

金酒公司 112 年度生產線儲備技術員甄試筆試題庫
【現場作業注意事項】

是非題：

- 【X】 1. 從事堆高機操作人員，不需受訓合格證或檢定證照，就可操作。
- 【X】 2. 以人力搬運器材時，事前應確知該物之重量在本身能力範圍之內，舉物時工作者應彎背，兩腿伸直，以兩手承受大部分上舉力，握持應堅固，而緩緩均勻上舉。
- 【X】 3. 未經現場主管（領班、或總領班）同意，自行離開工作崗位（作業場所）。
- 【0】 4. 酒後駕車如因過失致人於死傷，在法律上要負刑事(判刑)、民事(賠償)及行政(吊銷駕照)等三種責任。
- 【0】 5. 如作業需求要實施管制作業（動火、高處、局限），你本身也符合現場監督人員資格，經現場單位主管指派，應負起管制作業現場監督之責，如有問題立即回報。
- 【X】 6. 如發生職業災害，為怕延誤生產應立即現場整理清掃，不用等相關人員到現場調查、分析。
- 【X】 7. 為加快釀酒生產速度，可以加大蒸酒鍋蒸汽壓力。
- 【X】 8. 每日作業前應實施所負責生產設備或機械之自動檢查，如有問題不用記錄在檢查表上並向所屬現場主管通報。
- 【0】 9. 在廠區內如要抽菸或嚼食檳榔，要到指定場所或地點。
- 【0】 10. 如現場發生職災，應立即向所屬現場主管（領班、或總領班）通報並尋求支援。
- 【0】 11. 員工應配合公司相關勞工安全衛生教育訓練、消防演習練及員工健康檢查。
- 【0】 12. 機器之回轉部分，如有螺絲頭等突起物，宜小心靠近，以免衣服等被捲上。
- 【0】 13. 噪音作業場所依規定需配戴相關噪音防護具。
- 【X】 14. 用餐時間到了，交接（班）人員還沒來周邊又沒有人可替手或協助，設備持續運轉中，可先行離開用餐。
- 【0】 15. 安全的首要是從整理工作環境著手，整理整頓對災害之防止極為重要。
- 【X】 16. 天氣熱! 外叫一組冰涼酒精性飲料（X 達、X 比等）來解渴，這樣才爽。
- 【X】 17. 現場職災發生後續調查是領班、總領班的事，不用配合調查。
- 【X】 18. 為加速生產儘快作業結束即可休息，原設備管路所設安全裝置，可用旁通作業（ByPass）。
- 【X】 19. 生產作業未依安全作業標準規定操作，造成受傷（職災）因是受害者，已經是夠倒楣，所以不必為自己錯誤操作接受懲處。

- 【X】 20. 現場發現不明人員在施工，管他!又不是我們員工，我只是小小技術員，不用向領班通報，他做他的，我做我的。
- 【X】 21. 公司規定非因業務上需要，酒品不可私自飲用或攜出廠外，在生產作業時預留下一些酒，等空閒休息時，相約同仁一起享用品嚐。
- 【X】 22. 火災雖是工業事故中一種嚴重的災害，但只要有滅火器即可將火撲滅。
- 【0】 23. 機械、設備檢修、保養或清掃，應依規定停電、掛牌。
- 【X】 24. 生產作業應穿著公司配發工作服及安全鞋，另個人防護是應付檢查用，所以可戴(用)可不戴(用)。
- 【X】 25. 公司分發「安全衛生工作守則」主要目的是讓安全衛生主管單位檢查用的。
- 【X】 26. 現場作業中可一邊操作機械開關、一邊使用平板或手機。
- 【0】 27. 釀酒設備清潔應確實將設備上的塵土、殘屑、污物或其他可能污染酒品之不良物質清洗乾淨，以符合酒類良好衛生標準。
- 【X】 28. 作業人員在作業區工作中，為方便可任意的吸菸、嚼檳榔及飲食等其他之行為。
- 【X】 29. 當釀酒人員在釀酒製程過程中發現高粱原料裡含有其他雜物，只須將雜物清除無需進行回報現場主管之動作。
- 【X】 30. 作業現場天氣熱，為了使其涼爽，可將紗窗打開或拆下。
- 【0】 31. 製程中發生之異常情形均確實採取適當之處置及檢討防止再發，並作成紀錄。
- 【0】 32. 每日作業完畢後，應確實做好設備區域清洗工作，掃具與製程器具應放置於定位。
- 【0】 33. 設備與器具等酒品接觸面應保持平滑、無凹陷或裂縫，並保持清潔，使用前應確認其清潔，使用後應清潔乾淨，且避免再受污染。
- 【X】 34. 各項作業檢查表每天作業前都在執行，為了方便可以不用檢查連續勾選帶過。
- 【X】 35. 作業人員個人之衣物可任意放置及懸掛於作業場所，以方便穿戴。
- 【X】 36. 製造過程中可能接觸酒品之容器、器具設備發生品質異常時，與現場人員無關可以不必理會。
- 【0】 37. 新進從業人員應先辦理各項設備操作、勞安..等教育訓練後才可開始工作。
- 【0】 38. 製造過程中所使用之設備、器具及容器，其操作、使用與維護，應避免酒品遭受污染。
- 【0】 39. 廢棄物不得堆放於作業場所內，場所四周不得任意堆置廢棄物及容器，以防積存 異物孳生病媒。
- 【X】 40. 凡有間接危害人體及酒品安全衛生之虞化學藥品、放射性物質、有害微生物、腐敗物等廢棄物，應設專用貯存設施。

- 【X】 41. 釀酒現場作業人員個人用品及雜物可任意帶入作業場所。
- 【X】 42. 工作場所作業中為了放鬆心情，可以一邊戴耳機聽音樂一邊操作機器設備。
- 【0】 43. 透過5S 規範現場、現物，可以營造一目了然的工作環境，培養員工良好的工作 習慣，其最目的是提升人的品質。
- 【X】 44. 現場作業時發現高粱原料異常，可以不用通知現場領班及總領班。
- 【X】 45. 工作現場可以嬉戲、大聲喧嘩。
- 【0】 46. 作業現場如發現管線破裂應立即通報現場領班及總領班，並等相關人員到現場處理。
- 【0】 47. 生產作業操作流程，應依照現場SOP作業。
- 【X】 48. 作業場所有堆高機只要會開就可以開走，不需駕駛執照。
- 【X】 49. 品質控管是領班及總領班的事，不關作業人員的事。
- 【0】 50. 如現場有人發生燙傷，應向所屬現場主管（領班、或總領班）通報並尋求支援。

選擇題：

- 【1】 1. 使用電器最容易發生傷害事故是 (1)電擊 (2)割傷 (3)衝傷 (4)壓傷。
- 【2】 2. 不幸發生電氣火災 (1)先救火 (2)先切斷電源 (3)先搬東西 (4)通知消防隊。
- 【1】 3. 員工在現場生產作業時因故要離開，應向所屬 (1) 領班或總領班 (2) 廠長 (3) 經理 (4) 總經理 報備後，允許後才可離開。
- 【1】 4. 職業災害之範圍係以 (1) 人 (2) 物 (3) 人與物 (4) 環境勞動檢查員為對象。
- 【3】 5. 現場機械、設備操作，應依 (1) 勞工安全衛生教育訓練規則 (2) 勞工健康保護規則 (3) 安全作業標準 (4) 以上皆非 操作。
- 【1】 6. 作業現場發生職災，應向 (1) 領班或總領班 (2) 議員 (3) 縣長 (4) 不用 回報。
- 【3】 7. 下列何者為不安全狀態 (1) 錯誤的操作 (2) 使安全裝置失效 (3) 機械防護措施之缺陷 (4) 使用指定外之機械。
- 【1】 8. 下列何者為不安全動作 (1) 錯誤的操作 (2) 機械防護措施之缺陷使 (3) 使用指定外之機械 (4) 以上皆是。
- 【3】 9. 大部分的職業災害來自(1)天然災害(2)交通事故(3)人為疏失(4)人口增加。
- 【1】 10. 一般機器本身(1)有潛在危險(2)絕對安全(3)具保護裝置(4)具安全功能使用時操作人員應加以注意。
- 【4】 11. 電線著火處理方式，下列何者不正確？ (1) 切斷電源 (2) 通知電力公司人員 (3) 通知消防人員 (4) 以水滅火。
- 【4】 12. 手提滅火器之操作要領下列何者為非？ (1) 拉開安全插梢 (2) 握住皮管，朝向火苗 (3) 用力壓下手壓柄 (4) 朝向火源上部噴

射。

- 【4】13. 下列何者不屬於職業安全衛生法所指之職業災害 (1) 勞工於作業場所觸電受傷 (2) 工作場所廠房發生火災 (3) 勞工於工作場所噴漆時中毒 (4) 勞工在上班途中騎車摔傷。
- 【4】14. 下列何者要配合職災調查： (1) 領班 (2) 總領班 (3) 操作人員 (4) 以上皆是。
- 【3】15. 機械、設備檢修或保養應實施 (1) 停電 (2) 掛牌 (3) 停電、掛牌 (4) 以上皆非。
- 【1】16. 下列何種為噪音防護具 (1) 耳罩 (2) 安全帶 (3) 安全帽 (4) 安全鞋。
- 【4】17. 下列何種為高處作業防護具 (1) 安全帶 (2) 降落傘式安全帶 (3) 防墜器 (4) 以上皆是。
- 【4】18. 每日作業前、中、後，對機械、設備所做自動檢查應？ (1) 確實依檢查項目表給予檢查 (2) 如發現異狀或故障，應給予記錄並反應及報修 (3) 保持現場完整，待領班、總領班確認 (4) 以上皆是。
- 【4】19. 堆高機操作人員應遵守以下那一項規定 (1) 不可載運人員 (2) 行駛道路應遵守交通規則 (3) 不可超載 (4) 以上皆是。
- 【2】20. 局限空間作業中缺氧是指，空氣中氧氣濃度未滿百分之 (1) 17.5 (2) 18 (3) 18.5 (4) 19。
- 【1】21. 下列何者防止感電效果最佳？ (1) 漏電斷路器 (2) 無熔絲開關 (3) 保險絲 (4) 消弧開關。
- 【3】22. 下列何者防止蒸汽燙傷？ (1) 隔熱手套 (2) 隔熱圍裙 (3) 以上皆是 (4) 以上皆非。
- 【4】23. 生產現場下列何種行為需至指定場所或區域，才可做？ (1) 抽菸 (2) 嚼食檳榔 (3) 飲食 (4) 以上皆是。
- 【4】24. 經常實施安全衛生檢查的好處是 (1) 發現不安全因素，予以改正 (2) 提高員工警覺注意安全 (3) 使安全計劃及管理獲致改善 (4) 以上皆是。
- 【2】25. 下列那項原料非金門高粱酒製程所需： (1) 高粱 (2) 玉米 (3) 小麥 (4) 以上皆非。
- 【1】26. 製程與品質管制如有異常現象時，下列何者非應有之處置方式： (1) 當作沒發生 (2) 立即回報 (3) 建立矯正與防止再發措施 (4) 通報現場領班及總領班。
- 【3】27. 下列哪項不是作業人員所應有之行為： (1) 遇製程異常立即回報 (2) 做好製程自主檢查 (3) 只要不影響作業，可以在作業現場飲食 (4) 以上皆是。
- 【4】28. 下列何者非5S 運動項目： (1) 整理 (2) 教養 (3) 清掃 (4) 安全。
- 【4】29. 推行5S 的作用 (1) 提高企業形象 (2) 提高生產效率 (3) 減少故

障，保障品質(4)以上皆是。

- 【4】30. 現場作業高粱原料異常狀況時，應該(1)繼續使用(2)丟棄(3)收起來(4)通知現場領班。
- 【4】31. 整頓的"3要素"：(1)場所(2)方法(3)標識(4)以上皆是。
- 【3】32. 金門高粱酒屬於何種香型(1)濃香型(2)醬香型(3)金門香型(4)藥香型。
- 【3】33. 金門酒廠製麴原料為(1)高粱(2)碗豆(3)小麥(4)玉米。
- 【4】34. 製造過程中哪些操作、使用，應避免酒品遭受污染(1)設備(2)工具(3)容器(4)以上皆是。
- 【4】35. 現場擔任各項機械、設備操作時，應依照(1)公司規定(2)廠規定(3)現場領班幹部(4)以上皆是 操作。
- 【3】36. 下列何者不是食品作業場所廠區環境應符合之規定：(1)地面應隨時清掃，保持清潔，不得有塵土飛揚(2)排水系統應經常清理，保持暢通，不得有異味(3)禽畜、寵物等應予管制，並無須設置適當的措施(4)以上皆是。
- 【4】37. 何謂全面品質管理意義：(1)持續不斷改進品質(2)以顧客為中心考量，專注於滿足顧客的需求(3)以團隊合作為導向，強調全員參與(4)以上皆是。
- 【4】38. 現場高溫作業時避免發生危險依規定應：(1)穿著防護衣(2)手套(3)防護具(4)以上皆是。
- 【3】39. 作業現場每日檢查項目應：(1)簡單紀錄(2)不用紀錄(3)確實紀錄(4)有時記錄有時不用紀錄。
- 【4】40. 作業現場較常發生的事項有：(1)管線外漏(2)設備鬆脫掉落(3)地板潮濕造成滑倒(4)以上皆是。
- 【4】41. 現場發生職業災害時，應立刻向(1)縣長(2)議員(3)鎮代表(4)現場幹部 回報。
- 【3】42. 作業前各項首見檢查應由何人實施(1)董事長(2)廠長(3)現場作業人員(4)以上皆是。
- 【4】43. 生產作業現場嚴禁下列何種行為？(1)抽菸(2)嚼食檳榔(3)飲食(4)以上皆是。
- 【4】44. 每日上班依規定可穿著：(1)睡衣(2)拖鞋(3)打赤腳(4)以上皆非。
- 【2】45. 下列何者非正確的觀念：(1)作業環境維護是大家的工作(2)製程現場品質表單可以隨便填寫(3)發現異常立即回報(4)以上皆非。
- 【1】46. ISO9001 是指：(1)品質管理系統(2)環境管理系統(3)食品安全管理系統(4)職業安全衛生管理系統。
- 【3】47. ISO22000 是指：(1)品質管理系統(2)環境管理系統(3)食品安全管理系統(4)職業安全衛生管理系統。

