



勞 動 部 新 聞 稿

日期：114年2月25日

我國 114 年同酬日為 2 月 27 日

壹、結果摘要

不同性別之平均薪資除受性別影響外，亦與工作性質、職類、年資、學經歷等因素有關，縮小性別薪資差距為社會各界共同努力的目標。為喚起性別同酬之公共意識，勞動部按年發布我國「同酬日」，最新統計結果摘述如下：

- 一、113 年性別平均時薪差距 15.8%，女性需較男性多工作 58 天，換算 114 年「同酬日」為 2 月 27 日，性別薪資差距(不含電子零組件製造業)較 108 年下降 1.2 個百分點。
- 二、113 年性別薪資差距及其較 112 年之變動，主要受二項因素影響：
 - (一)少數主要產業如電子零組件製造業之性別薪資差距較大。
 - (二)部分主要業別如餐飲業與醫療保健業中，不同性別從事不同職類之薪資增長狀況差異。
- 三、我國性別薪資差距續低於日本、南韓及美國。

貳、結果說明

一、114 年同酬日

我國同酬日係依據行政院主計總處(以下簡稱主總)「受僱員工薪資調查」(以下簡稱薪資調查)，以前一年性別平均時薪差距，計算當年 1 月 1 日起女性需增加之工作日數。因主總於 113 年 3 月依據最新工業及服務業普查等校正歷年各月薪資調查統計結果，爰本部配合修正歷年性別薪資差距及同酬日，其中 113 年同酬日修正為 2 月 25 日。

依薪資調查 113 年初步統計結果，我國女性平均時薪新臺幣 327 元，為男性 389 元之 84.2%，性別薪資差距 15.8%，換言之，女性需較男性多

工作 58 天(365 日曆天 \times 15.8% \approx 58 天),才能達到與男性相同的全年薪資,因此自 114 年 1 月 1 日起算 58 天之 114 年「同酬日」為 2 月 27 日,較 113 年增加 2 日。

113 年我國性別薪資差距 15.8%,較 100 年之 17.9%,下降 2.1 個百分點,女性需增加工作天數由 66 天減為 58 天,亦減少 8 日(詳表 1)。

二、113 年性別薪資差距變化原因

113 年我國性別薪資差距較 112 年及 108 年分別上升 0.7 及 0.2 個百分點,受少數性別薪資差距較大之主要產業,如電子零組件製造業之影響甚大。113 年電子零組件製造業之男性時薪 668 元,女性 393 元,性別薪資差距 41.2%,較 112 年及 108 年分別上升 1.9 及 3.2 個百分點,去除電子零組件製造業之其他工業及服務業,113 年之性別薪資差距為 11.5%,較 112 年增加 0.3 個百分點,較 108 年則下降 1.2 個百分點。

除電子零組件製造業外,113 年各主要中業性別薪資差距較 112 年增加較多者,尚包括餐飲業及醫療保健業,可能亦與業中不同性別於不同職類間之分布,與業中各職類之薪資增長狀況差異有關。去除電子零組件製造業、餐飲業及醫療保健業之其他工業及服務業,113 年之性別薪資差距為 11.5%,較 112 年及 108 年各下降 0.1 及 2.1 個百分點(詳表 2)。

三、與美、日、韓之比較

與日本、南韓及美國等主要國家相較,近年來我國性別薪資差距均為最低,113 年我國性別平均時薪差距 15.8%,續低於日本之 29.7%(112 年)及南韓 29%(112 年);至於美國,因其所發布之性別薪資差距資料係以中位數計算,若以我國年薪中位數與其週薪中位數相較,112 年我國性別薪資差距 12.3%,亦低於美國之 16.4%(詳圖 1)。

表 1 我國性別薪資差距及同酬日

	平均時薪(元)		性別平均 ¹ 時薪差距 (%)	女性需增加 ² 工作天數 (天)	同酬日期
	男性	女性			
100年r	279	229	17.9	66	101年3月06日
101年r	279	231	17.3	64	102年3月05日
102年r	281	233	17.1	63	103年3月04日
103年r	289	242	16.5	61	104年3月02日
104年r	301	251	16.4	60	105年2月29日
105年r	312	262	16.1	59	106年2月28日
106年r	321	269	16.2	59	107年2月28日
107年r	333	279	16.2	60	108年3月01日
108年r	342	288	15.6	58	109年2月27日
109年r	347	293	15.5	57	110年2月26日
110年r	364	305	16.3	60	111年3月01日
111年r	375	314	16.3	60	112年3月01日
112年r	373	317	15.1	56	113年2月25日
113年p	389	327	15.8	58	114年2月27日

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：1.本表之資料來源「受僱員工薪資調查」於108年以前與108年以後之涵蓋範圍不同(108年2種範圍資料皆有)，後者較前者增加「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。為使比較基礎一致，便於進行歷年比較，本表107年以前資料以108年新舊統計範圍銜接並回溯推計。

2.配合行政院主計總處113年3月進行受僱員工薪資、工時等統計資料校正與行業改編，修正歷年性別薪資差距及同酬日，r係為修正後統計結果、p係為初步統計結果。

附註：1.性別平均時薪差距=(1-女性占男性平均時薪比率)×100%；平均時薪=總薪資÷總工時，其中總薪資=經常性薪資+非經常性薪資(含加班費)，總工時=正常工時+加班工時。
2.採歐盟執委會設立「歐洲同酬日(EEPD)」之計算方法，365天×性別薪資差距。

