尾科、成大

商管碩士 高薪職務		職戰力 領先群
1	儲備幹部	北科、台師大、淡江、銘傳、台科、政大、台北大學、中山、輔仁、中興、中原、逢甲、成大、中正、高科、中科、陽明交通、雲科
2	軟體設計工程師	中興、中正、中央、雲科、台科、台北大學、中山、彰師大、輔仁、成大、中原、台大、陽明交通、高科、元智
3	產品管理師	台科、陽明交通、成大、北科、中央、台師大、中興、元智、台大、中正、政大、輔仁
4	國外業務人員	北科、中科、東吳、中興、逢甲、成大、台科、陽明交通、彰師大、東海
5	查帳 / 審計人員	逢甲、中科、文化、彰師大、東海、高科、東吳、銘傳、淡江、台北大學、中正、雲科大、輔仁、政大、南台科、中原、北科、成大

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2021

年成立高年級人力銀行協助中高齡再就業再健康的自立模式，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
洪德諭 Terry.Hong

Tel：(02)2912-6104 ext. 6868

Mobile：0987-576-104

Fax：(02)7702-7104

Email：terry.hong@104.com.tw

Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