- 【4】48. 酒類盛裝容器衛生標準規定，不得有：（1）異臭、異味（2）污染、發霉（3）含異物（4）以上皆是。
- 【4】49. 酒類製造品質管制敘述何者錯誤：（1）原料需檢驗合格才可上線使用（2）製程需設管制點以維品質（3）應有紀錄及統計（4）不需依照標準流程作業。_

金酒公司 112 年度生產線儲備技術員甄試筆試題庫
【職業安全衛生法規】

是非題：

- 【0】1. 研磨輪之使用，除該研磨輪為側用外，不得使用側面研磨。
- 【0】2. 在設備維護操作前，現場作業人員應就作業有關事項實施檢點。
- 【0】3. 人力搬運時應盡量利用腿肌。
- 【0】4. 噪音超過 90 分貝之工作場所，應標示並公告噪音危害之預防事項、使勞工週知。
- 【X】5. 電線破皮，只要不漏電就可以繼續使用。
- 【0】6. 依職業安全衛生法規規定，工作場所有立即發生危險之虞，工作場所負責人應立即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。
- 【0】7. 勞工如發現事業單位違反安全衛生法令規定，得向雇主、主管機關或檢查機構申訴。
- 【0】8. 雇主對於荷重在一噸以上的堆高機，應指派經技能檢定合格人員操作。
- 【0】9. 勞工有遵守安全衛生工作守則之義務，對違反之勞工，雇主得報請主管機關予以處分。
- 【X】10. 危險性機械、設備操作人員，在從事工作前，不須接受相關工作的專業訓練合格，就可開始進行操作。
- 【X】11. 職業災害調查的主要目的為追究責任，失職人員馬上予以處分。
- 【X】12. 為求方便及充分利用空間，工具或工件可暫時置放於通道上。
- 【X】13. 空瓶與盛裝瓶之氣體鋼瓶不必分開，但要以標籤分類。
- 【X】14. 安全護罩之目的在保護機具，使用時應將之移去。
- 【X】15. 僅供載貨用之升降機，人員可以隨貨乘載，但應避免超載。
- 【X】16. 為節省時間起見，可在機械運轉中加油、清理、調整速度及修理。
- 【X】17. 工作安全是督導人員的責任，其他工作人員可不必理會。
- 【0】18. 消防設備一般採用紅色標示。
- 【0】19. 潮濕場所最常發生的危害為滑倒及感電傷害。
- 【0】20. 電氣火災發生的原因，常由於開關啟斷時所發生的火花，引燃附近的易燃物，應特別注意。
- 【0】21. 若工作場所或其他局限空間內，發生缺氧昏倒事故時，除非救援者有萬全準備，否則不宜貿然入內搶救。
- 【0】22. 對於使用動力運轉之機械，具有顯著危險者，應於適當位置設置有明顯標誌之緊急制動裝置。
- 【0】23. 動力傳動裝置之轉軸，其附近有勞工工作或通行而有接觸之危險，應有適當之圍柵、掩蓋護網或套管。
- 【0】24. 對於機械之掃除、上油、檢查、修理或調整有導致危害勞工之虞者，應使該機械停止運轉。
- 【0】25. 於良導體機器設備內之狹小空間或於鋼架上作業時所使用交流電焊機，

應有自動電擊防止裝置。

- 【0】26. 堆放物料時較重、較大的物料應置於下層。
- 【0】27. 拔卸插頭時應握住插頭處，才不致拉斷導線。
- 【0】28. 機械防護的主要目的在防止人體與機械動作部分接觸。
- 【X】29. 電壓110伏特的電動工具，絕對不致於使人觸電死亡。
- 【0】30. 所有的風扇、皮帶、輸送帶、轉軸等轉動部分，應有適當防止捲入之裝置。
- 【0】31. 安全檢查的目的，在發現不安全的作業和不安全的工作環境，將所發現的缺點加以改正，避免事故的發生。
- 【X】32. 鑽孔機、截角機等旋轉刀具作業，勞工手指有觸及之虞者，勞工可以使用手套。
- 【0】33. 工作場所職業災害的預防，是政府、工廠與勞工個人三方面的責任。
- 【0】34. 勞工本身也應對於與自己切身有關的安全衛生法規有所認識，才能於工作時，保障自身的安全、美滿與幸福。
- 【X】35. 總開關或分路開關所裝設之保險絲可以使用鐵絲取代。
- 【0】36. 職業安全衛生法所稱之安全衛生組織包含職業安全衛生管理單位及職業安全衛生委員會。
- 【0】37. 勞工違反安全衛生工作守則時，得處新台幣三千元以下罰鍰。
- 【X】38. 收音機和電視的天線都具有避雷針的放電效果，可幫助避免電擊災害。
- 【0】39. 機械災害大致可分為機械本身防護設施不夠和操作人員疏失所致。
- 【X】40. 設備接地的主要目的在防止人員觸電，通常具有基礎螺絲固定之用電器具不必另行接地。
- 【0】41. 為防止因漏電而發生感電危害，應於電路設置適合其規格且具有高敏感度，能確實動作之防止感電用漏電斷路器。
- 【X】42. 佩戴安全衛生防護具很麻煩，為了工作舒適及方便可以不配戴。
- 【X】43. 從車床部門調至研磨部門工作之勞工無需再受工作場所必要之安全衛生教育訓練。
- 【0】44. 勞工作業過程中會引起危害者，包括設備、製程、機械、器具、化學品、微生物、環境條件、作業程序、作業方法及工作場所的設計規劃不當等，均可能會成為危害勞工之潛在危害因子。
- 【0】45. 物料之堆放應注意不得超過堆放地之最大安全負荷。
- 【0】46. 由可燃性物體如汽油、溶劑、酒精、油脂類引發的火災屬於B類火災。
- 【X】47. 上下爬梯時應一手持工具一手握緊梯子。
- 【X】48. 起重用吊鉤不論是否加裝吊物防止脫落裝置，均可使用。
- 【0】49. 電盤線路之搭接，嚴禁跳過漏電斷路器。
- 【0】50. 防護具使用之時機為無法辦理工程改善、工程設備失效或緊急搶救時。
- 【X】51. 堆高機於行進間可同時從事舉起或放下荷載之操作。
- 【X】52. 安全帽雖受大力衝擊，如外觀未變化，仍可繼續使用。

選擇題：

- 【3】1. 勞工如不接受法定之安全衛生教育訓練者，可能受以下之何種處罰 (1) 1000元以下罰鍰 (2) 2000元以下罰鍰 (3) 3000元以下罰鍰 (4) 4000元以下罰鍰。
- 【1】2. 機械設備之作業檢點應於下列何時實施 (1) 每日 (2) 每週 (3) 每月 (4) 每年。
- 【1】3. 下列何者防止感電效果最佳？ (1) 感電防止用漏電斷路器 (2) 無熔絲開關 (3) 保險絲 (4) 消弧開關。
- 【3】4. 接地之目的為何？ (1) 防止短路 (2) 防止絕緣破壞 (3) 防止感電 (4) 節省電力。
- 【3】5. 機械裝置失靈、失效的故障，應視為整台機械安全失效，其應採用之措施，下列何者不適當？ (1) 斷電 (2) 停用 (3) 減速 (4) 標示。
- 【1】6. 進出電梯時應以下列何者為宜？ (1) 裡面的人先出，外面的人再進入 (2) 外面的人先進去，裡面的人才出來 (3) 可同時進出 (4) 爭先恐後無妨。
- 【1】7. 研磨輪破裂之主要原因為何？ (1) 軸徑不符 (2) 儲存過久 (3) 利度不符 (4) 沒有施行現場檢點。
- 【3】8. 活線作業勞工應戴何種防護手套？ (1) 棉紗手套 (2) 耐熱手套 (3) 絕緣手套 (4) 防震手套。
- 【3】9. 下列何者為不安全狀態 (1) 錯誤的操作 (2) 使安全裝置失效 (3) 機械防護措施之缺陷 (4) 使用指定外之機械。
- 【2】10. 依法令規定，作業地點高差達多少公尺以上時，除階梯式積堆情形外，應有安全上下設備？ (1) 1 (2) 1.5 (3) 2 (4) 2.5。
- 【3】11. 輸送帶的使用，要注意下列何者？ (1) 操作人員必須考取執照 (2) 切勿使用穀物輸送 (3) 預防感電及捲、夾事故 (4) 只能處理乾燥性物料。
- 【3】12. 黃色是代表 (1) 整潔 (2) 安全 (3) 注意 (4) 以上皆非。
- 【3】13. 一般電氣設備的接地線顏色為 (1) 紅色 (2) 黃色 (3) 綠色 (4) 白色。
- 【4】14. 有害物作業環境中氣狀有害物之濃度表示單位為：ppm，其表示之意義為 (1) 百分之一 (2) 千分之一 (3) 萬分之一 (4) 百萬分之一。
- 【3】15. 職業安全衛生教育的目的是防止 (1) 天然災害 (2) 交通事故 (3) 職業災害 (4) 社會糾紛。
- 【4】16. 依職業安全衛生法規定，勞工應遵守及接受之義務事項有 (1) 安全衛生工作守則 (2) 安全衛生教育訓練 (3) 體格及健康檢查 (4) 以上皆是。
- 【4】17. 使勞工從事局限空間或缺氧危險作業時，應採取適當換氣，以保持該作業場所空氣中氧氣濃度在百分之 (1) 15 (2) 16 (3) 17 (4) 18 以上。
- 【3】18. 漏電斷路器之性能中，高感度型者係指額定感度電流在多少毫安培以下？

(1) 10 (2) 20 (3) 30 (4) 40。

- 【4】19. 事業單位有發生立即危險之虞時(1)報告董事長(2)報告檢查機構(3)為了達成生產目標應繼續工作(4)應立即停工，並將工作人員退避至安全處所。
- 【4】20. 局限空間作業之危害預防，在行政管理方面，下列哪項是必須實施之工作？(1)建立工作許可制度(2)實施必要教育訓練(3)應設置監督人員(4)以上皆是。
- 【1】21. 依法令規定，多少公斤以上之物品宜以人力車輛或工具搬運為原則？(1)40 (2) 45 (3) 50 (4) 55。
- 【2】22. 下列敘述何者有誤？(1)事業單位勞工有不得洩漏業務知悉秘密之義務(2)勞工離職後得與原服務事業單位作營業競爭(3)雇主對勞工有照扶之義務(4)勞工對雇主有忠實提供勞務之義務。
- 【4】23. 選擇防護具的第一要素是考慮其(1)便利性(2)經濟性(3)美觀性(4)防護性能。
- 【3】24. 依法令規定，實施之定期檢查、重點檢查紀錄應保存幾年？(1)1 (2)2 (3)3 (4)4。
- 【3】25. 依法令規定，良導體機械設備內之檢修工作所用照明燈具，其使用之電壓不得超過多少伏特(1)12 (2)18 (3)24 (4)60。
- 【2】26. 事業單位工作場所如發生職業災害，雇主應即採取何種必要之措施？並實施調查、分析及作成紀錄。(1)停工(2)急救搶救(3)向法院自首(4)報告檢查機構。
- 【2】27. 適用於乙(B)類的滅火原理是(1)冷卻法(2)窒息法(3)隔離法(4)抑制法。
- 【2】28. 於工廠工作時不宜穿著過於寬鬆之衣物主要目的為(1)好看(2)避免被機械捲入(3)工作方便(4)使動作靈活。
- 【3】29. 工作場所之噪音超過多少分貝，依規定應標示並公告噪音危害之預防事項，使勞工周知？(1)80 (2)85 (3)90 (4)95。
- 【3】30. 物料的貯存原則應為(1)堆積愈高愈好(2)斜靠放置(3)間隔堆放(4)散亂放置。
- 【4】31. 工廠之安全標誌中「禁止標示」通常以(1)正方形(2)長方形(3)三角形(4)圓形標示。
- 【1】32. 對於在高度(1)2公尺(2)3公尺(3)4公尺以上之高處作業，勞工有墜落之虞者，應使勞工確實使用安全帶、安全帽等相關防護具。
- 【1】33. 第一種壓力容器定期檢查每年至少(1)一次(2)二次(3)三次(4)四次。
- 【3】34. 屋內線路裝置規則所規定高速型之漏電斷路器，在額定動作電流下，其動作時間需在多少秒以內？(1)1 (2)0.5 (3)0.1 (4)2。
- 【4】35. 在設備維護操作前，誰應就作業有關事項實施檢點？(1)雇主(2)現