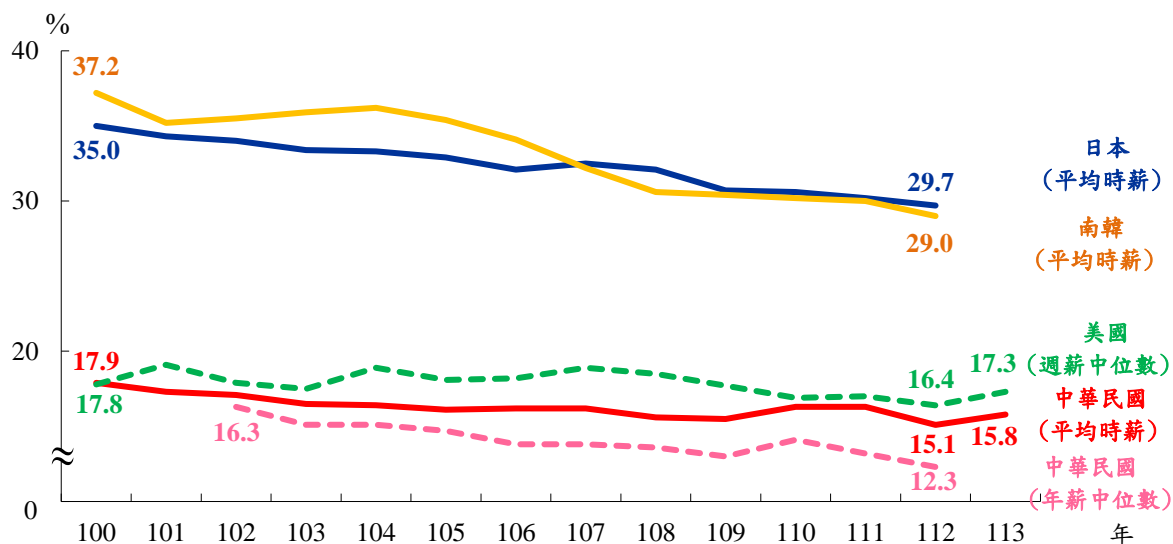
表 2 我國主要行業性別薪資差距

	工業及服務業			電子零組件製造業			不含電子零組件製造業 之其他工業及服務業		
	男性 時薪 (元)	女性 時薪 (元)	性別薪 資差距 (%)	男性 時薪 (元)	女性 時薪 (元)	性別薪 資差距 (%)	男性 時薪 (元)	女性 時薪 (元)	性別薪 資差距 (%)
108 年	342	288	15.6	535	332	38.0	326	284	12.7
109 年	347	293	15.5	558	346	37.9	329	288	12.4
110 年	364	305	16.3	640	379	40.8	340	298	12.3
111 年	375	314	16.3	675	398	41.0	348	306	12.0
112 年	373	317	15.1	636	386	39.3	350	311	11.2
113 年	389	327	15.8	668	393	41.2	363	321	11.5
113 年增減(%，[百分點])									
較 108 年	13.7	13.5	[0.2]	24.9	18.4	[3.2]	11.3	13.0	[-1.2]
較 112 年	4.2	3.3	[0.7]	5.1	1.8	[1.9]	3.8	3.4	[0.3]

	餐飲業			醫療保健業			不含電子零組件製造業、 餐飲業、醫療保健業之 其他工業及服務業		
	男性 時薪 (元)	女性 時薪 (元)	性別薪 資差距 (%)	男性 時薪 (元)	女性 時薪 (元)	性別薪 資差距 (%)	男性 時薪 (元)	女性 時薪 (元)	性別薪 資差距 (%)
108 年	211	210	0.6	685	379	44.7	324	280	13.6
109 年	223	210	5.6	680	386	43.2	327	284	13.1
110 年	227	218	4.1	709	392	44.7	338	294	13.0
111 年	232	223	3.8	719	403	43.9	346	302	12.7
112 年	240	225	6.3	704	402	42.9	348	307	11.6
113 年	246	227	7.8	723	403	44.3	361	320	11.5
113 年增減(%，[百分點])									
較 108 年	16.6	8.1	[7.2]	5.5	6.3	[-0.4]	11.4	14.3	[-2.1]
較 112 年	2.5	0.8	[1.5]	2.7	0.1	[1.4]	4.0	4.1	[-0.1]

資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

圖 1 主要國家性別薪資差距



資料來源：中華民國—行政院主計總處「受僱員工薪資調查」及「薪資中位數統計」
 南韓—Survey Report on Labor Conditions by Employment Type
 日本—厚生勞動省「每月勤勞統計調查」
 美國—勞工統計局 Current Population Survey

- 說明：1.性別平均時薪之差距(%)=(1-女性占男性平均時薪比率)×100%。
 2.南韓：全體受僱者，每年6月資料。
 3.日本：規模5人以上之工業及服務業。
 4.美國：全日受僱者經常性週薪中位數資料。