場主管 (3) 職業安全衛生人員 (4) 現場作業人員。

- 【4】36. 依法令規定，缺氧危險作業場所係指空氣中氧氣濃度未達多少%之場所？
(1) 12 (2) 14 (3) 16 (4) 18。
- 【1】37. 為防止墜落災害，使用移動式施工架作業之安全注意事項，下列何者錯誤？(1) 人在架上，應以寸動方式移動施工架 (2) 作業時應使用安全帶 (3) 兩人不得同時於同側作業 (4) 使用時應將腳輪之止滑裝置予以固定。
- 【1】38. 防塵口罩選用原則，下列敘述何者錯誤？(1) 視野愈小愈好 (2) 吸氣阻抗愈低愈好 (3) 捕集效率愈高愈好 (4) 重量愈輕愈好。
- 【3】39. 有關工作場所作業安全，下列何者為非？(1) 佩戴適合之防護具 (2) 有害揮發性物質應隨時加蓋 (3) 為節省時間，機械操作中可逕行上油調整之 (4) 毒性及腐蝕性物質應存放在安全處所。
- 【3】40. 安全帽受過大衝擊，雖外觀良好，應採下列何種處理方式？(1) 送修 (2) 油漆保護 (3) 廢棄 (4) 繼續使用。
- 【3】41. 有關堆高機搬運作業，下列何者為非？(1) 載貨荷重不得超過該機械所能承受最大荷重 (2) 作業前應實施檢點 (3) 載物行駛中可搭乘人員 (4) 作業完畢人員離開座位時，應關閉動力並拉上手煞車。
- 【3】42. 以手推車搬運物料時，裝載之重心應儘量在？(1) 上部 (2) 中部 (3) 下部 (4) 任意部位。
- 【4】43. 灌注、卸收危險物於液槽車、儲槽、油桶等之設備，有因靜電引起爆炸或火災之虞者，可採取之安全措施或去除靜電之裝置，下列何者錯誤？
(1) 接地 (2) 加濕 (3) 使用除電劑 (4) 漏電斷路器。
- 【3】44. 防護具之保管應儲放於下列何處所？(1) 潮溼之密閉櫃內 (2) 日曬乾燥處所 (3) 不受有害物污染且通風良好場所 (4) 高溫爐旁。
- 【3】45. 防止噪音危害之治本對策為何？(1) 使用耳塞、耳罩 (2) 實施勞工安全衛生教育訓練 (3) 消除發生源 (4) 實施特殊健康檢查。
- 【1】46. 一般可燃性固體如木材、紙張所引起之火災屬於(1) 甲類 (2) 乙類 (3) 丙類 (4) 丁類。
- 【4】47. 防護具選用為預防職業病之第幾道防線？(1) 第一道 (2) 第二道 (3) 第三道 (4) 最後一道。
- 【1】48. 下列何者屬不安全動作？(1) 修理運轉中之機械 (2) 不當的開挖，未設必要之擋土支撐 (3) 設置防護不充分的防護設備 (4) 使用吊掛設備無防止吊掛物脫落裝置。
- 【1】49. 防範有害物產生最好由何處著手？(1) 發生源 (2) 傳播途徑 (3) 人員管理 (4) 衛生習慣。
- 【2】50. 為防止堆高機之油壓過高發生危險，應有下列何種安全裝置？(1) 警報裝置 (2) 釋壓閥 (3) 制動裝置 (4) 過負荷遮斷裝置。

金酒公司 112 年度生產線儲備技術員甄試筆試題庫

【品保概念】

是非題：

- 【X】 1. 品質就是品質檢驗。
- 【0】 2. 5S 指的是整理、整頓、清掃、清潔、素養。
- 【0】 3. ISO 的精神就是說寫做一致，所以我們要依據公司發行的規範作業，據實填寫紀錄。
- 【0】 4. 每次開機工作時要做首件檢查，也就是檢查機器用具等是否正常，以及第一批產品是否正常，並於製程中進行自主檢查。
- 【0】 5. 發現不合格的原料、半成品與成品時，需立即區隔標示，以防止誤用，並向主管報告。
- 【0】 6. 作業區域之區隔可以下列一種或多種方式予以達成，如區域區隔、時間區隔、控制空氣流向、採用密閉系統或其他有效方法。
- 【X】 7. 機器設備用具等每天要做清潔維護，並將結果填寫於首件檢查表。
- 【0】 8. 5S 之教養 (Shitsuke) 為全體員工凝聚共識，養成良好的作業習慣，並認真執行，乃 5s 成功的關鍵。
- 【X】 9. 品質主要由品保人員管控即可，生產人員只需要作好生產不需要注意品質狀況。
- 【0】 10. 現在的消費觀念已經由注重價格轉變為注重品質。
- 【0】 11. 食安工程是從原物料、供應商、品質、生產，一直到最後的流通物流儲運，將每一個環節細細拆分，訂定規範。
- 【X】 12. 擬出公司品質目標是品保主管的職責。
- 【0】 13. 品管新 7 手法中 KJ 法可用來歸納眾說紛紜或許多不同意見。
- 【0】 14. 常用的抽樣分配，抽樣母數都假設屬常態分配。
- 【0】 15. ISO9000 中要求我們「持續流程改善」，此項作為主要依據為客觀的量測。
- 【0】 16. PDCA 循環是由戴明提出的。
- 【0】 17. ISO 22000 是國際性食品安全系統。
- 【X】 18. 生產人員為堅守崗位減少時間浪費，可以在作業區域飲食。
- 【0】 19. 作業場所內之作業人員，工作時應穿戴整潔之工作衣帽 (鞋)，以防頭髮、頭屑及夾雜物落入酒品中，必要時應戴口罩。
- 【0】 20. 酒品之原材料、半成品及成品應分類貯放於棧板、貨架上，不得直接放置地面，並應與地面保持適當距離，或採取其他有效措施，以保持整潔及良好通風。
- 【0】 21. 從業人員手部應經常保持清潔，並應於進入作業場所前、如廁後或手部受污染時，依標示所示步驟正確洗手或消毒。
- 【0】 22. 任何人都不可在作業現場抽菸及嚼檳榔。
- 【X】 23. 國際品質標準認證 (例如 ISO-9000) 是屬於檢驗階段的品管技術。

- 【X】24. 品質是與變異成正比
- 【0】25. 作業員應熟知所操作機具之作業指導書，並依作業指導書執行作業。

選擇題：

- 【3】1. 為何公司要執行內部品質稽核 (1) 找出優劣之單位 (2) 找出優劣之員工 (3) 找出改進的機會 (4) 找出更佳之管理系統 (5) ISO 9000 之規定。
- 【5】2. 人因工程學須考慮人體之特性有 (1) 身體尺寸 (2) 工作環境 (3) 人的習慣 (4) 錯誤形成之原因 (5) 以上皆是。
- 【2】3. 品質稽核執行步驟中，首先要做的是何者 (1) 召開稽核執行會議 (2) 擬出稽核計畫 (3) 提出矯正報告 (4) 協調各單位預備稽核案件或項目 (5) 請受稽單位選派稽核員。
- 【5】4. 品質目標合理化，最好由何部門來推動 (1) 總經理 (2) 工程部門 (3) 品管部門 (4) 管理部門 (5) 所有人員共同參與。
- 【2】5. 系統安全之作法應最優考量何者 (1) 設計加設安全裝置 (2) 用設計方法減除危害 (3) 設計加設警示裝置 (4) 訂定操作程序 (5) 以上皆非。
- 【3】6. 品管小組活動之主要目的何在 (1) 提高產量 (2) 主管與員工打成一片 (3) 提高員工品質意識 (4) 建立體制內溝通管理 (5) 增進員工福利。
- 【5】7. 有關全面品質管理 (TQM) 的敘述，以下敘述何者正確？ (1) 強調顧客滿意、持續改善及全員參與 (2) 高階管理者必須提出企業的品質願景 (Vision) 並營造品質經營與改善的環境與文化 (3) TQM 推行模式之內涵其實就是 PDCA 的落實 (4) 常用流程管理、品質案例、品質七手法、客戶管理、循環式管理、功能管理等。(5) 以上皆是。
- 【4】8. 在品管七大手法中，針對不同的機台、時間、工作環境、操作員而分類的方法稱為(1)特性要因圖法 (2)柏拉圖法 (3)查檢表法 (4)層別法 (5)管制圖
- 【3】9. 管制圖最主要用途為 (1) 決定交貨可否 (2) 了解品質之滿意程度 (3) 察覺製程之「非機遇原因」所造成之變異 (4) 顧客要求 (5) 以上皆是。
- 【2】10. 使用平均值加減 3 個標準差，稱為最經濟之管制界線，原因在 (1) 容易作業，節省成本 (2) 生產與消費雙方損失風險總和為最小 (3) 得到界外不合格率 0.27% 為小 (4) 檢驗時誤判之機率為最小 (5) 以上皆是。
- 【2】11. 何者不屬於 ISO 9000 之品質管理系統模式 (1) 管理階層責任 (2) 財務管理 (3) 產品實現 (4) 量測、分析及改善 (5) 資源管理。
- 【3】12. ISO 9000 管理系統明白表示，要將何項要求放在首位 (1) 品質 (2) 營運 (3) 顧客 (4) 成本 (5) 以上皆是。

- 【2】13. 下列何項手法對發現原因及結果間關係，能一看即了解 (1) 管制圖 (2) 魚骨圖 (3) 直方圖 (4) 散佈圖 (5) 層別圖法。
- 【4】14. 何項手法可收集大量意見，但較易偏離主題 (1) 層別法 (2) 柏拉圖 (3) 查檢表 (4) 腦力激盪術 (5) 管制圖。
- 【2】15. 平時多燒香，到時不慌亂，在產品責任中，指的是哪一項工作 (1) 作好設計審核 (2) 準備完整之品質紀錄 (3) 多做產品廣告宣傳 (4) 多結交名律師 (5) 建立賠償準備基金。
- 【5】16. 製品在部門間轉移時之檢驗階段，稱為 (1) 供應商檢驗 (2) 進料檢驗 (3) 製成品檢驗 (4) 入庫檢驗 (5) 製程檢驗。
- 【4】17. 下列何者並非企業推行標準化原則 (1) 找出有助於重大改善者，使之步上軌道 (2) 必須有實行之可能性 (3) 定期檢討改進 (4) 只要短期的方針與制度 (5) 標準須具體且客觀，盡量以數值表示，並附有公差。
- 【4】18. 品質成本 (Quality cost) 結構中，沒有下列那一項？ (1) 內部失效成本 (2) 預防成本 (3) 外部失效成本 (4) 評估成本。
- 【2】19. 擲一骰子共 60 次，其出現 6 點之理論次數應為 (1) 5 次 (2) 10 次 (3) 15 次 (4) 20 次 (5) 以上皆非。
- 【5】20. 品質改進計畫中，需分析時可藉重下列何人 (1) 品管工程師 (2) 作業員 (3) 專業部門主管 (4) 各類工程師 (5) 以上皆是。
- 【3】21. 下列何者與品質改進無密切關聯 (1) 建立服務過程之測量與監視 (2) 教育訓練 (3) 重製與外包 (4) 內部稽核 (5) 顧客滿意度調查。
- 【2】22. 建立操作標準、檢驗規範是屬於下列何種標準 (1) 人的標準 (2) 事的標準 (3) 時的標準 (4) 地的標準 (5) 物的標準。
- 【1】23. 一組數據 1、2、3、4、5 請問 (1) 中位數為 3 (2) 平均數為 4 (3) 中位數為 7.5 (4) 組距為 15 (5) 以上皆非。
- 【5】24. 於目視檢查時，保持品質水準之最好方法是 (1) 經常訓練檢查員 (2) 給予工作之變化 (3) 經常檢查眼睛 (4) 多給予休息 (5) 準備對比用之標準品。
- 【5】25. 本公司無能力作進料檢驗時，可採行之措施有 (1) 委託他人檢驗 (2) 供應商出具檢驗合格證明 (3) 派員至供應商抽檢 (4) 訂定免檢辦法 (5) 以上皆是

金酒公司 112 年度生產線儲備技術員甄試筆試題庫

【本公司商品的認識】

是非題：

- 【○】1. 「金酒典藏珍品」乃三年窖藏的金門高粱酒，孕化出極品口感，再以優良新瓶裝盛，紋以赤紅金龍，獨樹一幟的風格，饒贈氣派。
- 【○】2. 本公司歷年販售之「金箔酒」共有一般版、黑色銘版、紅色銘版、微雕版四種。
- 【X】3. 「精選高粱酒」瓶型採用六角瓶設計，高貴大方，氣格優雅，成為饋贈之佳品。
- 【○】4. 為紀念金門數百年來生聚發展之不易，彰顯金門歷史地位及記憶，特以金門特色民居為包裝表現，發行「金門紀念酒」。
- 【○】5. 「58 度金門高粱酒」係採用特殊固態發酵原理，遵古法精釀而成，清若泉水，香如幽蘭，味賽甘露。在搭配東方美食上是極佳的佐餐美酒，也是最受歡迎的第一品牌。
- 【○】6. 「1、2、3、5 公升—罈裝金門高粱酒」具有傳統瓷器古樸美感外，因瓷瓶本身採用上好瓷土製作，所灌裝之金門高粱酒，催陳效果好，經時間存放後，口感更加清香醇厚，長期以來，深受消費大眾喜好。
- 【○】7. 「38 度金門高粱酒」沒有高酒精度高粱酒的辛辣感，卻依然保留高粱酒甘冽香醇的餘韻，十分適合年輕族群、女性朋友、年長族群的消費者飲用，讓您在開懷飲用後，留下『有享受、無負擔』的深刻印象。
- 【○】8. 「罈裝金門大高酒」入口甜而爽口的特殊口感，別具風味。
- 【○】9. 「寶月泉金門高粱酒」為公司首度推出全新 46 度酒品，瓶身仿金門名泉「寶月古泉」之八角造型，「八」音同「發」及「八卦」守護意念。
- 【○】10. 「二鍋頭」是指古時釀造白酒採用天鍋蒸餾，當更換第二鍋冷卻水時，蒸餾出的白酒剛好是酒心，簡稱之為「二鍋頭」，這一區間酒質風味特殊，醇厚甘香，現今皆用於泛指酒質優良之高粱酒。
- 【X】11. 「陳年大麴酒」經調酒師傅精心摘選「酒頭」，去蕪存菁後，入地窖貯存自然陳化、老熟而成，所淬煉之酒質—芳香、甘冽、醇厚、綿長，酒齡愈長風味愈顯香郁醇和，回味愈陳愈香，是為「陳年大麴酒」，又稱「陳大麴」，其內裝酒基容量為 1000 毫升，酒度為 66 度。
- 【○】12. 「58 度特優金門高粱酒」窖藏一年以上之特優高粱酒基，調合優質陳年老酒精心製作而成。酒液清亮透明、香氣幽雅柔和、口感醇順淨爽，酒體豐富協調。適合用於佐餐、宴客或好友聚會時飲用。
- 【○】13. 「建國百年國宴酒」其典故為外交部於中華民國建國一百年的國慶宴會用酒，特選高粱酒類的第一品牌金門酒廠「金門高粱酒」，作為款待外國使節的代表酒款。
- 【X】14. 「0.5L-53 度金醇珍釀（藍）」瓶身以「神之雫—酒液滴下狀」為靈感，採用罕見的髮晶漆釉、經 1600 度高溫窯燒成型，底座則以層層漣漪水紋

- 扣緊瓶底，呈現出靜雅、尊貴不凡之姿，晶亮如鏡，精藝巧工渾然天成。
- 【○】15. 金門高粱酒酒液，晶瑩透亮、清香純正、入口綿、落口甜、飲後餘香，因為酒質特殊，目前已逐漸被引用為調製雞尾酒的聖品。不同的飲用方式，將能品嚐出金門高粱酒的香、純、甘、冽。
- 【○】16. 金門高粱飲酒訣為「蓮花指、輕舉杯、深入喉、舒展眉、重擲杯、讚好酒」。
- 【○】17. 品酒入門為「色、香、味、格」。

選擇題：

- 【4】1. 下列有關本公司「承襲古法『三高二低一翻』」之敘述，何者為是：(1) 三高：「高溫製麴」、「高溫接酒」、「高壓蒸糧」(2) 二低：「低溫拌麴」、「低溫入窖」(3) 一翻：「翻醪發酵」(4) 以上皆是。
- 【2】2. 「係承襲傳統古法『三高二低一翻』的固態發酵釀酒工藝，蒸餾所得之酒液，經『擷頭去尾』後入庫，經五年以上長期地窖貯存，窖內先天自然之陰冷空氣，使酒中成份在長年的相互融合吸收後自然醇化，並經勾兌師傅的精心調配，去蕪存菁，所醞釀之酒質芳香、甘冽、醇厚、適口，酒齡越長風味愈顯香郁醇和，回味愈陳愈香」的本公司酒品為：(1) 二鍋頭 (2) 陳年金門高粱酒 (3) 陳年大麴酒 (4) 以上皆非。
- 【1】3. 俗稱「黑金剛」的本公司酒品為：(1) 陳年特級高粱酒 (2) 金箔酒 (3) 58度金門高粱酒 (4) 瓷陳年大高酒禮盒。
- 【3】4. 俗稱「白金龍」的本公司酒品為：(1) 陳年特級高粱酒 (2) 金箔酒 (3) 58度金門高粱酒 (4) 瓷陳年大高酒禮盒。
- 【1】5. 本公司「金酒典藏珍品」先窖藏幾年後再灌裝成酒品：(1) 3年 (2) 5年 (3) 10年 (4) 15年。
- 【2】6. 本公司「陳年特級高粱酒」先窖藏幾年後再灌裝成酒品：(1) 3年 (2) 5年 (3) 10年 (4) 15年。
- 【4】7. 下列本公司現有酒品中以何者酒精濃度最高：(1) 八達樓子 (2) 精選高粱酒 (3) 陳年特級高粱酒 (4) 陳年大麴酒。
- 【5】8. 下列何者為「防偽鋁蓋」的功能：(1) 在紫外線源照射下，蓋側上緣圓環處會顯現“KKL”之英文字樣 (2) 蓋側360度字磨光處理“金門高粱酒”及“KINMENKAOLIANGLIQUOR”字樣，瓶蓋外表呈現立體圖案，整齊美觀 (3) 防盜環上緣增加紅色文字 (4) 瓶蓋一經旋轉啟開，防盜環上之接觸點立即斷裂無法復原，可分辨瓶蓋是否被開啟過或遭破壞 (5) 以上皆是。
- 【5】9. 下列何者為「防偽酒標」的功能：(1) 將酒瓶迎光輕轉15度，酒標籤左、右兩邊龍型圖案，下端之彩色雲紋中，左邊會顯現凹版K，右邊會出現凹版L隱藏字樣。(2) 凹版印紋線條清晰分明，墨膜凸起，以手觸摸酒標

籤，即有浮凸效果和感覺(3)酒標籤中之金門酒廠標誌、金門高粱酒中英文、金門酒廠中英文全名，是以特殊金屬油墨，利用凹版方式印刷，迎光上下輕轉，會顯現金屬閃爍光澤。(4)以平版特殊油墨印製，在紫外光照射下，酒標邊框、雙龍、中間數字圖案及中央出現金酒 LOGO 圖樣，會顯現不同顏色螢光反應。(5)以上皆是。

- 【1】10. 「金門高粱酒之香、純、甘、冽原味，由舌尖入喉，真實原味、清香恣意散發，豪情的純飲將能品酌出金門高粱酒的道地風味」為：(1) 純飲 (2) 凍飲 (3) 熱飲 (4) 以上皆非。
- 【2】11. 「由於金門高粱酒具有不結凍的特質，故冰鎮後的金門高粱酒，減少了酒精的刺激，減緩嗆味，入喉更順口，酒香更清冽，炎夏飲用時別有一番滋味」為：(1) 純飲 (2) 凍飲 (3) 熱飲 (4) 以上皆非。
- 【3】12. 「金門高粱酒經稍加溫熱後再飲用，酒中的乙醛、甲醇等辛辣口味的成分較易揮發，故口味將較柔順，香氣將更濃郁，寒冬酌飲，猶如暖流，通體舒泰」為：(1) 純飲 (2) 凍飲 (3) 熱飲 (4) 以上皆非。
- 【4】13. 本公司最晚成立的在台展售處為：(1) 台北展售處 (2) 台中展售處 (3) 高雄展售處 (4) 桃園展售處
- 【2】14. 本公司在台目前僅剩的專櫃直營店在：(1) 美麗華 (2) 欣欣百貨 (3) 微風台北車站。
- 【3】15. 下列何者為本公司現有「50 度以上金門高粱酒台灣地區(金門地區除外)總經銷」為：(1) 維他露公司 (2) 味丹公司 (3) 黑松公司 (4) 以上皆非。
- 【2】16. 下列何者為本公司現有「50 度(不含)以下金門高粱酒台灣地區(金門地區除外)總經銷」為：(1) 維他露公司 (2) 味丹公司 (3) 黑松公司 (4) 以上皆非。
- 【3】17. 下列何者為「非」本公司金門高粱酒品牌系列酒品：(1) 戰酒黑金龍 (2) 58 度千日醇 (3) 八八坑道 (4) 金酒典藏珍品。
- 【1】18. 金門高粱酒屬於哪一種酒類：(1) 蒸餾酒類 (2) 啤酒類 (3) 酒精類 (4) 穀類釀造酒類。
- 【2】19. 蒸餾酒類應徵稅額為每公升按酒精成份每度徵收多少元(新台幣)：(1) 26 元 (2) 2.5 元 (3) 7 元 (4) 185 元。
- 【3】20. 本公司客服專線：0800-033-XXX，後三碼為何：(1) 123 (2) 987 (3) 823 (4) 000。
- 【1】21. 台灣地區中式白酒市占率最高品牌為何：(1) 金門高粱酒 (2) 八八坑道 (3) 玉山高粱酒 (4) 馬祖高粱酒。
- 【2】22. 窖藏一年以上，調合優質陳年老酒精心製作而成為哪種金高酒品特色：(1) 特級金門高粱酒 (2) 特優金門高粱酒 (3) 特選金門高粱酒 (4) 以上都不是。
- 【3】23. 三年窖藏老酒調和為哪項酒品行銷主訴求：(1) 58 度金高 (2) 38 度金

高 (3) 46 度戰酒黑金龍 (4) 56 度陳年金門高粱酒。

- 【4】24. 2023 年為金門酒廠實業股份有限公司建廠第幾年：(1) 68 年 (2) 69 年 (3) 70 年 (4) 71 年。
- 【1】25. 下列何者非金門高粱酒工藝特色：(1) 添加香料 (2) 坑道恆溫恆濕儲酒 (3) 純糧固態發酵工藝 (4) 花崗岩地質水質。
- 【2】26. 採用「金選 21 號」純糯高粱品種所釀製出來的特殊酒品為何？(1) 金酒典藏珍品 (2) 原釀 21 (3) 二鍋頭 (4) 陳年金門高粱酒。
- 【3】27. 古時釀造白酒採用天鍋蒸餾，當更換第二鍋冷卻水時，蒸餾出的白酒剛好是酒心，簡稱為 (1) 特選 (2) 典藏珍品 (3) 二鍋頭 (4) 大麴酒。
- 【4】28. 下列何者「非」現行法規「酒類標示管理辦法」規定之容量標示方式 (1) 公升 (2) 毫升 (3) ml (4) 公斤。
- 【1】29. 下列哪項酒精濃度為目前金門高粱酒銷售主力商品 (1) 58 度 (2) 38 度 (3) 56 度 (4) 46 度。
- 【2】30. 下列「非」典型 KA 通路態樣 (1) 連鎖量販店 (2) 傳統雜貨店 (3) 連鎖超市 (4) 連鎖超商。
- 【4】31. 下列為行銷 4P 元素 (1) 產品 (2) 通路 (3) 價格 (4) 以上皆是。

金酒公司 112 年度生產線儲備技術員甄試筆試題庫

【一般常識】

是非題：

- 【X】 1. 有人燙傷時，應馬上塗清涼藥膏，以降低體溫。
- 【0】 2. 遇到同事有從事危險動作，應立即制止，並向主管反映。
- 【0】 3. 上班不可喝酒，下班喝酒不可過量並且應注意喝酒後不開車。
- 【X】 4. 喝酒後會使情緒高漲，所以反應會變快，動作更靈敏。
- 【0】 5. 同事如果流鼻血，頭應向前傾坐下，寬鬆衣物。
- 【0】 6. 同事間應互相幫助，以完成公司交付工作。
- 【X】 7. 身體有任何疾病，應隱瞞同事，以免造成同事排斥。
- 【0】 8. 如果有同事惡言相向，不可反口，並向主管反映。
- 【0】 9. 主管所交代工作，應盡力完成，如果有困難，應即時向主管反應，以找出解決方法。
- 【X】 10. 家裡如果發生事情，因是私事，不必讓公司知道。
- 【X】 11. 公司有關生產之技術，可以到處炫耀，表示自己對釀酒非常內行。
- 【0】 12. 工作時發現有設備可能發生危險，應立即停機，報告主管並等修護班修理後，才可繼續使用。
- 【X】 13. 為怕影響工作，身體不舒服時，也要盡量到公司工作。
- 【0】 14. 保持生產工作環境清潔，是每一位員工都應要負的責任。
- 【0】 15. 營造一個和諧的工作環境，每個人才會高高興興來上班。
- 【X】 16. 公司派我去受訓，因佔用我的私人時間，我會不樂意參加。
- 【0】 17. 安全比任何事情都重要，如果會發生任何危險，就應停機。
- 【0】 18. 工作場所有不需使用的器具，如果不會再使用，應立即報廢清除，以防止發生意外。
- 【X】 19. 法在法律位階上高於憲法。
- 【0】 20. 高粱酒的酒度是 58 度，指的是 100 毫升高粱酒內有 58 毫升酒精。
- 【0】 21. 對公司有任何建議，可以隨時向主管反應。
- 【X】 22. 在酒廠如果發現有火災時應馬上用水撲滅。
- 【X】 23. 我是技術員，主要是從事生產，所以環境清潔和我無關。
- 【X】 24. 上班時如果臨時有事，因不影響工作，我自己外出處理就可，不必向主管報備。
- 【X】 25. 一瓶 0.6 金門高粱酒，指的是一瓶有 0.6 公斤重。

選擇題：

- 【1】 1. 扭傷時應先 (1) 固定扭傷關節 (2) 熱敷 (3) 叫 119 (4) 移到休息室。
- 【2】 2. 發現同事心情不好，行為有異常時應 (1) 不用管他，一下就好了 (2) 主動關心，防止意外發生 (3) 裝做不知道 (4) 請他回家。
- 【2】 3. 燙傷時應先 (1) 用乾淨布料或紗布覆蓋，避免感染 (2) 以大量的冷水

沖燙傷部位 (3) 叫 119 (4) 移到休息室。

- 【3】4. 在法律位階上，何者最高 (1) 法 (2) 律 (3) 憲法 (4) 條例。
- 【1】5. 食品衛生管理法是 (1) 一般法 (2) 規定 (3) 規則 (4) 憲法。
- 【3】6. 規定勞動條件最低標準的法律是 (1) 憲法 (2) 食品衛生管理法 (3) 勞動基準法 (4) 菸酒管理法。
- 【1】7. 菸酒管理法是 (1) 特別法 (2) 規定 (3) 規則 (4) 憲法。
- 【2】8. 勞工有事要請假依何規定 (1) 食品衛生管理法 (2) 勞工請假規則 (3) 憲法 (4) 菸酒管理法。
- 【4】9. 下列器具，何者可用來測定高粱酒的酒度 (1) 碼表 (2) 濕度計 (3) 高度計 (4) 酒精度計。
- 【3】10. 每日工作完畢後應 (1) 趕快洗澡 (2) 到休息室休息 (3) 清潔器具並歸位 (4) 等下班。
- 【1】11. 發現有火災時應馬上 (1) 用滅火器滅火 (2) 逃離現場 (3) 報告班長 (4) 不管它。
- 【1】12. 發現有同事突然暈倒時應馬上 (1) 不要移動，先查明原因 (2) 移到休息室 (3) 用力叫醒他 (4) 踢一下，看看會不會醒來。
- 【4】13. 5S 活動不包括 (1) 整理 (2) 清潔 (3) 整頓 (4) 堆積。
- 【3】14. 上班時，發現有不認識的人應馬上 (1) 請他回家 (2) 報告班長 (3) 主動問一下，並查明身份 (4) 不管他。
- 【2】15. 上班時，眼睛被化學藥品噴到應馬上 (1) 送醫 (2) 用大量清水沖洗 (3) 用手擦掉 (4) 沒關係，一下就好了。
- 【1】16. 依勞工請假規則，勞工結婚時，可以請婚假 (1) 8 天 (2) 10 天 (3) 12 天 (4) 14 天，工資照給。
- 【1】17. 工作滿幾年可以自請退休 (1) 25 年 (2) 20 年 (3) 15 年 (4) 30 年。
- 【3】18. 新進員工，其退休金是依那一法律規定 (1) 菸酒管理法 (2) 憲法 (3) 勞工退休金條例 (4) 勞動基準法。
- 【1】19. 上班時發現有不合理管教應馬上 (1) 報告上一級長官 (2) 找記者 (3) 找議員 (4) 找董事長。
- 【2】20. 強制退休的年齡是幾歲 (1) 60 歲 (2) 65 歲 (3) 50 歲 (4) 55 歲。
- 【2】21. 公司派我去受訓，我應該要 (1) 拒絕 (2) 用心學習 (3) 敷衍了事 (4) 當做去旅遊。
- 【2】22. 下班後，是我自己的時間，我應該要 (1) 找朋友聊天、喝酒 (2) 充分休息，以應付明天工作 (3) 整天釣魚 (4) 打電玩。
- 【2】23. 每日開始工作時，檢查第一件產品，看看是否符合品質要求，稱為 (1) 早課 (2) 首件檢查 (3) 早餐會報 (4) 早點名。
- 【3】24. 工作時，所有設備之操作程序要依照 (1) 班員建議 (2) 習慣 (3) 作業指導書 (4) 方便就好。
- 【2】25. 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一年以上二年未滿者，應給予特別休假：(1) 5 日 (2) 7 日 (3) 10 日 (4) 15 日。

金酒公司 112 年度生產線儲備技術員甄試筆試題庫
【勞工權益】

是非題：

- 【○】1. 制定工會法之宗旨為「促進勞工團結，提升勞工地位及改善勞工生活」。
- 【○】2. 工會為「法人」。
- 【○】3. 工會法所稱「主管機關」：在中央為行政院勞工委員會；在直轄市為直轄市政府；在縣（市）為縣（市）政府。工會之目的事業，應受各該事業之主管機關輔導、監督。
- 【○】4. 勞工均有組織及加入工會之權利。
- 【○】5. 工會法第 7 條規定「勞工應加入工會」。
- 【○】6. 工會法第 9 條規定「所組織之各企業工會，以組織一個為限」。
- 【○】7. 工會名稱，不可與其他工會名稱相同。
- 【○】8. 代表雇主行使管理權之主管人員，不得加入該企業之工會。但工會章程另有規定者，不在此限。
- 【○】9. 工會會員大會為工會之最高權力機關。但工會設有會員代表大會者，由會員代表大會行使會員大會之職權。
- 【X】10. 工會會員年滿四十歲者，得被選舉為工會之理事、監事。
- 【X】11. 工會會員參加工業團體（公會）或商業團體（商會）者，可為理事或監事、常務理事、常務監事、副理事長、理事長或監事會召集人。
- 【○】12. 企業工會經會員同意，雇主應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會。
- 【○】13. 工會法第 35 條規定，雇主或代表雇主行使管理權之人以不當影響、妨礙或限制工會之成立、組織或活動所為之解僱、降調或減薪者，無效。
- 【○】14. 勞基法立法目的為「規定勞動條件最低標準，保障勞工權益，加強勞雇關係，促進社會與經濟發展」。
- 【○】15. 工資之定義「謂勞工因工作而獲得之報酬；包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之」。
- 【○】16. 雇主與勞工所訂勞動條件，不得低於勞基法所定之最低標準。
- 【○】17. 雇主不得以強暴、脅迫、拘禁或其他非法之方法，強制勞工從事勞動。
- 【○】18. 雇主對於僱用之勞工，應預防職業上災害，建立適當之工作環境及福利設施。其有關安全衛生及福利事項，依有關法律之規定。
- 【○】19. 勞動契約，分為定期契約及不定期契約。
- 【○】20. 臨時性、短期性、季節性及特定性工作得為定期契約；有繼續性工作應為不定期契約。
- 【X】21. 依勞基法第 13 條規定，勞工在分娩或流產之停止工作期間或醫療期間，

雇主得終止勞動契約。

- 【○】22. 勞工於接到「雇主終止勞動契約之預告」後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。
- 【○】23. 雇主未依規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。
- 【X】24. 依勞基法第 17 條規定，在同一雇主之事業單位繼續工作，每滿一年發給相當於二個月平均工資之資遣費。
- 【X】25. 雇主可預扣勞工工資作為違約金或賠償費用。

選擇題：

- 【5】1. 工會法賦予「工會之任務」有：(1) 團體協約之締結、修改或廢止 (2) 勞資爭議之處理(3)勞動條件、勞工安全衛生及會員福利事項之促進(4) 勞工政策與法令之制(訂)定及修正之推動 (5) 以上皆是。
- 【5】2. 依工會法第 22 條規定「工會召開會議時，其會議通知之記載事項」有：(1) 事由 (2) 時間 (3) 地點 (4) 其他事項 (5) 以上皆是。
- 【5】3. 依工會法第 35 條規定「雇主或代表雇主行使管理權之人，不得有下列行為」：(1)對於勞工組織工會、加入工會、參加工會活動或擔任工會職務，而拒絕僱用、解僱、降調、減薪或為其他不利之待遇 (2) 對於勞工或求職者以不加入工會或擔任工會職務為僱用條件 (3) 對於勞工提出團體協商之要求或參與團體協商相關事務，而拒絕僱用、解僱、降調、減薪或為其他不利之待遇 (4) 對於勞工參與或支持爭議行為，而解僱、降調、減薪或為其他不利之待遇 (5) 以上皆是。
- 【5】4. 依勞基法第 11 條規定「非有下列情形之一發生，雇主不得預告勞工終止勞動契約」：(1) 歇業或轉讓時；虧損或業務緊縮時 (2) 不可抗力暫停工作在一個月以上時 (3) 業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時 (4) 勞工對於所擔任之工作確不能勝任時 (5) 以上皆是。
- 【5】5. 依勞基法第 12 條規定「勞工有下列情形之一者，雇主得不經預告終止契約」：(1) 對於雇主、雇主家屬、雇主代理人或其他共同工作之勞工，實施暴行或有重大侮辱之行為者 (2) 受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者 (3) 故意損耗機器、工具、原料、產品，或其他雇主所有物品，或故意洩漏雇主技術上、營業上之秘密，致雇主受有損害者 (4) 無正當理由繼續曠工三日，或一個月內曠工達六日者 (5) 以上皆是。
- 【5】6. 依勞基法第 14 條規定「有左列情形之一者，勞工得不經預告終止契約」：

(1) 雇主於訂立勞動契約時為虛偽之意思表示，使勞工誤信而有受損害之虞者 (2)、雇主、雇主家屬、雇主代理人對於勞工，實施暴行或有重大侮辱之行為者 (3) 契約所訂之工作，對於勞工健康有危害之虞，經通知雇主改善而無效果者 (4) 雇主違反勞動契約或勞工法令，致有損害勞工權益之虞者 (5) 以上皆是。

【4】7. 依勞基法第 16 條規定「雇主終止勞動契約之預告期間」為：(1) 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之 (2) 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之 (3) 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之 (4) 以上皆是 (5) 以上皆非。

【2】8. 依勞基法第 24 條第一項第一款規定「雇主延長勞工工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給」：(1) 1/2 (2) 1/3 (3) 1/4 (4) 2/3。

【4】9. 依勞基法第 24 條第一項第二款規定「雇主再延長勞工工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給」：(1) 1/2 (2) 1/3 (3) 1/4 (4) 2/3。

【1】10. 依勞基法第 30 條規定「勞工每日正常工作時間不得超過多少小時」：(1) 8 (2) 10 (3) 12 (4) 14。

【3】11. 依勞基法第 30 條規定「勞工正常工作時間每週工作總時數不得超過多少小時」：(1) 36 (2) 38 (3) 40 (4) 48。

【3】12. 依勞基法第 32 條規定「雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，一日不得超過多少小時」：(1) 8 (2) 10 (3) 12 (4) 14。

【1】13. 依勞基法第 32 條規定「雇主延長勞工之工作時間，一個月不得超過多少小時」：(1) 46 (2) 48 (3) 50 (4) 52。

【3】14. 依勞基法第 35 條規定「勞工繼續工作四小時，至少應有多少分鐘之休息」：(1) 15 (2) 20 (3) 30 (4) 45。

【2】15. 依勞基法第 36 條規定「勞工每幾日中至少應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日」：(1) 6 (2) 7 (3) 8 (4) 9。

【1】16. 依勞基法第 38 條規定「勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作一年以上二年未滿者，每年應給予幾日之特別休假」：(1) 7 (2) 10 (3) 14 (4) 30。

【3】17. 依勞基法第 38 條規定「勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作三年以上五年未滿者，每年應給予幾日之特別休假」：(1) 7 (2) 10 (3) 14 (4) 30。

【3】18. 依勞基法第 38 條規定「勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作五年以上十年未滿者，每年應給予幾日之特別休假」：(1) 7 (2) 10 (3) 15 (4) 30。

- 【2】19. 依勞基法第 38 條規定「勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作十年以上者，每一年加給一日特別休假」最多給予幾日之特別休假：(1) 25 (2) 30 (3) 35 (4) 40。
- 【4】20. 依勞基法第 53 條規定「勞工自請退休之條件」有：(1) 工作 15 年以上年滿 55 歲者 (2) 工作 25 年以上者 (3) 工作 10 年以上年滿 60 歲者 (4) 以上皆是。
- 【3】21. 依勞基法第 54 條規定「勞工非有下列情形之一，雇主不得強制其退休」：(1) 年滿六十五歲者 (2) 身心障礙不堪勝任工作者 (3) 以上皆是 (4) 以上皆非。
- 【2】22. 依勞基法第 55 條規定「勞工退休金之給與標準」之基數最高為多少：(1) 40 (2) 45 (3) 50 (4) 無上限。
- 【4】23. 依勞基法第 54 條第一項第二款規定，強制退休之勞工，其身心障礙不堪勝任工作係因執行職務所致者，依規定加給多少退休金：(1) 5% (2) 10% (3) 15% (4) 20%。

金酒公司 112 年度生產線儲備技術員甄試筆試題庫
【工作規則】

是非題：

- 【0】1. 依勞動基準法規定，勞工無正當理由下連續曠工三日，雇主毋須預告即得終止與勞工間之勞動契約。
- 【0】2. 雇主與勞工所訂勞動條件，不可低於勞動基準法法規之標準。
- 【X】3. 員工盡忠職守，努力工作，有業務往來之需要，得透漏業務上之機密。
- 【0】4. 員工除辦理本職事務外，如遇其他部門工作繁忙時，必須遵從上級人員之指示，通力合作，協助辦理，不得託故推諉。
- 【0】5. 本公司員工於上班時間內，因公外出時，應以口頭方式向直屬主管報備說明事由，欲往何處與何人接洽及預定返回時間，未經報備擅自外出者，以曠職論。
- 【X】6. 員工之特休日經與主管協商排定後，應依表休假。未經核准加班而自願到班者，誠屬辛勞，應照計加班費。
- 【0】7. 員工請假應於事前填具請假單，敘明事由，並檢附證明文件，依照規定遞請核准，並將職務交妥後，方得離開職守，但遇意外事不能事先呈准者，得依規定事後補辦請假手續。
- 【0】8. 勞動基準法「勞工」定義，係指受雇主僱用從事工作獲致工資者而言。
- 【0】9. 勞動基準法「工資」定義，係指勞工因工作而獲得之報酬而言。
- 【X】10. 勞動基準法「平均工資」定義，係指計算事由發生之當日前一年內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額。
- 【0】11. 勞工無正當理由繼續曠工三日，雇主得不經預告終止勞動契約。
- 【0】12. 勞工接獲終止契約之預告後，預告期間內為謀工作得於工作期間一週請假最多二天外出。
- 【X】13. 勞工延長工作時間，男工一日不得超過三小時、一個月不得超過二十四小時。
- 【X】14. 女工延長工作時間，一日不得超過三小時、一個月不得超過三十二小時。
- 【0】15. 勞工繼續工作四小時，至少應有半小時之休息。
- 【0】16. 國定假日及特別休假日，雇主徵得勞工同意出勤工作，工資應加倍發給之。
- 【0】17. 因天災、事變等原因，雇主得停止勞工例假。
- 【0】18. 員工請假如理由不充分或有妨礙公務時，各級主管得批駁不准給假或縮短假期。
- 【0】19. 本公司之員工基於培養人才或業務上之需要，經總經理之核定得遷調之。
- 【0】20. 員工接到調任通知後，應於規定時間內辦妥交接手續就任新職，不得無故延遲或推諉。

- 【0】21. 對他人施加暴行、重大侮辱之行為者或連續曠職三日或一個月內曠職累計滿六日以上等雇主得不經預告終止契約。
- 【X】22. 員工得兼任公司以外其他職務，但不得藉職務之便營私舞弊。
- 【X】23. 勞工退休金條例適用對象不適用勞動基準法之本國籍勞工。
- 【0】24. 員工對於一切公物應倍加愛惜珍用，非經許可不得私自攜出。
- 【0】25. 員工未經准假擅離職守或假滿未請准續假而不到工者，除因係臨時發生急病或其他重大事故，經證明確實者外，均以曠職論。
- 【X】26. 依據勞動基準法第五十五條規定，按退休金給付標準最高以四十個基數為限。
- 【0】27. 勞動基準法除規定勞工年滿六十五歲以上外，另有身心障礙不堪勝任工作者，雇主得強制其退休。
- 【X】28. 按勞工請假規則之規定，病假一年內不可超過二十日。
- 【0】29. 依據勞動基準法第五十條規定，女工分娩前後應停止工作，事業單位應給予產假八週。
- 【0】30. 勞工每七日中至少應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日。
- 【X】31. 勞工選擇適用新制之退休制度後，仍可再變更選擇適用舊制之退休金規定。
- 【0】32. 勞動基準法規定勞工受領職業災害補償之權利，不因勞工離職而受影響，且不得讓與、抵銷、扣押或擔保等四種用途。
- 【0】33. 依我國勞動基準法等相關規定，雇主給予勞工特別休假時，特別休假因年度終結或終止契約而未休者，屬於可歸責於雇主之部分，雇主應發給工資。
- 【X】34. 依照勞動基準法之規定，勞工每日的正常工作時間為十二小時。
- 【0】35. 因職業災害而致傷害者，其治療或休養期間，應給予公傷假。
- 【X】36. 依勞動基準法規定，無正當理由一個月內曠工非連續而累計達三日者，雇主得不經預告終止勞動契約。
- 【0】37. 依勞動基準法規定，勞工違反勞動契約或工作規則，情節重大者，雇主應自知悉其情形之日起三十日內方可終止勞動契約。
- 【0】38. 依勞動基準法規定，雇主延長勞工工作時間，其延長工作時間在二小時以內之工資，應加給按平日每小時工資額加給三分之一以上。
- 【0】39. 依勞動基準法規定，勞工在同一雇主繼續工作一年以上二年未滿者，每年應給予七日特別休假。
- 【0】40. 依勞動基準法之定義，十五歲以上未滿十六歲之受僱從事工作者，稱為童工。
- 【0】41. 依勞動基準法規定，勞工在同一事業單位工作二十五年以上者，得自請退休。
- 【0】42. 依勞動基準法規定，勞工因職業災害死亡時，雇主應給與五個月平均工資之喪葬費。

- 【0】43. 依勞動基準法規定，雇主僱用勞工人數在三十人以上者，應依其事業性質，訂立工作規則。
- 【0】44. 依勞工退休金條例規定，勞工於請領退休金前死亡，請領退休金遺屬時，第1順位為配偶及子女，第2順位父母。
- 【0】45. 依勞工請假規則相關規定，勞工參加點閱召集或國民兵徵訓，雇主應給予公假。

選擇題：

- 【3】1. 勞動基準法對於僱用童工之規定，下列何者錯誤？
(1) 童工每日之工作時間不得超過八小時 (2) 童工不得從事繁重及危險性之工作 (3) 雇主不得僱用未滿十六歲之童工 (4) 童工不得於午後八時至翌晨六時之時間內工作。
- 【2】2. 勞工自民國九十四年七月一日以後進入職場工作，雇主必須為勞工提繳每月工資至少百分之幾以上的退休金？ (1) 2% (2) 6% (3) 10% (4) 12%。
- 【2】3. 受僱者甲與其雇主乙約定六個月短期性勞動契約屆滿後，甲繼續工作而乙未即表示反對意思者，其法律效果為何？ (1) 視為繼續延長一年之勞動契約 (2) 視為不定期勞動契約 (3) 甲未經乙同意繼續工作，乙不必給付工資 (4) 甲可向乙請求不當得利返還。
- 【4】4. 下列何者不屬於勞動基準法第五十九條所定勞工遭遇職業災害雇主應予補償之範圍？ (1) 死亡 (2) 傷害 (3) 疾病 (4) 失業。
- 【4】5. 下列何者不屬於勞動基準法所稱之工資？ (1) 計件薪資 (2) 加班費 (3) 計時薪資 (4) 年終獎金。
- 【3】6. 依勞動基準法第五十三條之規定，下列何者是勞工得自請退休之條件？
(1) 工作十五年以上年滿六十五歲者 (2) 年滿六十五歲者 (3) 工作十年以上年滿六十歲者 (4) 工作二十年以上者。
- 【4】7. 甲於某工廠任職已連續五年，如雇主因虧損要資遣甲，依法須於多久前預告之？ (1) 十日 (2) 十五日 (3) 二十日 (4) 三十日。
- 【2】8. 張三白天任職於A公司，因貸款購屋為籌措生活資金，故夜間又在B公司兼差，A、B二公司所僱用勞工人數均超過三十人。請問A、B二公司之雇主對於張三應負何種責任？ (1) A、B二公司之雇主中給付薪資高者，應為張三提繳退休金 (2) A、B二公司之雇主，均應依法為張三分別提繳退休金 (3) B公司雇主可不必為張三加保勞工保險 (4) A、B二公司雇主應合併為張三投保一份勞工保險。
- 【3】9. 下列有關性別平等工作法之規定，何者錯誤？ (1) 本法於公務人員、教育人員及軍職人員，亦適用之 (2) 本法所稱主管機關在中央為行政院勞動部 (3) 雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，得因性別或性傾向而有差別待遇 (4) 雇主與受僱者之約定優於本法者，從其約定。

- 【1】10. 民國九十四年七月一日後受僱之勞工，應如何適用勞工退休金制度？(1) 只能適用勞工退休金條例之勞工退休新制 (2) 五年內勞工得選擇勞動基準法所定之舊制 (3) 選擇勞動基準法舊制之勞工於民國九十九年七月一日後必須全部適用新制 (4) 勞工無論何時皆可自由選擇勞動基準法舊制或勞工退休金條例新制。
- 【1】11. 依九十八年七月一日修正公布之勞資爭議處理法，勞資爭議經調解成立後，下列敘述何者正確？(1) 調解成立者視為爭議雙方當事人間之契約 (2) 調解成立送管轄法院核定後，始發生契約之效力 (3) 調解成立經勞方過半數同意後，始發生契約之效力 (4) 調解成立經公證機關公證後，始發生契約之效力。
- 【4】12. 下列有關勞工退休金條例之適用對象，何者錯誤？(1) 適用對象為適用勞動基準法之本國籍勞工 (2) 依私立學校法之規定提撥退休準備金之勞工不適用 (3) 外國籍勞工不適用 (4) 不適用勞動基準法之本國籍工作者或委任經理人，絕對不適用本條例。
- 【2】13. 下列關於工資之敘述，何者錯誤？(1) 工資由勞雇雙方議定之 (2) 工資不得低於基本工資，但經勞雇雙方同意者不在此限 (3) 工資得約定一部以實物給付 (4) 雇主不可預扣勞工工資作為違約金。
- 【2】14. 下列關於工作規則之敘述，何者錯誤？(1) 雇主僱用勞工人數在三十人以上者，應依法訂立工作規則 (2) 工作規則如規定雇主可將年滿六十歲之勞工強制退休者，應得主管機關核准後方生效力 (3) 工作規則應報請主管機關核備後並公開揭示 (4) 工作規則內可以規定勞工應遵守之紀律。
- 【3】15. 依勞動基準法關於特別休假之規定，下列敘述何者錯誤？(1) 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作一年以上二年未滿者，應給予七日特別休假 (2) 特別休假期間工資應由雇主照給 (3) 雇主不得徵得勞工同意於特別休假期間工作 (4) 因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止特別休假。
- 【2】16. 張三與雇主訂有五年期之特定性工作定期契約，於屆滿三年後張三想終止契約，請問張三必須在多久前預告雇主？(1) 因為是定期契約，張三不可提前終止契約 (2) 張三必須在三十日前預告雇主 (3) 勞動基準法沒有規定勞工的預告期間 (4) 因為工作滿三年，所以張三必須在二十日前預告雇主。
- 【3】17. 張三的同事患有惡性傳染病而有傳染之虞，此時張三與雇主間之關係可能有何種發展？(1) 張三必須經過預告後終止契約，但可向雇主請求資遣費 (2) 雇主為免張三受到傳染，得給予張三資遣費後資遣張三 (3) 張三可以不經預告終止契約，也可向雇主請求資遣費 (4) 張三可以不經預告主動離職，但不可向雇主請求資遣費。
- 【4】18. 依據我國勞工請假規則之規定，下列選項何者有誤？(1) 勞工結婚者

給予婚假八日，工資照給(2)勞工因普通傷害必須治療或休養時，未住院者，一年內合計不得超過三十日，工資折半發給(3)勞工請事假，一年內合計不得超過十四日，事假期間不給工資(4)雇主不得因勞工請婚假、喪假、事假、公傷病假及公假，扣發全勤獎金。

- 【2】19. 我國勞動基準法中有關工作時間之規定，下列選項何者為誤？(1) 勞工每日正常工作時間不得超過八小時，每週不得超過四十小時(2) 雇主延長勞工之工作時間，男性勞工一個月不得超過四十六小時，女性勞工不得超過三十二小時(3) 雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者，有工會者必須經工會同意，事業單位無工會者，必須經勞資會議同意(4) 勞工繼續工作四小時，至少應有三十分鐘之休息。
- 【3】20. 有關我國女性勞工產假之規定，下列選項何者正確？
(1) 我國女性勞工之產假，自分娩當日起算(2) 我國女性勞工之產假，目前有八週、四週、二週、一週，共四種(3) 我國女性勞工受僱未滿六個月者，產假期間工資減半發給(4) 我國女性勞工產假期間，其配偶每星期得請一日家庭服務假，工資照給。
- 【4】21. 依我國勞動基準法等相關規定，雇主給予勞工特別休假時，下列選項何者有誤？(1) 我國勞工特別休假，最長可高達三十日(2) 勞工休特別休假時，雇主必須照給工資(3) 特別休假因年度終結或終止契約而未休者，屬於可歸責於雇主之部分，雇主應發給工資(4) 我國勞工有特別休假期日指定權，但雇主也有特別休假期日變更權。
- 【3】22. 有關育嬰留職停薪之規定，下列選項何者有誤？(1) 育嬰留職停薪期間，除勞雇雙方另有約定外，不計入工作年資計算(2) 育嬰留職停薪期間，雇主得僱用替代人力，執行受僱者之原有工作(3) 因為育嬰留職停薪津貼有限，受僱者在育嬰留職停薪期間，仍可與他人另訂勞動契約，但薪水總額不得超過原有工資額度(4) 受僱者於申請育嬰留職停薪期間，得與雇主協商提前或延後復職。
- 【1】23. 甲雇主經營建設業，為了捷運工程順利完成必須申請引進外國人。請問中央主管機關在下列何者情事下，得不予核發招募許可？(1) 以前所聘僱之外國人有妨害社區安寧秩序，經依社會秩序維護法裁處在案者(2) 不符申請規定經限期補正，已補正者(3) 從未有申請過聘僱外國人之經驗者(4) 以前所聘僱之外國人違法在臺騎乘機車，經依道路交通管理處罰條例裁處在案者。
- 【3】24. 我國年滿十五歲以上，六十五歲以下，受僱之本國籍勞工，應參加就業保險為被保險人。下列選項中何者有誤？(1) 依法應參加公教人員保險或軍人保險者，不得參加就業保險(2) 受僱於二個以上雇主者，受僱者得擇一參加就業保險(3) 受僱於二個以上雇主者，受僱者皆須分別參加就業保險(4) 已領取勞工保險老年給付或公教人員保險養老給付者，不得參加就業保險。

- 【3】25. 勞動檢查之中央主管機關隸屬於下列那個單位？(1)法務部檢察司(2)最高法院檢察署(3)行政院勞動部(4)內政部警政署。
- 【1】26. 我國目前有關工資之規定，下列選項何者正確？(1)雇主對受僱者薪資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，應給付同等薪資(2)基於契約自由原則，以及最近工作很難找，只要勞工自由意願寫切結書，以月計薪者即使低於一萬七千二百八十元亦無妨(3)目前基本工資時薪為每小時一百元(4)對於未滿二十歲之未成年勞工，因屬於限制行為能力人，故工資必須委託法定代理人代為領取。
- 【3】27. 被保險人退保後，經診斷確定於保險有效期間罹患職業病者，仍得請領職業災害保險之何種給付？(1)傷病給付(2)醫療給付(3)失能給付(4)老年給付。
- 【3】28. 哪個法律規定不論男性或女性，都有不受歧視的工作權保障？(1)國際法(2)戶籍法(3)性別平等工作法(4)以上皆非。
- 【1】29. 依九十八年七月一日修正公布之勞資爭議處理法，勞資爭議進行調解，經調解委員會決議作成之調解方案，應如何方為調解成立？(1)勞資爭議雙方同意在調解紀錄簽名(2)經行政院勞工委員會核准(3)經勞工法庭核准(4)經勞工所屬工會同意。
- 【2】30. 保障勞工權利的法律是(1)勞工保障法(2)勞動基準法(3)勞工安全法(4)以上皆非。
- 【1】31. 依九十七年一月九日修正公布之團體協約法之規定，團體協約內不得有下列何種約定？(1)限制雇主採用新式機器(2)工會之組織、運作、活動等(3)關於資遣、退休的條件(4)雇主僱用勞工，以一定工會之會員為限。
- 【4】32. 妊娠或哺乳期間之女工，雇主於下列何項條件下可令其於午後十時至翌晨六時之時間內工作？(1)經工會同意並提供必要之安全衛生設施(2)經主管機關同意(3)發生天災、事變或突發事件(4)一律不可。
- 【4】33. 下列有關延長工時(加班)的敘述何者為是？(1)因天災、事變或不可預期之突發事件的加班，無時數之限制(2)一般延長工時事先需經工會或勞資會議的同意(3)一般延長工時與正常工作時間合計，一日不得超過12小時(4)以上皆是。
- 【4】34. 據我國職業災害勞工保護法之規定，下列選項何者有誤？(1)勞工因職業災害所致之損害，雇主應負賠償責任(2)勞工因職業災害所致之損害，如雇主能證明無過失者，雇主不負賠償責任(3)雇主因歇業或重大虧損，報經主管機關核定者，雇主得預告終止與職業災害勞工之勞動契約(4)職業災害勞工經公立醫療機構認定心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作而依法終止契約時，無須預告雇主。
- 【2】35. 受僱於企業，甲之配偶生產時，依據性別平等工作法之規定，下列何者正確？(1)甲男得請事假，但工資應照給(2)雇主應給予甲男陪產檢

及陪產假七日，並給付工資(3)雇主應給予甲男陪產檢及陪產假五日，並給付工資(4)只有生產者才有產假，故甲男並無陪產假。

金酒公司 112 年度生產線儲備技術員甄試筆試題庫

【職場觀念與價值觀】

是非題：

- 【0】 1. 當必須做出改變的時候，我該克服心中的恐懼，勇敢的採取新的作法，才會有不一樣的結果。
- 【0】 2. 把工作的重要性與目標結合，隨時調整自己的工作方式，才能讓自己保有更多彈性以迎接可能發生的挑戰。
- 【X】 3. 我工作的目的是為了賺錢，因此社會責任與我無關。
- 【0】 4. 幫助顧客成功為我的最高指導原則，不論其帶來的獲利大小，不帶有歧視的眼光，我都該盡心盡力的全力以赴。
- 【X】 5. 我只要在乎把工作完成就好，至於我的作法能有什麼樣的附加價值不太重要。
- 【0】 6. 公司的使命、願景能夠引領員工有一個明確的目標。
- 【X】 7. 面對環境的變遷，我應該墨守成規，不要受到外界的影響。
- 【0】 8. 我會適時的給予同仁適當的激勵與肯定，為同仁加油打氣。
- 【0】 9. 公司應做適度的輪調，讓公司內部的全體員工都能適才適所。
- 【0】 10. 公司應充分授權，給予員工學習發展、積極闖蕩新領域的空間。
- 【0】 11. 我認同所有工作都具有社會價值，不論工作任務多麼細小，都能發揮幫助他人的效益。
- 【X】 12. 我盡管把交付的事情做好，人際之間的信賴感不太重要。
- 【0】 13. 標竿學習可以讓部門之間可以互相觀摩，互相成長。
- 【X】 14. 我認為新增的、奇怪的問題一定是不好的。
- 【X】 15. 把握當下最重要，所以我只要著眼於現在，不必考量長遠的未來。
- 【0】 16. 領導者該設法讓員工認同公司的經營理念，樂於為公司打拚，這樣才能凝聚員工的共識。
- 【0】 17. 當沒有人在意自己公司的產品時，我仍應保持樂觀，努力不懈。
- 【X】 18. 員工的想法只是個人的看法，不代表全體員工的看法，所以不足以採信。
- 【X】 19. 對自己有自信很重要，所以我習慣用自己的想法來看待所有的事情，並且深信不疑，絕不接受其他人的意見。
- 【0】 20. 行動才是改變的開始，當必須改變時，在訂立新的目標後，我必須全心投入，絕不半途而廢，而讓改變流於口號。
- 【0】 21. 主管應該善盡監督的責任，在必要時給予員工適當的支援與資源。
- 【X】 22. 我認為跨部門合作會產生一些糾紛，因此我不贊成跨部門的合作。
- 【X】 23. 我認為別人對經營管理的看法都很有道理，不論是什麼樣的觀點都具有其價值，所以我都該照單全收。
- 【X】 24. 我認為將工作任務交給有能力處理的員工就好了，不必給予能力不足的員工學習的機會。

- 【X】25. 沒錢萬萬不能，凡事該向錢看。是以，人的一一生中，名望與財富勝過工作的樂趣。
- 【0】26. 活得快樂比活得富裕更重要。
- 【0】27. 自己是自己決定要做的人，是以，你想成為什麼樣的人就會成為什麼樣的人。
- 【X】28. 若有人在工作上輕視自己、嘲笑自己或排斥自己，意味著自己是個失敗的人。
- 【0】29. 夢想不會使人偉大，人是因為堅持實踐夢想而偉大。
- 【X】30. 思想消沉的人，注定要在絕望之中憔悴至死。
- 【X】31. 因為我的運氣不好，所以我無法實現夢想。
- 【0】32. 追求夢想的過程中須腳踏實地地去實踐，不可好高騖遠，亦不可虛偽造假。
- 【0】33. 創造環境才能創造幸運，唯有身體力行，才有機會創造出屬於自己的好運。
- 【X】34. 如果預定的計畫失敗了，就不必再重擬計畫。
- 【X】35. 自己必須萬事通曉，無所不能，才具備了成功的條件。
- 【0】36. 百折不撓的堅持力，是成功的必備條件。
- 【0】37. 世界上最容易的事情就是放棄。
- 【X】38. 無往不利的人從來不會犯錯，也從來不會失敗。
- 【0】39. 能夠苦中作樂的人才不會被打倒。
- 【0】40. 到了新環境也要換個新的腦袋，保持開放的心迎接新的生活，否則不論到了哪裡都不會快樂。
- 【X】41. 凡事能拖就拖，就不必立即面對失敗了。
- 【X】42. 堅持不懈指的是要永遠守著一件事不放。
- 【0】43. 獲致個人成就的首要因素之一，就是願意嘗試。
- 【X】44. 當工作上不能感到滿足，是因為自己的運氣不好。
- 【0】45. 力求成功而遭失敗，遠比不勞而獲要好得多。
- 【0】46. 進取心始於一份渴望，當你渴望實現夢想時，進取心便油然而生了。
- 【X】47. 為了避免失敗的危機，所以不必投入不熟悉的事物。
- 【X】48. 犯錯是不好的事，完美才是王道。
- 【0】49. 進取心正是思而不行的人所缺乏，但卻是力行不懈的人所擁有的特質。
- 【X】50. 當自己成功了，表示自己的做法沒問題，不必分析其中的因素。
- 【X】51. 高談闊論，強化自我表現才能引起別人注意。
- 【0】52. 勇於認錯，能夠從錯誤中學習是負責任的行為。
- 【X】53. 為了達到工作該有的績效，只要顧好自己的利益，不必在乎客戶的需求。
- 【0】54. 快樂與否來自於看待事情的眼光。
- 【0】55. 確知自己為某一個值得努力的目標而付出，才能享受工作樂趣。

- 【X】56. 我只要關心自己，關心眼前的事就好了。
- 【X】57. 當別人因為我的付出而受益，我就可以輕蔑他人，因為那都是我的功勞。
- 【0】58. 成長的過程不一定歡欣愉悅，但痛苦憂傷卻能更快的教會你許多事情。
- 【0】59. 未來的過去是現在，所以想做的事情若現在不去做，未來也不會如自己所願的成形。
- 【0】60. 自認為理性、超然的背後往往是另一座偏見的高山。是以，我們必須懂得傾聽他人的真正需求，而不是一味的表達自己想說的話，也不該只看事情的表面來評斷是非。
- 【0】61. 除非你去做，否則你永遠不會相信自己做得到。
- 【X】62. 我的幸福是別人、命運或純粹是運氣造成的，所以我只要等待機會自動送上門來，不必用心投入。
- 【0】63. 找到自己停不下來的事情，才能找到自己的熱忱，讓自己能夠樂在工作。
- 【X】64. 我只需在乎自己的權利，當發生問題時，把責任推給別人就好了。
- 【0】65. 別人的指責與批評是自己改進的方向，但不是自我否定的工具。

選擇題：

- 【4】1. 當面臨必須改變的抉擇時，您會怎麼做？（1）絕不改變，認為事情一定會有好轉的一天（2）固守舊有的思考模式（3）堅持延用過去的作法，不受外界的影響（4）選擇建立新的做事方法。
- 【2】2. 您應以何種心態讚美同仁？（1）僅是為了討好。（2）出自於真心（3）僅是表面上的認同（4）以上皆常發生。
- 【3】3. 您對於公司當下的營運狀態抱持什麼樣的態度？（1）安於現狀（2）只要依照現在的方式走下去，未來一定會和現在一樣的好（3）應該要保持彈性，該改變時就勇於改變（4）現在大環境正好，一定能夠順利的永續經營。
- 【1】4. 每個人一定都有可以稱讚的地方，您會透過什麼方式來評價同仁？（1）傾向於找出別人的好處。（2）傾向於尋找別人的錯處（3）傾向於用過去的錯誤來評斷同仁（4）以上皆可。
- 【1】5. 在公司裡，不論扮演什麼角色，皆有其權責的劃分，您較在意哪一項？（1）有當責的心（2）權利（3）統轄領域（4）專業度。
- 【3】6. 未來會發生什麼事沒有人知道，您應偏好哪種型態的問題，藉以鍛鍊自己？（1）應付舊有、熟悉，有參考作法的問題（2）新增但有參考作法的問題（3）勇於面對新增、奇怪，過去沒有參考作法的問題（4）以上皆可。
- 【2】7. 為了滿足顧客需求，您會如何提供協助？（1）只就顧客提出的需求提供協助（2）能為顧客設想到更多的潛在需求（3）如果顧客提出不合理的需求，那就否決它（4）如果顧客提出的需求需要耗費許多成本，那就否決它。
- 【4】8. 當員工犯錯或是主管的決策錯誤時，您認為當下最重要的作為是什麼？

(1) 追究責任 (2) 讓別人背黑鍋 (3) 逃避問題 (4) 解決問題。

- 【3】9. 您認為深化品牌形象應該要怎麼做會比較有效？(1) 提高品牌知名度 (2) 設計出很炫麗的 LOGO (3) 提升產品或服務的品質，打造好的口碑 (4) 以上皆是。
- 【4】10. 您認為選擇自我反省、檢討得失的時機應該是在什麼時候？(1) 在公司的產品或服務在市場上反應不佳時，一開始就很快的自我反省，檢討得失 (2) 等到營運情況愈來愈糟時，才會深刻的檢討自己 (3) 我的想法都是經過深思熟慮，一定不會有錯，不需要檢討自己 (4) 隨時都應該檢測自己的做法，才能有效因應快速變化的環境。
- 【3】11. 您如何看待公司的產品或服務在市場上的反應？(1) 廣受好評就持續推出，不必在乎背後的原因 (2) 只就反應不佳的產品或服務做檢討 (3) 不論是否廣受好評，都會選擇分析所有情況的利弊得失 (4) 以上皆可。
- 【1】12. 您如何因應瞬息萬變的外在環境？(1) 隨時都能意識到創新的重要，並做好改變的準備 (2) 只有在公司面臨事業低潮時才會意識到公司需要創新、需要改變 (3) 以不變應萬變 (4) 靜觀其變。
- 【3】13. 有時候為了顧客的方便，節省時間以提高作業效率，可能會有較多的開支如交通費，您會採取什麼樣的作為？(1) 限制交通工具，除了高額收費的交通工具如搭乘計程車、高鐵等，其餘都可以考慮 (2) 為了公司的利潤著想，能省則省，不如請顧客到公司一趟 (3) 樂於為顧客著想，只要有必要，願意吸收額外的成本支出，且不限制交通工具 (4) 以上皆可。
- 【4】14. 當面臨顧客抱怨時，您會採取什麼樣的態度來面對？(1) 認為員工沒有照自己的方式去做才會出問題 (2) 檢討別人，一味的追究責任 (3) 認為有問題的是顧客 (4) 檢討自己，分析並找出背後的原因，以化解問題為第一要務。
- 【2】15. 您認為應該把顧客抱怨視為什麼？(1) 僅帶來負面影響如負面的輿論 (2) 除了表達出對公司的不滿，也意味著對公司的期許 (3) 除了表達出對公司的不滿，更希望公司給予賠償 (4) 最好不要有顧客抱怨。
- 【3】16. 當向顧客推廣公司的產品或服務時，您所考量的立場為何？(1) 站在公司的立場，向顧客解說公司的產品或服務，不在乎顧客是有需求 (2) 以把產品或服務推廣出去為第一要務，如果顧客沒有需求，我還是要強力推銷，直到顧客接受為止 (3) 以迎合顧客的需求為第一要務，會站在顧客的立場解說公司的產品或服務帶給顧客的幫助，絕不強力推銷不符合顧客需求的產品或服務 (4) 一股腦的向顧客推廣公司一系列的產品或服務，覺得總會有一個可以打中顧客的心。
- 【2】17. 讓幸運來敲門的方法為何？(1) 守株待兔，該來的就會來 (2) 身體力行，主動創造環境 (3) 向販售運氣的人購買運氣 (4) 讓命運做決

定。

- 【3】18. 影響自己的態度的是什麼？(1) 上司 (2) 工作 (3) 自己 (4) 父母。
- 【1】19. 在遭遇阻礙時，我們該為什麼事情負責？(1) 我們的態度 (2) 外界事物的變化 (3) 別人的所思所行 (4) 以上皆是。
- 【4】20. 因循怠惰的人最大的恐懼是什麼？(1) 恐懼失敗，凡事覺得過些時候再做就好 (2) 恐懼缺點，忽視自己的短處，自認為已盡力了 (3) 恐懼差人一等，凡事都要爭第一，又怕自己沒那麼行，於是什麼也不做，藉由批評那些做了事的人來認定自己能夠做得更好 (4) 以上皆是。
- 【3】21. 保持樂觀的最佳方式為何？(1) 與悲觀的人為伍 (2) 怨天尤人 (3) 結交思想積極的朋友 (4) 一再回顧過去的挫折與不幸。
- 【4】22. 達成目標的要件為何？(1) 編織夢想 (2) 配合進取心和實際行動 (3) 長期的嘗試和練習 (4) 以上皆是。
- 【2】23. 為了能持續成長，可以怎麼做？(1) 不必預擬計畫 (2) 永遠不要忘記目標，並隨時做適當的修正 (3) 如果計畫失敗，就不再重擬計畫 (4) 放棄嘗試。
- 【3】24. 應優先處理哪一類的事情？(1) 重要但不急迫的事情 (2) 不重要但急迫的事情 (3) 重要且急迫的事情 (4) 不重要也不急迫的事情。
- 【3】25. 自律指的是什麼？(1) 否定自己 (2) 限制自己 (3) 自我控制，為毅力的具體表現 (4) 肯定自己。
- 【1】26. 用什麼樣的態度面對工作可以讓自己得到滿足？(1) 辛苦工作和嚴以自律 (2) 投機取巧 (3) 坐享其成 (4) 推卸責任。
- 【2】27. 成功或幸福憑藉的是什麼？(1) 運氣 (2) 努力不懈 (3) 財富 (4) 人脈。
- 【4】28. 善於計畫的人有什麼樣的特質？(1) 知道自己努力的方向 (2) 知道自己的進展情形 (3) 非常清楚自己的最終目標 (4) 以上皆是。
- 【1】29. 如何能創造出自己的成就？(1) 倚賴自己的才華、決心與信念 (2) 期待明天或不久之後會出現奇蹟 (3) 期待別人為自己塑造奇蹟 (4) 向神明祈禱。
- 【3】30. 應付變化的恰當作法是什麼？(1) 忽視變化 (2) 維持現狀 (3) 適應變通 (4) 固守舊有的作法。
- 【3】31. 有關成功的責任，其歸屬為何？(1) 自己的身體狀況 (2) 上司 (3) 自己的決斷與做事方法 (4) 政府。
- 【4】32. 成功的絆腳石有哪些？(1) 懶惰 (2) 恐懼 (3) 輕估自己 (4) 以上皆是。
- 【2】33. 沒有錢萬萬不能，所以如果沒有錢應該怎麼辦？(1) 乞討 (2) 持續的找工作，腳踏實地的賺取收入 (3) 吃軟飯 (4) 吃牢飯。

- 【2】34. 一個國家最重要的是為人民帶來什麼？(1) 高額財富 (2) 快樂 (3) 地位 (4) 以上皆是。
- 【3】35. 基於什麼樣的目的而工作會感到比較快樂？(1) 為了錢 (2) 為了權 (3) 為了自我實現 (4) 以上皆是。
- 【3】36. 當一無所有的時候，會帶來什麼好處？(1) 什麼都沒了，哪有好處 (2) 不會遇到小偷、強盜 (3) 愈不怕失去，愈不會患得患失，能夠心無旁騖的全力以赴 (4) 可以申請低收入戶補助金。
- 【4】37. 讓人持盈保泰的特質為？(1) 自尊 (2) 自知 (3) 自律 (4) 以上皆是。
- 【2】38. 如何正確看待工作上的成就？(1) 我的成就都是我自己的功勞 (2) 對幫助顧客成功感到歡喜，並心存感恩，學習謙卑 (3) 我比顧客優秀多了 (4) 只要尊敬大的顧客，小顧客不值得尊重。
- 【2】39. 如何正確看待自己累積的工作知能？(1) 以我的學識和經歷，已經很豐富了，不需要再學習 (2) 環境變得很快，人一直都會需要學習，永遠都會有不足的地方 (3) 該多多學習的是別人，而不是我 (4) 別人該向我多多學習。
- 【1】40. 如何正確看待工作上遇到的瓶頸？(1) 承認自己的錯誤，虛心檢討 (2) 視而不見 (3) 怨天尤人 (4) 合理化自己的錯誤。
- 【2】41. 工作不分大小，都該用心面對。但如果碰到僅帶來微薄業績的交易，如何看待較好？(1) 輕視 (2) 仍須認真、用心的完成 (3) 嘲笑 (4) 馬虎帶過。
- 【3】42. 當自己成功地做好一件事時，應該如何看待？(1) 認為自己的做法沒有問題，是正確的 (2) 認為同樣的做法可以走遍天下，不會遇到挫折 (3) 了解成功的因素，以便下次如法炮製或尋求更好的方法，以便下次能做得更好 (4) 認為都是自己的功勞。
- 【3】43. 能夠幫助自己享受工作樂趣的要素是什麼？(1) 財富 (2) 地位 (3) 熱忱 (4) 權力。
- 【2】44. 面對別人的批評，應如何看待？(1) 堅持己見 (2) 坦然接受並虛心檢討，從中學習 (3) 極力反駁 (4) 過度自責。
- 【1】45. 當出了重大差錯時，如何看待？(1) 不要慌亂，不要輕言放棄，應該仔細研究問題，專心研究下一步該怎麼做 (2) 認為沒救了，一切都完蛋了 (3) 千錯萬錯都是別人的錯 (4) 急忙推卸責任，找人當擋箭牌。
- 【1】46. 追求快樂是件簡單或困難的事？(1) 快樂無所不在，簡單的快樂如輕輕的微笑、吃到美食…等也會是大大的幸福 (2) 人生不如意之事十之八九，是以，快樂難尋 (3) 資源有限，慾望無窮，讓人容易患得患失，追尋快樂是件困難的事 (4) 以上皆是。
- 【1】47. 快樂的背後是伴隨著什麼樣的要素？(1) 知足惜福 (2) 巨大的財富

(3) 位高權重 (4) 以上皆是。

- 【3】48. 如何減少錯失機會的可能性？(1) 為昔日的挫敗煩惱 (2) 擔心別人怎麼想 (3) 隨時做好準備，並保持心胸開放與樂觀 (4) 預設負面的立場，覺得前途堪慮。
- 【3】49. 真正的堅強是什麼？(1) 無所畏懼 (2) 處變不驚 (3) 即使心存恐懼，仍然迎面而去 (4) 以上皆是。
- 【2】50. 如何有效的讓夢想成真？(1) 反正一定會找時間完成，所以凡事明天再說 (2) 現在就把握時間，動手去做 (3) 期待奇蹟出現 (4) 向神明禱告。
- 【3】51. 達成目標的必經之道是什麼？(1) 捷徑 (2) 亂槍打鳥的橫衝直撞 (3) 進取心+有方法的行動 (4) 旁門左道。
- 【1】52. 如何展現自己的績效？(1) 用行動說明一切 (2) 向人誇耀自己得意的事情 (3) 拿別人的錯誤來展現自己的好 (4) 以上皆是。
- 【3】53. 為了達成目標，應秉持什麼樣的精神？(1) 為了贏得勝利而不擇手段，甚至造假 (2) 凡事差不多就好了，馬虎帶過即可 (3) 腳踏實地，用心的研擬戰略，全力以赴，並杜絕所有虛偽造假之事 (4) 看心情，視情況而定。
- 【2】54. 失敗為成功之母，當面臨失敗、困頓時，應如何因應？(1) 為自己的失敗找更多的理由 (2) 深入分析失敗的原因，做為日後改善的方向 (3) 過度自責、貶低自己 (4) 加深對失敗的恐懼。
- 【3】55. 歷經多次的成功之後，突然遭逢重大慘敗，應如何看待？(1) 認為這只是一時的失誤，將來會有好轉的一天 (2) 認為過去的經驗都是成功的，持持不願面對慘敗的真相 (3) 認為自己的做法可能真的有問題，並針對慘敗做深入分析，檢討過去的經驗 (4) 認為一定是別人的錯。